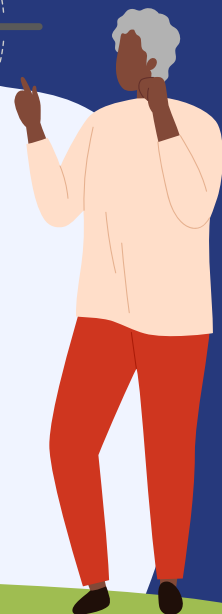


2026

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



2026

LES ESSENTIELS

DE L'ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Baisse des perspectives d'embauche pour 2026, exprimée par les entreprises fin 2025

Avec **81 326 projets de recrutement envisagés** par les employeurs de la région Centre-Val de Loire fin 2025 pour 2026, le niveau d'intentions d'embauche demeure supérieur au niveau d'avant crise sanitaire. Au niveau national, la baisse des intentions d'embauche est légèrement plus prononcée (-6,5 % sur un an).

1 -5,7%
par rapport à 2025

2

Un repli des perspectives d'embauche qui concerne la majorité des secteurs économiques :

La construction (-15,8%), les services aux entreprises (-12,4%) et l'industrie (-9,1%). Avec 80% de projets de recrutement saisonniers, l'agriculture affiche un dynamisme en 2026 (+13,9% d'intentions d'embauche sur un an).

3

68% des projets de recrutement exprimés par des entreprises de moins de 50 salariés.

Malgré un recul des projets de recrutement, les établissements de moins de 10 salariés restent à l'origine de 4 intentions d'embauche sur 10.

4

La baisse des intentions de recrutement concerne 5 départements de la région :

Seul le Cher enregistre une progression des intentions d'embauche (+16%). Les autres départements sont en recul : Le Loiret (-13%), l'Eure-et-Loir (-11,3%), l'Indre-et-Loire (-5%), le Loir-et-Cher (-3,5%) et l'Indre (-0,5%).

5 Une demande de main-d'oeuvre qui reste particulièrement forte dans certains métiers

Les 3 métiers avec le plus d'intentions d'embauche non saisonnières

2 569 Agents d'entretien de locaux

2 245 Aides-soignants

1 865 Aides à domicile et auxiliaires de vie

6

-7,5 points
par rapport à 2025

Un taux de difficultés de recrutement anticipées par les employeurs au plus bas depuis 10 ans

42,6% des intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs en 2026. Ce taux de tension est le plus faible enregistré depuis 10 ans dans la région. La diminution annuelle de la tension de recrutement est observée dans l'ensemble des principaux secteurs, malgré un niveau de difficulté qui demeure élevé dans la construction (67,5%).

7 Plusieurs métiers présentent toujours de fortes tensions de recrutement en 2026

Avec au moins 400 intentions d'embauche*

Avec le plus d'intentions d'embauche*

Projets en tension	
88,1%	Couvreurs
82,1%	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres
82,1%	Ouvriers mécaniciens de véhicules

Intentions d'embauche	Projets en tension	
4 841	37,4%	Viticulteurs, arboriculteurs
3 828	44,6%	Agriculteurs
3 132	32,7%	Agents d'entretien de locaux

*saisonniers et non saisonniers

Malgré les difficultés de recrutement rencontrées sur certains métiers, il est important de souligner que les entreprises parviennent à recruter. Cependant, ces démarches peuvent prendre plus de temps que prévu et les profils des candidats retenus peuvent nécessiter des ajustements par rapport à ceux initialement recherchés. Selon l'étude nationale de France Travail relative aux offres pourvues et aux abandons de recrutement en 2025, seules 4,9% des offres ne trouvent pas de solution faute de candidats.



CHIFFRES CLÉS

SOMMAIRE

**LES INTENTIONS D'EMBAUCHE
DES EMPLOYEURS DE LA RÉGION
CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2026**

Région Centre-Val de Loire

Département du Cher

Département de l'Eure-et-Loir

Département de l'Indre

Département de l'Indre-et-Loire

Département du Loir-et-Cher

Département du Loiret

Agriculture

Industrie

Construction

Commerce

Services aux entreprises

Services aux particuliers

81 326

projets de recrutement
sont envisagés par les
entreprises en 2026 en
Centre-Val de Loire

2 274 951 au niveau national
(-6,5% en un an)

-5,7%
en un an

25,2%

des entreprises envisagent
de recruter en 2026
23,3% au niveau national

Zoom sur les projets
de recrutement
jugés difficiles

42,6%

des projets de
recrutement **sont jugés
difficiles par les
employeurs**

43,8% au niveau national
(-6,3 points en un an)

**-7,5
points**
sur un an

⁽¹⁾Projet non saisonnier : Projet de recrutement pour lequel l'emploi proposé est un emploi stable qui ne dépend pas des variations saisonnières ou des périodes spécifiques de l'année.

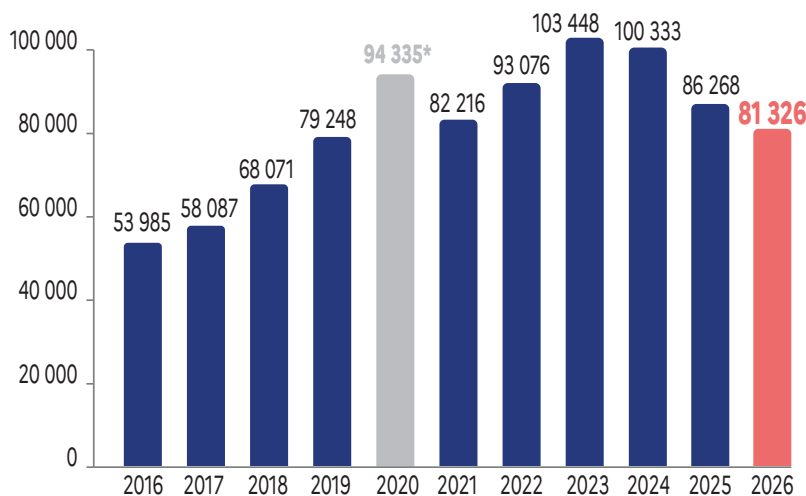
Le nombre de projets de recrutement, exprimé par les entreprises fin 2025, à nouveau en baisse en 2026

En 2026, le nombre d'intentions d'embauche en Centre-Val de Loire atteint 81 326, marquant une diminution de 5,7 % par rapport à 2025. Cette baisse reste moins prononcée que celle enregistrée l'année précédente (-14 %). Cela constitue la troisième année consécutive de recul depuis 2023, une année exceptionnellement élevée en raison d'un effet rebond post-crise sanitaire.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

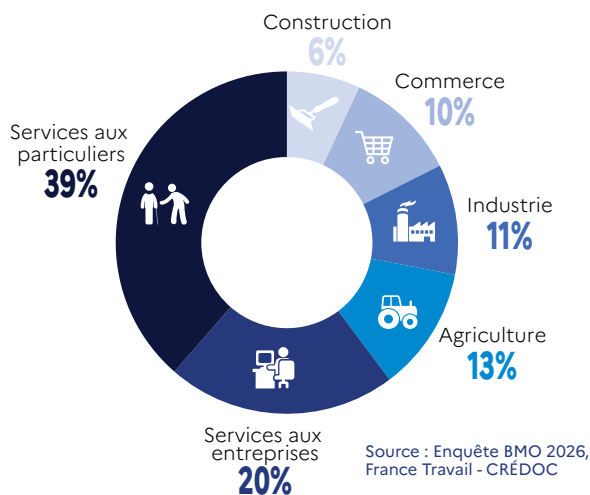
* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs, les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.



25,2%
DES ÉTABLISSEMENTS PROJettent DE RECRUTER EN 2026.

La majorité des grands secteurs d'activité impactés par cette baisse

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



ÉVOLUTION (2026/2025) DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

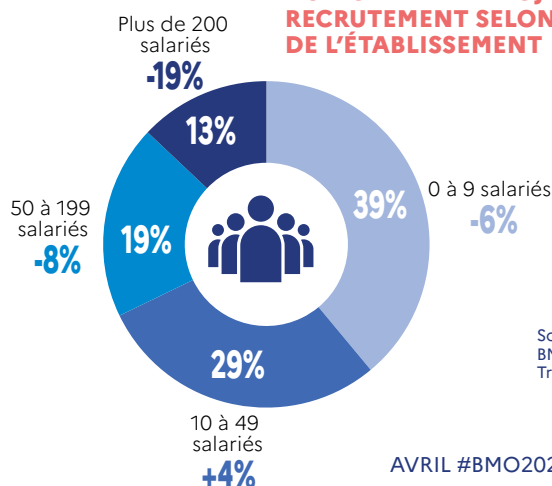
Agriculture	↗ +13,9%
Industrie	↘ -9,1%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	↘ -31,6%
Construction	↘ -15,8%
Commerce	↘ -7,7%
Services aux entreprises	↘ -12,4%
Transports et entreposage	↘ -14,4%
Services aux particuliers	↘ -4,0%
Hébergement et restauration	↗ +0,6%
Santé humaine et action sociale	↘ -6,5%

Parmi les 6 grands secteurs d'activité, seule l'agriculture enregistre des besoins en main-d'oeuvre croissants par rapport à l'année dernière (+13,9% en 2026). Parmi l'ensemble des recrutements envisagés dans l'agriculture, 80% concernent des emplois saisonniers. C'est le secteur de la construction qui affiche la plus forte baisse en 2026 avec près de 16% d'intentions d'embauche en moins par rapport à l'année précédente (-950 projets).

Les établissements de moins de 10 salariés sont à l'origine de 4 intentions d'embauche sur 10

Les établissements de moins de 10 salariés ou de plus de 50 salariés ont, en moyenne, moins de besoins en main-d'oeuvre qu'en 2025. Le recul atteint -6% pour les établissements de moins de 10 salariés, -8% pour les établissements de 50 à 199 salariés et -19% pour les établissements de 200 salariés ou plus. En revanche, les établissements de 10 à 49 salariés enregistrent plus d'intentions d'embauche que l'année dernière (+4%).

RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT



● L'Indre-et-Loire et le Loiret regroupent 54% des projets de recrutement régionaux

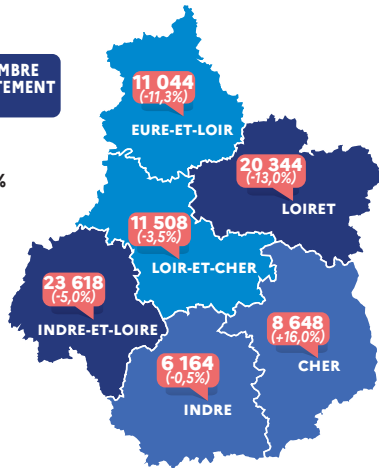
L'Indre-et-Loire est le département dans lequel les besoins en main-d'oeuvre exprimés par les employeurs sont les plus nombreux en 2026. Avec 23 618 projets de recrutement, le département concentre à lui seul 29% des intentions d'embauche de la région. Le Loiret se place en 2^e position avec plus de 20 300 projets de recrutement déclarés. Cependant, ces deux territoires requièrent des besoins en main-d'oeuvre moins importants qu'en 2025. Dans le Cher, les intentions d'embauche sont, en revanche, en nette croissance (+16% par rapport à l'année précédente).

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR DÉPARTEMENT

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT (EN %)

- > 20%
- de 13% à 20%
- < 13%

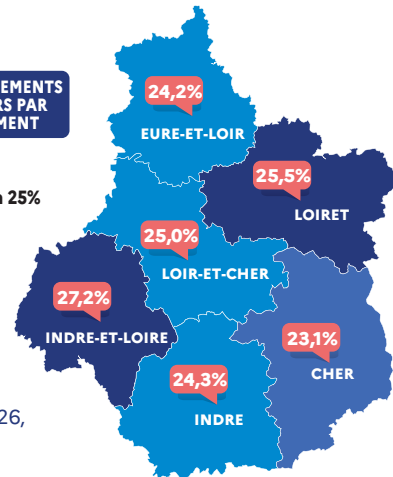
Note de lecture : le nombre de projets de recrutement comptabilisés dans le département du Loir-et-Cher s'établit à 11 508. Ce nombre recule de 3,5% en un an.



PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR DÉPARTEMENT

% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR DÉPARTEMENT

- > 25%
- de 24% à 25%
- < 24%



Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

L'Indre-et-Loire est, parmi les 6 départements de la région, celui qui enregistre la plus grande part d'établissements recruteurs avec un taux de 27,2%, soit 2 points de plus que la moyenne régionale. Le Loiret se place en 2^e position des territoires les plus dynamiques avec une proportion de 25,5% d'établissements qui envisagent de recruter en 2026. Le Cher connaît la plus forte augmentation des intentions d'embauche, principalement portée par des établissements de plus grande taille, dans un département où l'industrie de la défense est particulièrement présente.

● Les bassins d'emploi d'Orléans et Tours concentrent près de 4 projets de recrutement sur 10

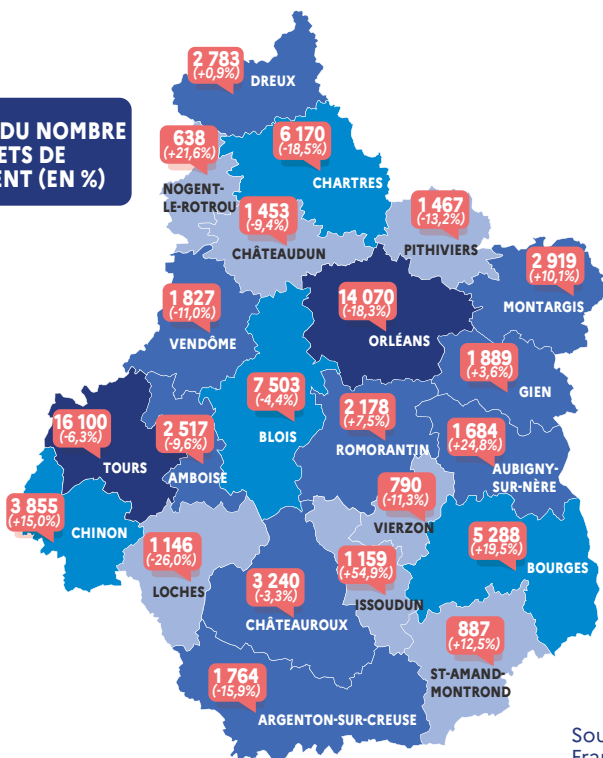
Les besoins en main-d'oeuvre dans les bassins d'emploi d'Orléans et de Tours demeurent élevés en 2026 ; ils concentrent plus de 37% des projets de recrutement régionaux. Les autres bassins qui enregistrent un fort potentiel de recrutement en 2026 sont Blois (totalisant 9,2% des intentions d'embauche de la région), Chartres (7,6%) et Bourges (6,5%).

RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN D'EMPLOI

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT (EN %)

- > 10%
- DE 4 à 10%
- DE 2% à 4%
- < 2%

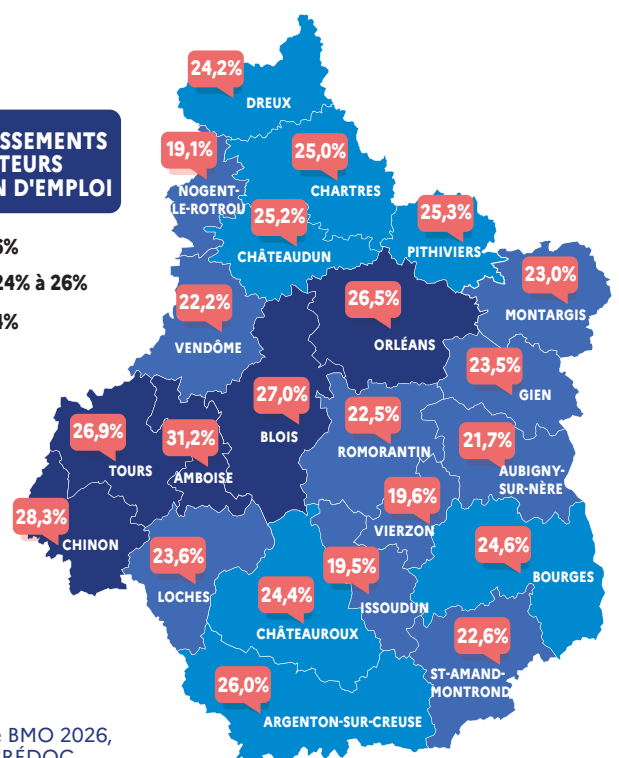
Avertissement : Les résultats présentés ici doivent être contextualisés, notamment en fonction de la taille des bassins d'emploi.



PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR BASSIN D'EMPLOI

% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR BASSIN D'EMPLOI

- > 26%
- de 24% à 26%
- < 24%


















Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

● Les métiers les plus recherchés en 2026

En 2026, le nombre de projets de recrutement non saisonniers recule de 1,6% par rapport à l'année précédente. Cependant, la proportion des projets non saisonniers augmente, passant de 68,1 % en 2025 à 71,1 % en 2026. Parmi l'ensemble des intentions d'embauche non saisonnières, plus d'un tiers est concentré dans l'un des quinze métiers listés dans le tableau ci-dessous. Le métier d'agent d'entretien de locaux enregistre le plus grand nombre de projets non saisonniers (2 569 projets).

57 838
projets
de recrutement
non saisonniers,
soit **71,1%**
du total
des projets.

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRES EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	2 569	82,0%
 Aides-soignants	2 245	87,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 865	84,6%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 861	62,1%
 Artistes	1 769	86,3%
 Infirmiers et sages-femmes	1 545	91,3%
 Employés de libre service	1 155	59,5%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	1 119	44,2%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	1 083	72,7%
 Conducteurs routiers	1 038	91,3%
 Personnels de ménage chez des particuliers	1 028	84,4%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	956	94,8%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	885	98,6%
 Agriculteurs	880	23,0%
 Attachés commerciaux	862	99,1%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

81 326
projets de
recrutement au
global, dont
42,6% sont
jugés en tension.

En 2026, les métiers les plus recherchés par les employeurs de la région se concentrent principalement dans l'agriculture, les services aux entreprises, l'hôtellerie-restauration, les services à la personne et la santé. Le métier de viticulteur/arboriculteur totalise le plus grand nombre de projets de recrutement (4 841) dont 88% sont saisonniers.

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026 (Y COMPRIS LES PROJETS SAISONNIERS)

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	4 841	37,4%	12,0%
 Agriculteurs	3 828	44,6%	23,0%
 Agents d'entretien de locaux	3 132	32,7%	82,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 998	40,0%	62,1%
 Aides-soignants	2 570	46,1%	87,4%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	2 532	25,8%	44,2%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 204	46,1%	84,6%
 Serveurs de cafés restaurants	2 141	43,4%	36,9%
 Artistes	2 050	5,9%	86,3%
 Employés de libre service	1 942	28,5%	59,5%
 Infirmiers et sages-femmes	1 692	51,5%	91,3%
 Maraîchers et horticulteurs	1 595	42,6%	21,1%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	1 490	34,3%	72,7%
 Employés de l'hôtellerie	1 411	40,7%	27,6%
 Personnels de ménage chez des particuliers	1 218	50,0%	84,4%

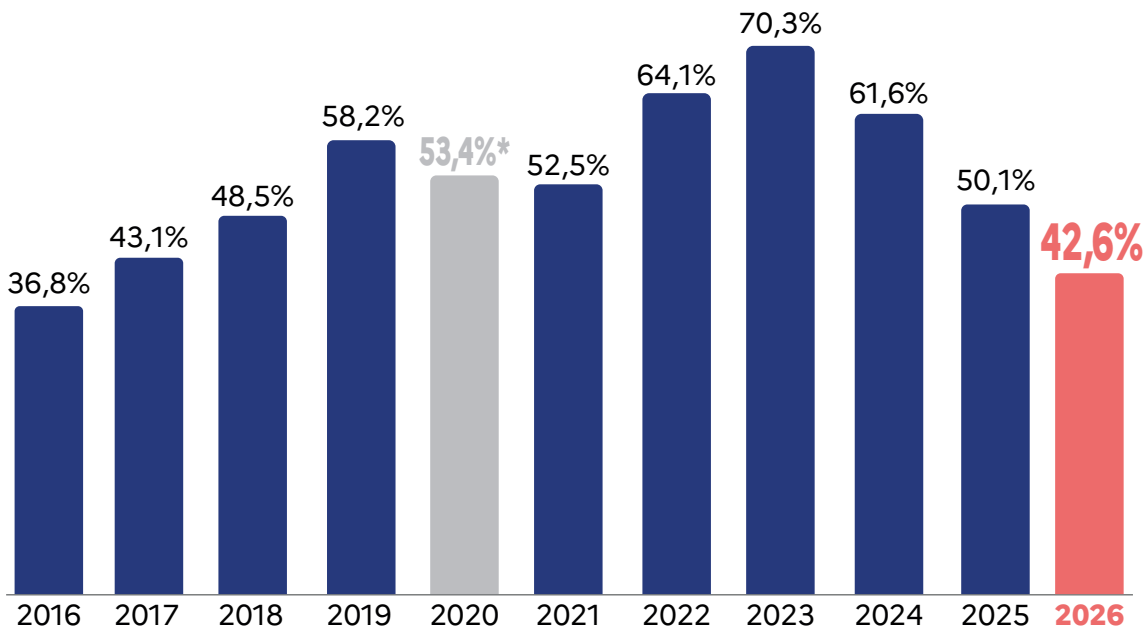
Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

Sont également très recherchés, dans l'agriculture, les métiers d'agriculteur, maraîcher et horticulteur. Dans les services aux entreprises, le métier d'agent d'entretien de locaux et, dans l'hôtellerie-restauration, les métiers d'aide de cuisine, serveur et employé de l'hôtellerie enregistrent de forts besoins de recrutement. Les employeurs dans les services à la personne envisagent de recruter en 2026 majoritairement des professionnels de l'animation socioculturelle, des aides à domicile ou du personnel de ménage. Dans la santé, les besoins en main-d'oeuvre concernent principalement les métiers d'aide-soignant, d'infirmier et de sage-femme.

● La tension dans les recrutements en net recul

La baisse des intentions d'embauche déclarées par les employeurs en 2026 s'accompagne traditionnellement par une moindre tension dans les recrutements (-7,5 points en 2026 par rapport à 2025). Le taux de tension anticipée par les employeurs s'établit alors, pour l'année 2026, à 42,6% en Centre-Val de Loire. La part des projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs varie significativement selon la taille des établissements (47,8% pour les établissements de moins de 10 salariés et 27,7% pour les établissements de plus de 200 salariés).

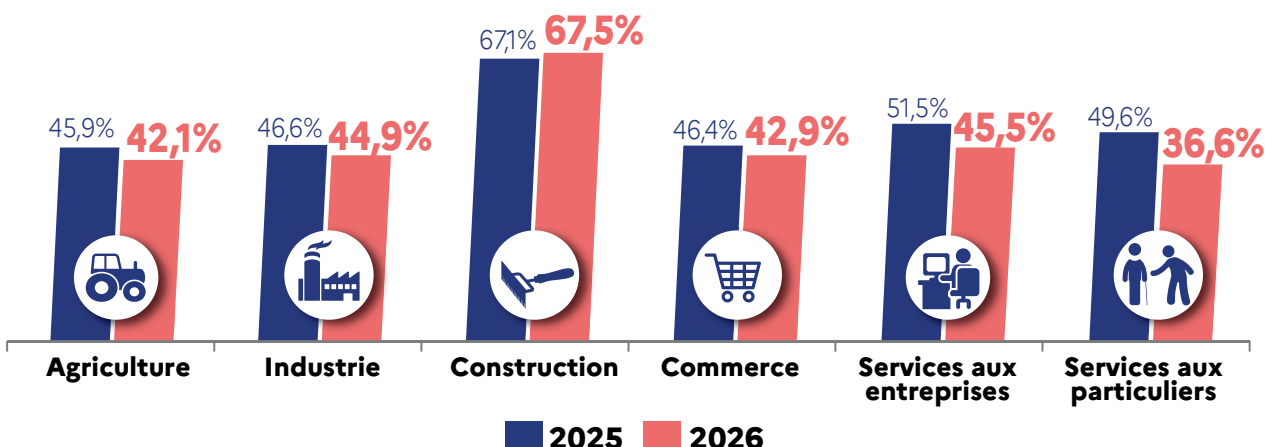
ÉVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS



Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs, les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.

ÉVOLUTION (2026/2025) DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

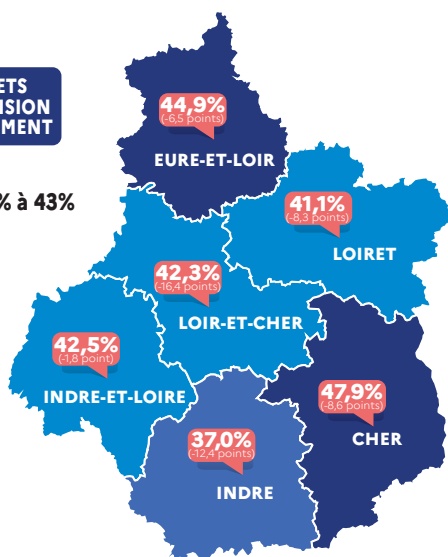
En 2026, la part des tensions de recrutement recule dans la quasi-totalité des grands secteurs : l'écart atteint -3,8 points dans l'agriculture, -1,7 point dans l'industrie, -3,5 points dans le commerce, -6 points dans les services aux entreprises et -13 points dans les services aux particuliers. Les employeurs du secteur de la construction anticipent à nouveau de très fortes tensions de recrutement avec plus de 2 intentions d'embauche sur 3 jugées difficiles.

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN D'EMPLOI

PAR DÉPARTEMENT

**% DE PROJETS
JUGÉS EN TENSION
PAR DÉPARTEMENT**

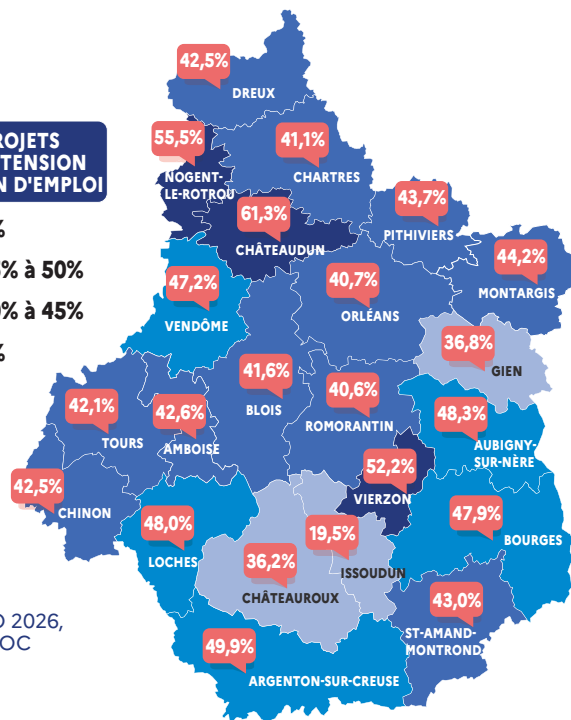
- > 43%
- de 40% à 43%
- < 40%



PAR BASSIN D'EMPLOI

**% DE PROJETS
JUGÉS EN TENSION
PAR BASSIN D'EMPLOI**

- > 50%
- de 45% à 50%
- de 40% à 45%
- < 40%



Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

En 2026, les tensions de recrutement déclarées par les employeurs sont en baisse dans les six départements de la région Centre-Val de Loire et dans la quasi-totalité des bassins d'emploi. Seuls Châteaudun et Chinon enregistrent davantage de tensions en 2026. La part des projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs est très hétérogène selon le territoire : elle varie de 19,5% à 61,3%. Les plus forts ratios concernent les bassins d'emploi de Vierzon (52,2%), de Nogent-le-Rotrou (55,5%) et de Châteaudun (61,3%). Les métiers pour lesquels les employeurs ressentent le plus de tension de recrutement pour l'année 2026 sont les couvreurs, les conducteurs de travaux et chefs de chantier, les mécaniciens de véhicules et les maçons avec un taux supérieur à 80% de projets de recrutement jugés difficiles.

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Couvreur	490	88,1%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	422	82,1%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	897	82,1%
Maçons qualifiés	490	80,3%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	485	76,2%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	407	72,4%
Conducteurs de transport en commun sur route	711	69,3%
Cuisiniers	1 160	67,7%
Conducteurs routiers	1 138	58,8%
Boulangers, pâtisseries	660	57,0%
Formateurs	568	56,9%
Agents de sécurité et de surveillance	504	56,3%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	544	56,1%
Coiffeurs, esthéticiens	537	55,7%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	594	52,4%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC
NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 400 projets de recrutement.

● Les employeurs **estiment que l'inadéquation des profils sur certains postes et la pénurie de candidats** seront **les principaux facteurs de tension** sur les recrutements en 2026

Les 5 principales **TENSIONS** de recrutement anticipées par les employeurs



Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2026, France Travail - BVA et CRÉDOC

Les principales solutions envisagées par les employeurs

Les 5 principales **SOLUTIONS** envisagées par les employeurs pour y remédier



Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2026, France Travail - BVA et CRÉDOC

● **Le recours** à France Travail

MOTIFS DE RECOURS À FRANCE TRAVAIL (SELON LES ÉTABLISSEMENTS)



Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2026, France Travail - BVA et CRÉDOC



DANS LES PAGES SUIVANTES

les pages départementales
et les secteurs



Département du Cher

Département de l'Eure-et-Loir

Département de l'Indre

Département de l'Indre-et-Loire

Département du Loir-et-Cher

Département du Loiret



Agriculture



Industrie



Construction



Commerce



Services aux entreprises



Services aux particuliers

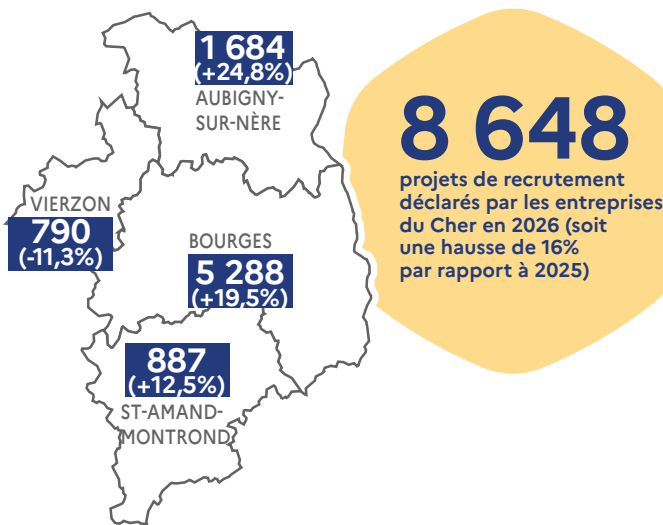


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU CHER**

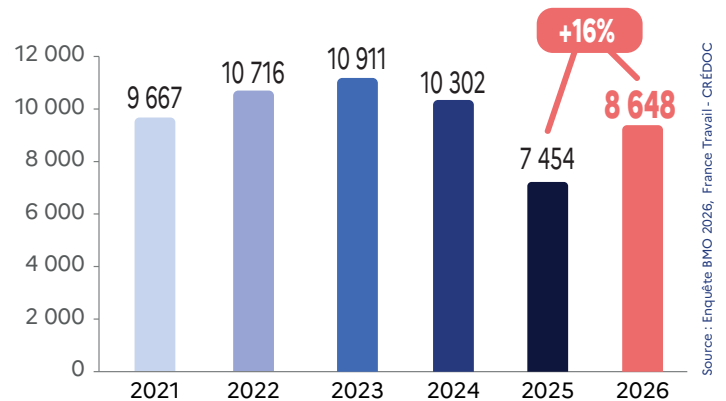
Chiffres clés

	CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	8 648	↗	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	23,1%	↗	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	53,3%	↗	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	46,3%	↗	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	47,9%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	63,5%	↘	71,1%

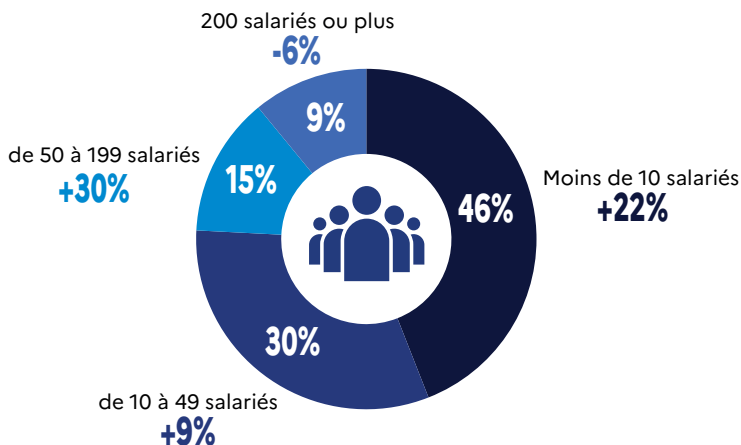
Dans le Cher, le nombre d'intentions d'embauche déclarées par les employeurs s'établit à 8 648 pour l'année 2026, soit une hausse de 16,0% sur un an. 46% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit 7 points au-dessus de la moyenne régionale. La part des recrutements assortis de difficultés est de 47,9% en 2026, en baisse de 8,6 points par rapport à 2025.



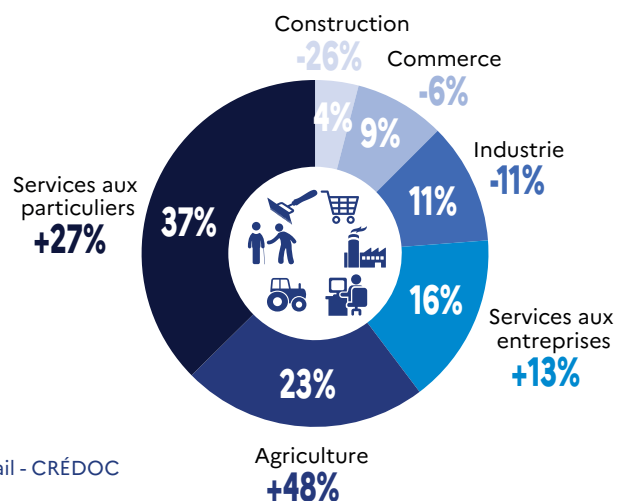
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	294	75,6%
 Agents d'entretien de locaux	245	56,0%
 Aides-soignants	237	83,9%
 Artistes	230	86,5%
 Personnels de ménage chez des particuliers	179	90,8%
 Employés de libre service	164	80,1%
 Agriculteurs	164	30,0%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	162	82,3%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	160	70,1%
 Viticulteurs, arboriculteurs	156	12,1%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	133	100,0%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	129	77,7%
 Infirmiers et sages-femmes	107	94,9%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	97	94,7%
 Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	88	100,0%

5 493

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département du Cher soit **63,5%** du nombre total des projets (-1,6 point par rapport à 2025)
















Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	1 291	49,8%	12,1%
 Agriculteurs	546	49,7%	30,0%
 Agents d'entretien de locaux	438	57,4%	56,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	389	57,9%	75,6%
 Aides-soignants	283	43,9%	83,9%
 Artistes (musique, danse, spectacles)	266	0,0%	86,5%
 Serveurs de cafés restaurants	241	35,8%	29,1%
 Agents d'accueil et d'information	235	77,1%	18,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	229	67,8%	70,1%
 Employés de libre service	205	34,7%	80,1%
 Personnels de ménage chez des particuliers	197	3,1%	90,8%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	197	6,9%	82,3%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	166	12,4%	77,7%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	133	20,9%	100,0%
 Caissiers	129	13,5%	50,7%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	88	100,0%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	60	94,8%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	61	92,1%
 Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	70	87,7%
 Agents d'accueil et d'information	235	77,1%
 Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	72	72,9%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	229	67,8%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	75	63,7%
 Maraîchers et horticulteurs	76	61,2%
 Cuisiniers	78	60,2%
 Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	66	60,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	389	57,9%
 Agents d'entretien de locaux	438	57,4%
 Agents de service hospitaliers	85	51,8%
 Professeurs du secondaire	66	50,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 60 projets de recrutement.

47,9%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-8,6 points par rapport à 2025)

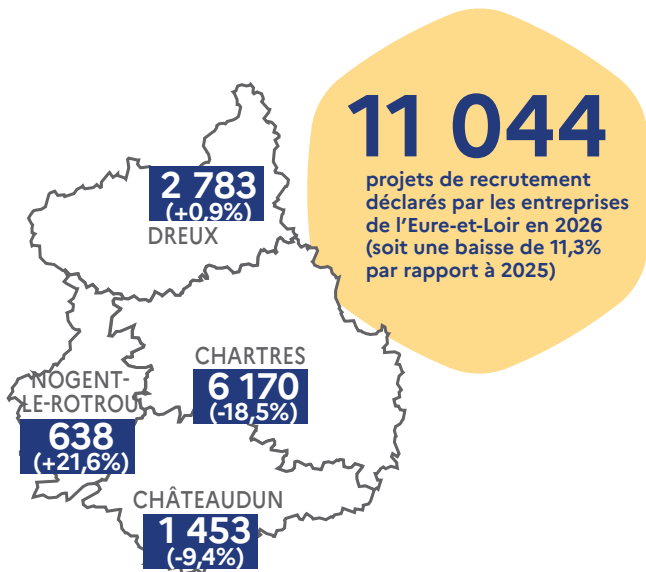


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR**

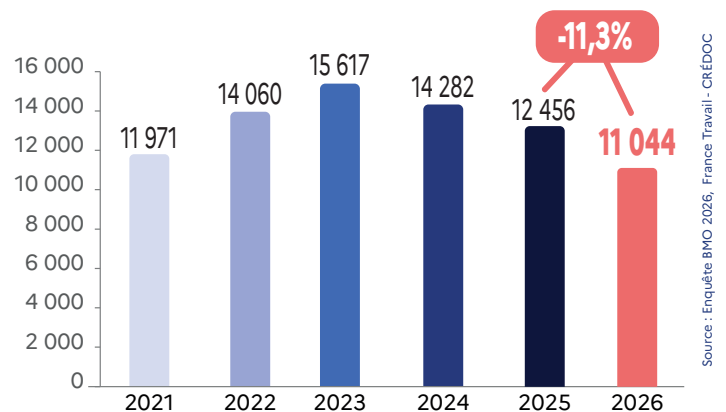
● Chiffres clés

	EURE-ET-LOIR	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	11 044	↘	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	24,2%	↘	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	56,7%	↗	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	40,4%	↘	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	44,9%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	74,9%	↗	71,1%

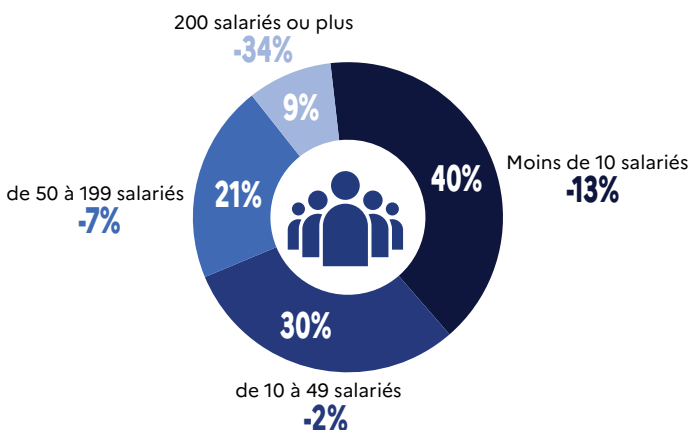
En 2026, les entreprises du département de l'Eure-et-Loir projettent plus de 11 000 recrutements dont 40% proviennent des établissements de moins de 10 salariés. Les employeurs anticipent des tensions pour 45% de leurs intentions d'embauche. C'est 2,3 points au-dessus de la moyenne régionale et en baisse de 6,5 points par rapport à 2025.



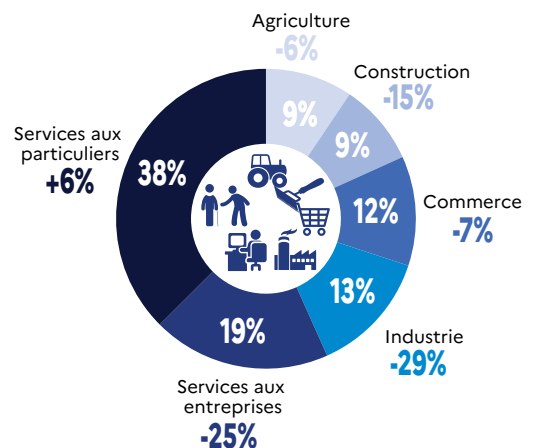
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	291	65,5%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	284	68,8%
 Aides-soignants	244	95,7%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	228	84,3%
 Agriculteurs	215	28,3%
 Artistes	212	80,0%
 Personnels de ménage chez des particuliers	192	95,2%
 Employés de libre service	182	76,1%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	178	92,7%
 Attachés commerciaux	178	100,0%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	169	94,1%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	151	60,3%
 Serveurs de cafés restaurants	148	48,0%
 Vendeurs en produits alimentaires	143	99,1%
 Technico-commerciaux	141	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

8 274
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département de l'Eure-et-Loir soit **74,9%** du nombre total des projets (+3,6 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs	759	53,8%	28,3%
 Agents d'entretien de locaux	445	33,8%	65,5%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	412	49,1%	68,8%
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	320	94,9%	3,9%
 Serveurs de cafés restaurants	308	30,8%	48,0%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	270	38,0%	84,3%
 Artistes	265	13,9%	80,0%
 Aides-soignants	255	51,2%	95,7%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	251	17,4%	60,3%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	247	0,0%	53,0%
 Employés de libre service	239	16,0%	76,1%
 Personnels de ménage chez des particuliers	201	66,8%	95,2%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	192	43,4%	92,7%
 Cuisiniers	181	59,1%	51,1%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	180	36,1%	94,1%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Couvresseurs	88	100,0%
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	320	94,9%
 Technico-commerciaux	141	93,1%
 Maçons qualifiés	133	93,0%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	84	83,7%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	80	83,4%
 Conducteurs routiers	158	81,6%
 Attachés commerciaux	178	70,4%
 Personnels de ménage chez des particuliers	201	66,8%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	113	64,3%
 Maraîchers et horticulteurs	93	64,3%
 Infirmiers et sages-femmes	110	62,5%
 Cuisiniers	181	59,1%
 Agriculteurs	759	53,8%
 Aides-soignants	255	51,2%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

44,9%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-6,5 points par rapport à 2025)

2026

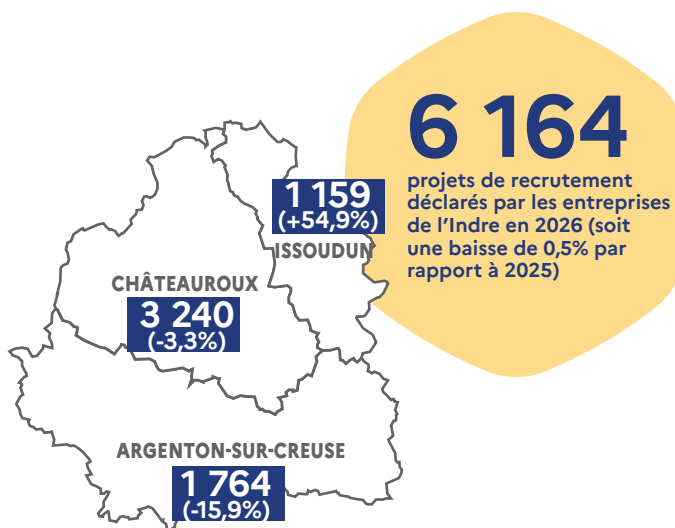


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE

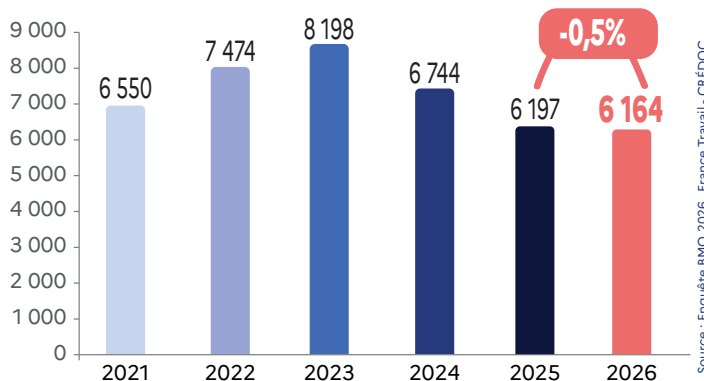
Chiffres clés

	INDRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	6 164	↘	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	24,3%	↗	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	53,3%	↘	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	44,5%	↗	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	37,0%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	76,8%	↗	71,1%

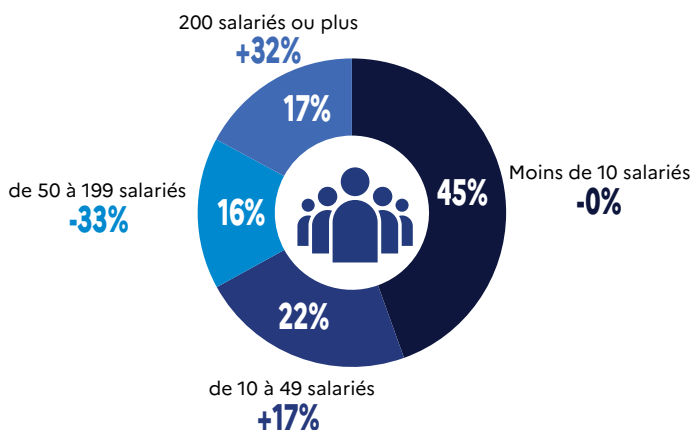
Avec près de 6 200 projets de recrutement, l'Indre enregistre le même nombre d'intentions d'embauche qu'en 2025. La part d'établissements recruteurs dans l'Indre augmente en 2026 mais demeure inférieure à la moyenne régionale. Les tensions de recrutement anticipées par les employeurs sont en baisse en 2026 dans le département (37,0% contre 49,4% en 2025) et nettement inférieures à la moyenne régionale (42,6%).



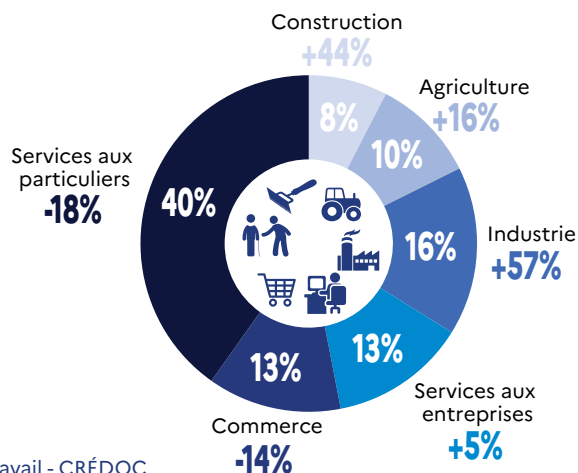
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	225	92,8%
 Infirmiers et sages-femmes	214	98,2%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	172	100,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	139	94,8%
 Médecins	126	100,0%
 Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	118	100,0%
 Techniciens des industries de process	113	100,0%
 Coiffeurs, esthéticiens	103	99,0%
 Artistes	95	73,1%
 Artisans et ouvriers de blanchisserie	93	85,0%
 Agriculteurs	91	41,4%
 Formateurs	90	100,0%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	88	96,8%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	83	100,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	75	59,8%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

4 732
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département de l'Indre soit **76,8%** du nombre total des projets (+6,9 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Aides-soignants	243	20,6%	92,8%
 Agriculteurs	220	32,4%	41,4%
 Infirmiers et sages-femmes	218	13,7%	98,2%
 Viticulteurs, arboriculteurs	215	14,1%	10,0%
 Employés de libre service	176	26,2%	36,7%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	172	34,2%	100,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	147	51,5%	94,8%
 Serveurs de cafés restaurants	144	33,3%	34,5%
 Maraîchers et horticulteurs	140	52,8%	9,1%
 Artistes	130	0,0%	73,1%
 Médecins	126	28,1%	100,0%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	126	22,3%	59,8%
 Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	118	6,3%	100,0%
 Techniciens des industries de process	113	7,3%	100,0%
 Caissiers	111	0,0%	32,5%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Formateurs	90	90,0%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	83	84,6%
 Vendeurs en produits alimentaires	67	79,5%
 Attachés commerciaux	71	68,8%
 Boulangers, pâtisseries	73	65,3%
 Sportifs et animateurs sportifs	96	55,9%
 Maraîchers et horticulteurs	140	52,8%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	147	51,5%
 Conducteurs routiers	75	44,8%
 Agents d'entretien de locaux	103	40,4%
 Éleveurs	69	39,4%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	97	39,4%
 Agents administratifs	69	38,5%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	172	34,2%
 Serveurs de cafés restaurants	144	33,3%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 60 projets de recrutement.

37%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-12,4 points par rapport à 2025)

2026



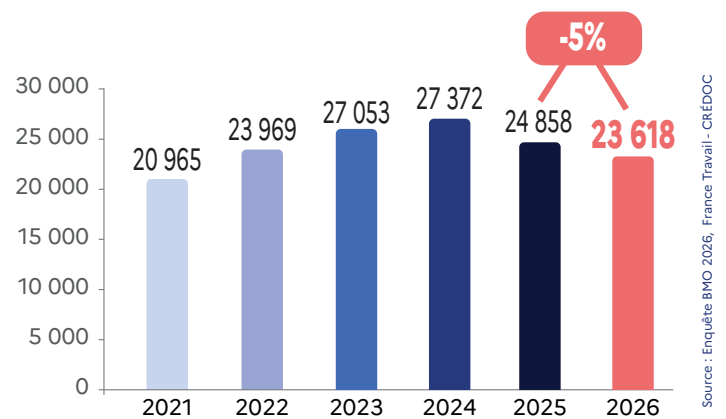
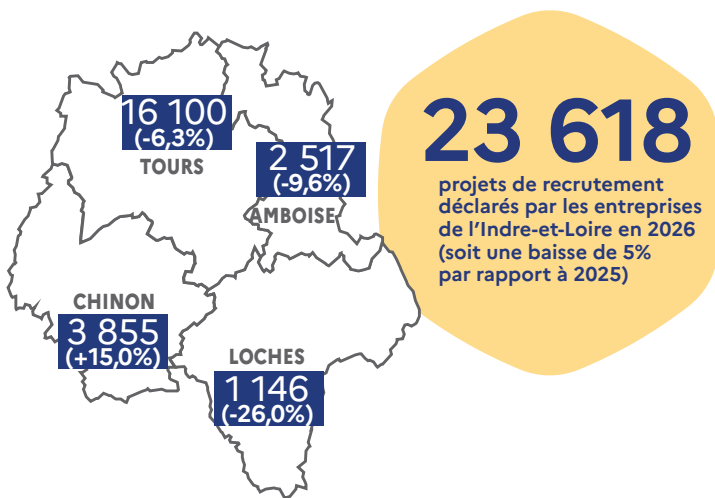
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE**

Chiffres clés

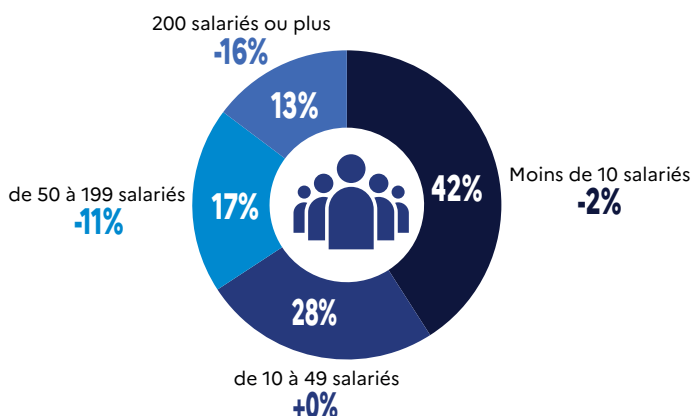
	INDRE-ET-LOIRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	23 618	↓	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	27,2%	↓	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	62,9%	↓	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	42,3%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	42,5%	↓	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	66,0%	↑	71,1%

Dans l'Indre-et-Loire, les employeurs prévoient plus de 23 600 recrutements en 2026, soit une baisse de 5% par rapport à l'année précédente. La part des entreprises qui envisagent de recruter est supérieure de 2 points dans le département (27,2% contre 25,2% au niveau régional). La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 42,5%, en légère baisse par rapport à 2025 (-1,8 point).

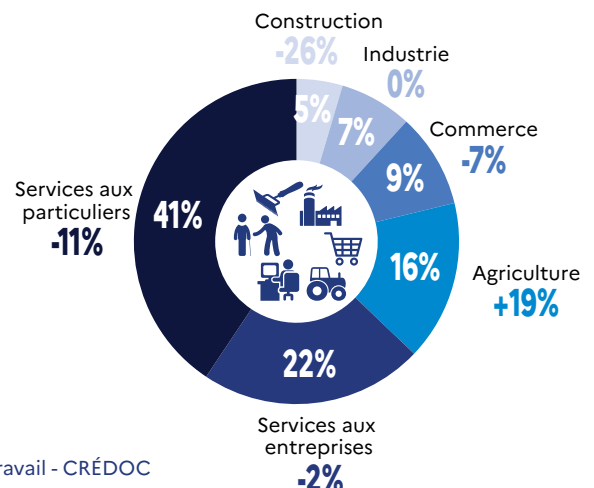
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	664	79,8%
 Artistes	641	85,5%
 Agents d'entretien de locaux	636	92,1%
 Infirmiers et sages-femmes	608	87,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	578	87,9%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	377	55,5%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	361	100,0%
 Personnels de ménage chez des particuliers	342	79,7%
 Professionnels des spectacles	328	90,6%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	290	29,5%
 Viticulteurs, arboriculteurs	262	12,6%
 Employés de libre service	259	51,4%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	257	83,5%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	252	92,5%
 Télévendeurs et téléconseillers	238	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

15 597
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département de l'Indre-et-Loire soit **66%** du nombre total des projets (+5 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	2071	35,4%	12,6%
 Agriculteurs	1151	46,1%	8,4%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	985	29,9%	29,5%
 Aides-soignants	832	58,7%	79,8%
 Artistes	749	9,1%	85,5%
 Infirmiers et sages-femmes	696	80,7%	87,4%
 Agents d'entretien de locaux	691	46,9%	92,1%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	678	35,5%	55,5%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	658	42,3%	87,9%
 Serveurs de cafés restaurants	656	40,4%	21,2%
 Maraîchers et horticulteurs	594	51,0%	19,2%
 Employés de l'hôtellerie	571	34,5%	24,9%
 Employés de libre service	504	33,6%	51,4%
 Personnels de ménage chez des particuliers	429	69,2%	79,7%
 Professionnels des spectacles	362	5,9%	90,6%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Conducteurs de transport en commun sur route	171	100,0%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	361	94,7%
 Juristes et avocats	153	92,9%
 Agents de sécurité et de surveillance	184	89,8%
 Couvreurs	136	87,3%
 Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	101	84,7%
 Chefs cuisiniers	84	80,8%
 Infirmiers et sages-femmes	696	80,7%
 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	83	75,8%
 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	99	73,3%
 Personnels de ménage chez des particuliers	429	69,2%
 Cuisiniers	334	68,5%
 Coiffeurs, esthéticiens	125	64,6%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	103	60,3%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	83	59,9%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

42,5%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-1,8 point par rapport à 2025)

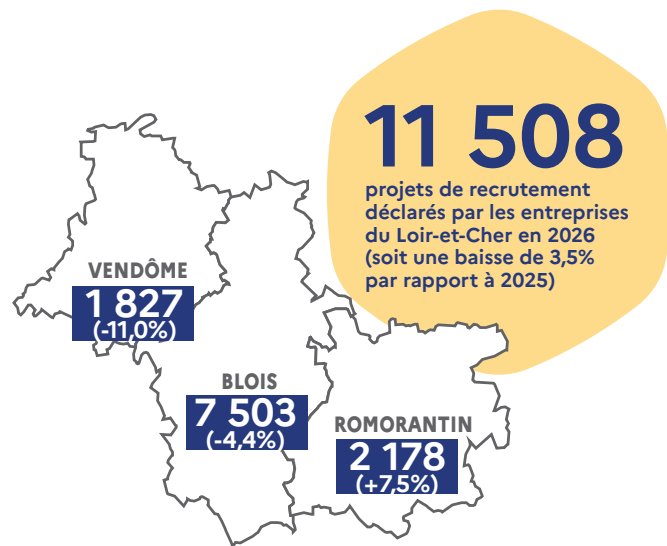
2026

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER**

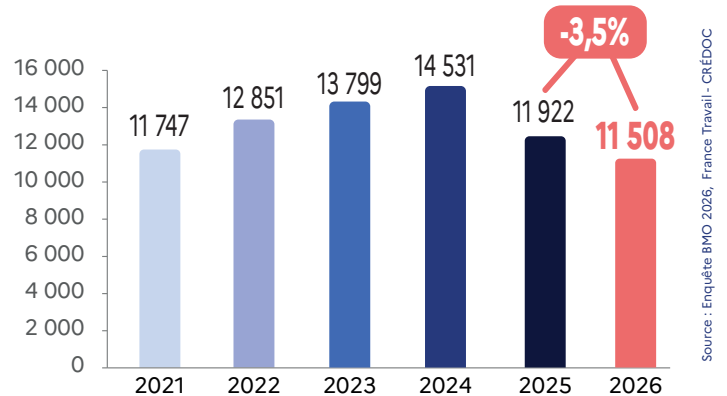
● Chiffres clés

	LOIR-ET-CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	11 508	↘	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	25,0%	↗	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	58,9%	↗	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	35,5%	↘	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	42,3%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	66,7%	↗	71,1%

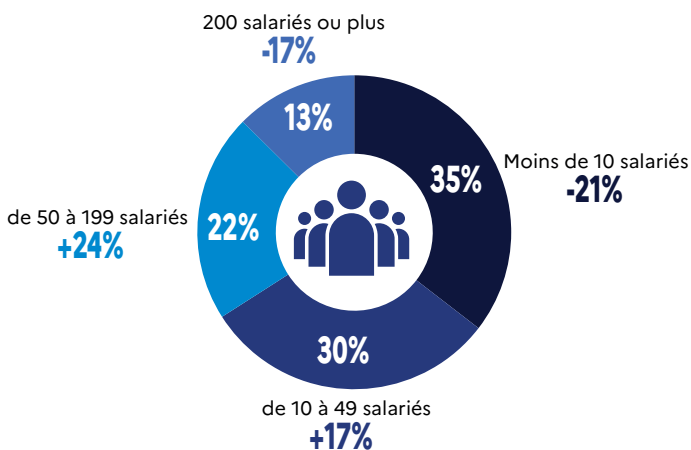
Les entreprises situées dans le Loir-et-Cher déclarent 11 500 projets de recrutement pour l'année 2026. Ce nombre est en baisse de 3,5% en un an. Près de 36% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit près de 4 points en dessous de la moyenne régionale. Les employeurs estiment que 42% des intentions d'embauche déclarées seront assorties de difficultés.



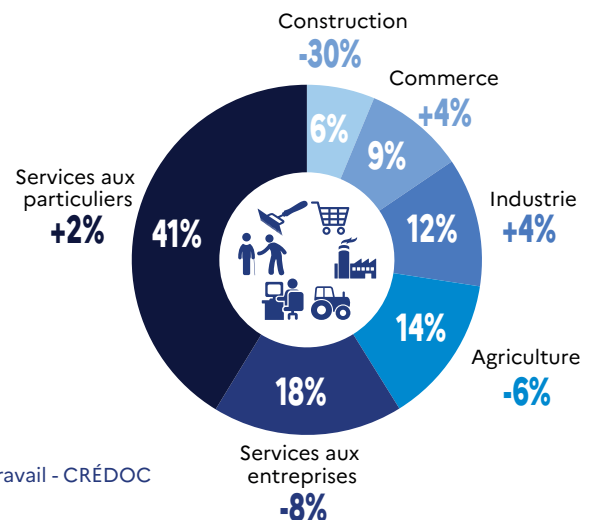
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	661	91,2%
Aides-soignants	315	90,7%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	238	53,9%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	229	85,1%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	204	100,0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	196	65,7%
Professionnels de l'animation socioculturelle	174	34,6%
Cuisiniers	163	56,3%
Conducteurs routiers	161	96,3%
Employés de libre service	152	51,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés	141	95,6%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	134	89,9%
Serveurs de cafés restaurants	118	31,0%
Agriculteurs	116	20,3%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	115	85,5%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

7 671

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département du Loir-et-Cher soit **66,7%** du nombre total des projets (+5,2 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	836	32,2%	11,5%
Agents d'entretien de locaux	725	13,8%	91,2%
Agriculteurs	574	41,6%	20,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle	503	38,7%	34,6%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	441	39,2%	53,9%
Serveurs de cafés restaurants	382	53,4%	31,0%
Employés de l'hôtellerie	365	56,8%	23,1%
Aides-soignants	347	54,0%	90,7%
Maraîchers et horticulteurs	341	21,7%	20,1%
Jardiniers des espaces verts et naturels	299	35,1%	65,7%
Employés de libre service	295	12,6%	51,4%
Cuisiniers	290	62,4%	56,3%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	269	39,8%	85,1%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	204	65,5%	100,0%
Conducteurs routiers	167	82,1%	96,3%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	101	100,0%
Maçons qualifiés	76	92,7%
Couvresseurs	69	86,7%
Conducteurs routiers	167	82,1%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	149	78,0%
Médecins	96	74,1%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	94	65,7%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	204	65,5%
Cuisiniers	290	62,4%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	79	62,1%
Conducteurs de transport en commun sur route	132	58,4%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	62	58,4%
Infirmiers et sages-femmes	135	57,4%
Employés de l'hôtellerie	365	56,8%
Aides-soignants	347	54,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 60 projets de recrutement.

42,3%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-16,4 points par rapport à 2025)

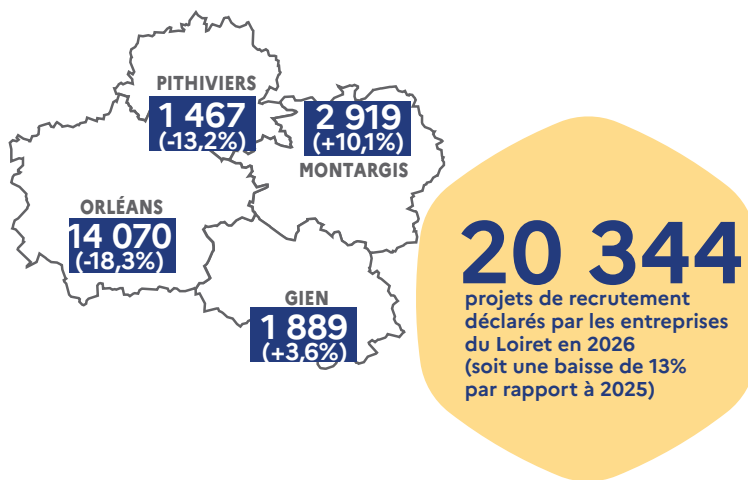


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE **ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIRET**

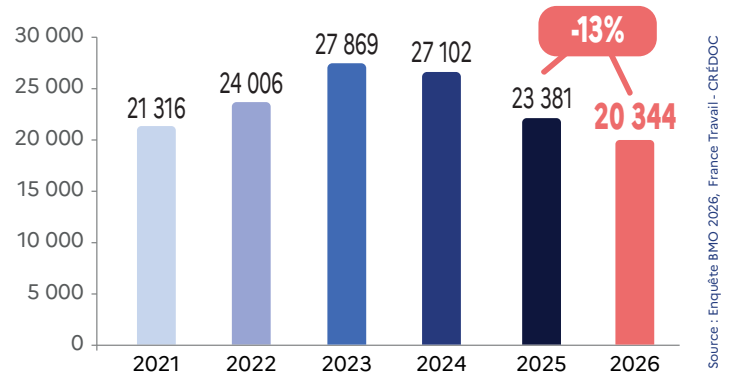
● Chiffres clés

	LOIRET	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	20 344	↘	81 326
Part des entreprises du département envisageant de recruter en 2026	25,5%	↘	25,2%
Part des projets de recrutement issus des entreprises de services	61,6%	↘	59,4%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	31,5%	↗	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	41,1%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	79,0%	↗	71,1%

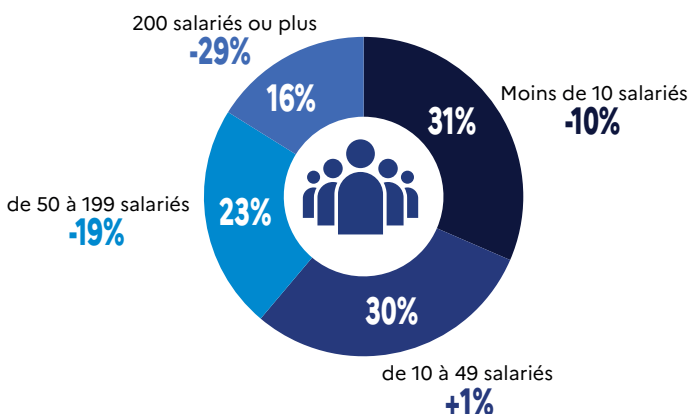
Plus de 20 300 projets de recrutement ont été déclarés par les employeurs du Loiret pour l'année 2026 dont près de 62% émanent des entreprises de services. Les tensions de recrutement déclarées par les employeurs sont en baisse (41% en 2026 alors qu'elles atteignaient 49% l'année précédente).



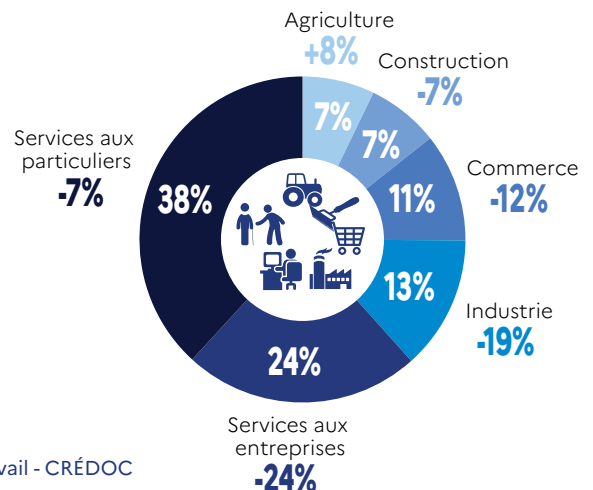
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	660	90,3%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	594	62,4%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	581	81,8%
Aides-soignants	559	91,8%
Artistes	539	92,1%
Conducteurs routiers	438	98,3%
Infirmiers et sages-femmes	404	96,0%
Employés de libre service	334	63,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle	329	57,9%
Attachés commerciaux	305	97,6%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	297	100,0%
Serveurs de cafés restaurants	264	64,4%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	257	56,9%
Agents administratifs	246	95,3%
Employés et techniciens commerciaux des assurances	245	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

16 071

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le département du Loiret soit **79%** du nombre total des projets (+1,2 point par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	952	34,6%	62,4%
Agents d'entretien de locaux	730	21,5%	90,3%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	710	44,7%	81,8%
Aides-soignants	609	33,5%	91,8%
Artistes	585	2,8%	92,1%
Agriculteurs	579	32,1%	33,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle	568	12,0%	57,9%
Employés de libre service	523	36,7%	63,8%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	452	65,1%	56,9%
Conducteurs routiers	446	57,6%	98,3%
Infirmiers et sages-femmes	420	20,4%	96,0%
Serveurs de cafés restaurants	410	56,4%	64,4%
Maraîchers et horticulteurs	351	34,6%	24,0%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	344	16,5%	57,9%
Viticulteurs, arboriculteurs	339	40,1%	0,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	86	97,0%
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux	100	90,1%
Cuisiniers	225	82,8%
Couvresseurs	131	82,5%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	133	80,3%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	91	78,2%
Ouvriers en électricité du bâtiment	96	77,7%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	193	77,3%
Boulangers, pâtisseries	172	76,9%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	83	74,8%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	129	70,9%
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	97	67,6%
Techniciens médicaux et préparateurs	103	67,6%
Employés de l'hôtellerie	170	66,4%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	452	65,1%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 80 projets de recrutement.

41,1%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-8,3 points par rapport à 2025)

2026

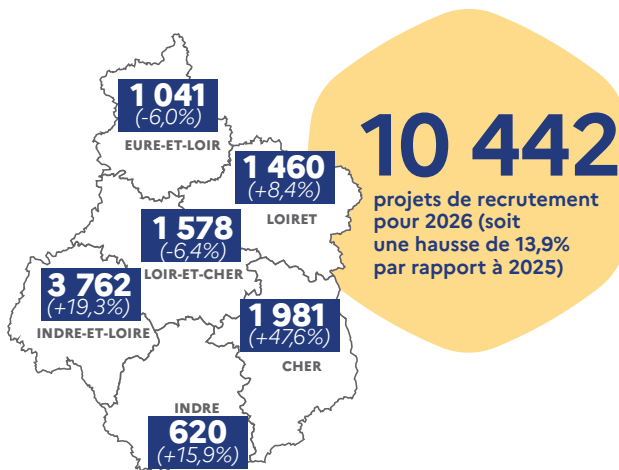


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR L'AGRICULTURE

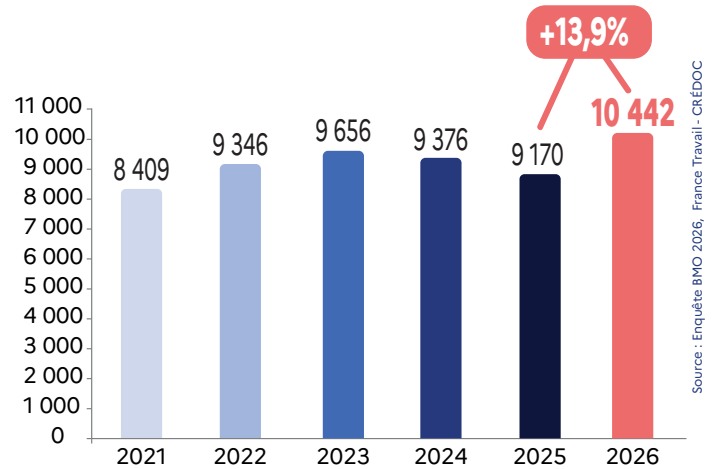
Chiffres clés

	AGRICULTURE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	10 442	↗	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	33,0%	↗	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	12,8%	↗	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	83,6%	↗	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	42,1%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	20,8%	↗	71,1%

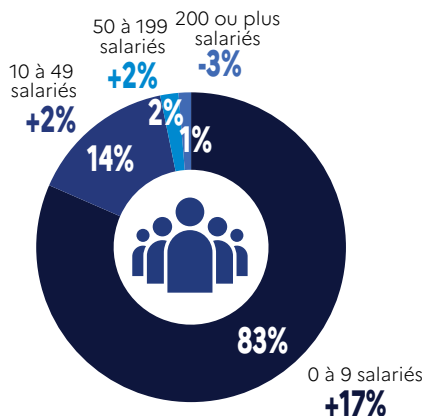
En 2026, l'agriculture est le seul grand secteur qui enregistre une hausse des projets de recrutement par rapport à l'année précédente. Les entreprises agricoles anticipent plus de 10 400 recrutements, soit +13,9% par rapport à 2025. Plus de 8 intentions d'embauche sur 10 sont exprimées par des entreprises de moins de 10 salariés. Par ailleurs, près de 80% des projets de recrutement concernent une activité saisonnière.



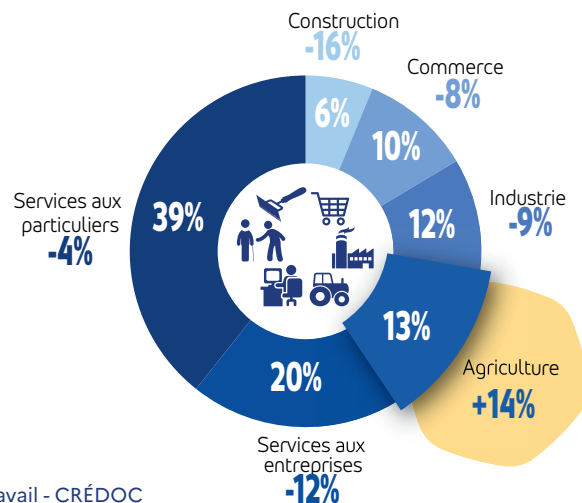
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)








RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026







	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agriculteurs	673	20,5%
 Viticulteurs, arboriculteurs	557	12,6%
 Maraîchers et horticulteurs	302	22,0%
 Éleveurs	166	55,5%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	92	34,5%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

2 176

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans l'agriculture soit **20,8%** du nombre total des projets (+2,3 points par rapport à 2025)

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs	4 436	39,0%	12,6%
 Agriculteurs	3 286	41,0%	20,5%
 Maraîchers et horticulteurs	1 375	46,3%	22,0%
 Éleveurs	299	53,3%	55,5%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	267	51,6%	34,5%
 Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	143	72,7%	41,1%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Employés des services divers	60	100,0%
 Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	143	72,7%
 Éleveurs	299	53,3%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	267	51,6%
 Maraîchers et horticulteurs	1 375	46,3%
 Agriculteurs	3 286	41,0%
 Viticulteurs, arboriculteurs	4 436	39,0%
 Vendeurs en produits alimentaires	55	28,2%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

42,1%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-3,8 points par rapport à 2025)

2026

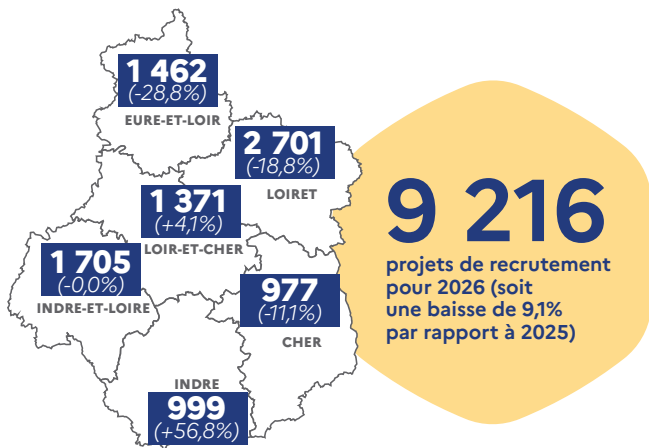
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR L'INDUSTRIE



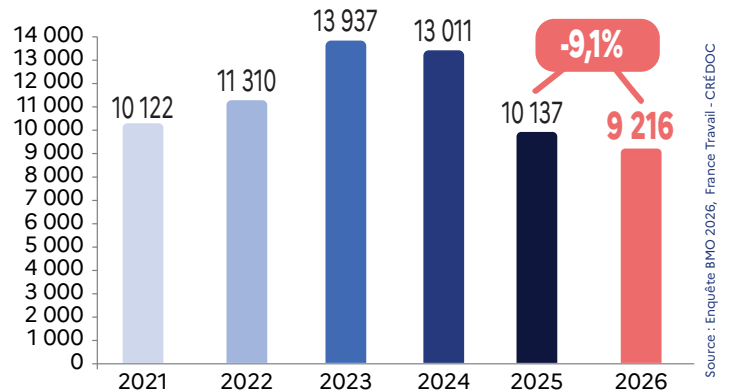
Chiffres clés

	INDUSTRIE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	9 216	↘	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	31,6%	↗	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	11,3%	↘	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	15,0%	↘	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	44,9%	↘	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	92,4%	↗	71,1%

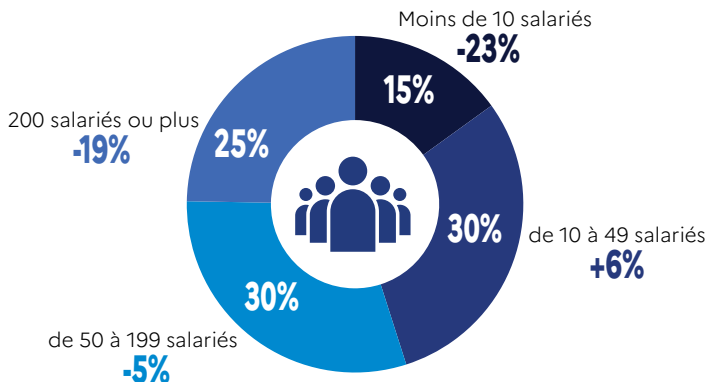
Dans l'industrie, les entreprises prévoient 9 200 recrutements pour 2026. Ce nombre est en baisse de 9,1% par rapport à 2025. La part des intentions d'embauche assorties de difficultés est en recul de 1,7 point sur un an pour atteindre 44,9%. Il convient de préciser que cette enquête a été réalisée antérieurement au contexte socio-économique actuel. Depuis, la région Centre-Val de Loire, et plus particulièrement le département du Cher, connaît une mise en avant accrue du secteur de l'industrie de l'armement, dans un environnement marqué par des enjeux renforcés en matière de défense.



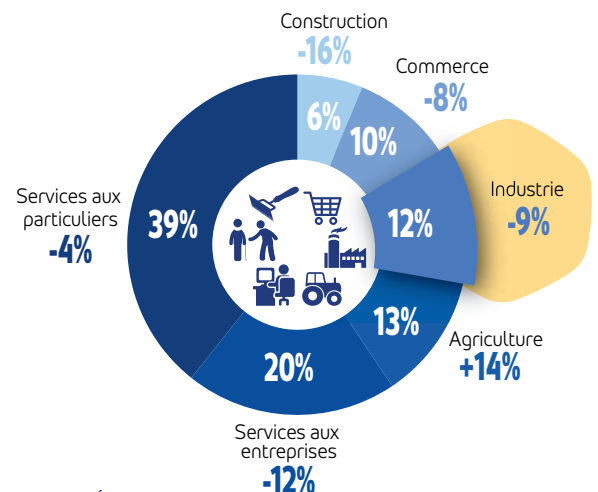
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	548	86,1%
Boulangers, pâtisseries	522	98,1%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	498	88,6%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	443	97,9%
Vendeurs en produits alimentaires	303	97,2%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	283	95,3%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	252	89,8%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	247	100,0%
Techniciens des industries de process	235	100,0%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	223	81,3%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	210	97,7%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	209	100,0%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	208	85,3%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	207	100,0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	205	98,2%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

8 519

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans l'industrie soit **92,4%** du nombre total des projets (+3,4 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	636	33,4%	86,1%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	562	3,8%	88,6%
Boulangers, pâtisseries	532	57,9%	98,1%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	452	19,3%	97,9%
Vendeurs en produits alimentaires	311	50,4%	97,2%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	297	91,6%	95,3%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	281	85,9%	89,8%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	275	41,1%	81,3%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	247	62,7%	100,0%
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	244	26,3%	85,3%
Techniciens des industries de process	235	22,9%	100,0%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	227	76,7%	77,5%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	215	49,7%	97,7%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	209	1,1%	98,2%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	209	6,0%	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	73	100,0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	69	94,0%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	297	91,6%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	76	91,6%
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	71	90,4%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	281	85,9%
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	78	84,1%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	127	77,1%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	227	76,7%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	71	73,2%
Technico-commerciaux	67	71,2%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	197	69,9%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement	148	69,4%
Soudeurs	123	68,0%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	247	62,7%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 60 projets de recrutement.

44,9%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-1,7 point par rapport à 2025)

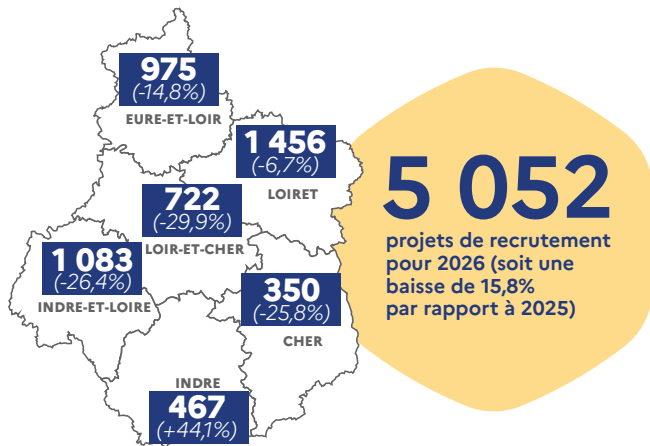


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LA CONSTRUCTION

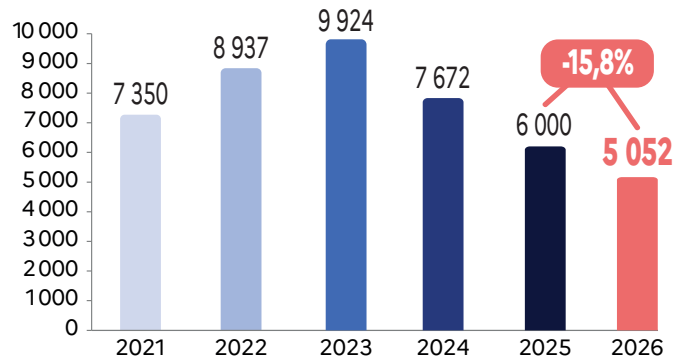
Chiffres clés

	CONSTRUCTION	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	5 052	↓	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	23,8%	↓	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	6,2%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	52,8%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	67,5%	↑	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	98,6%	↑	71,1%

Plus de 5 000 intentions d'embauche ont été formulées par les employeurs du secteur de la construction pour l'année 2026. Ce nombre est en forte baisse sur un an (-15,8%). Parmi les 6 grands secteurs d'activité, la construction affiche la part des projets de recrutement jugés en tension par les employeurs la plus élevée (67,5%, soit près de 25 points de plus que la moyenne régionale tous secteurs confondus).

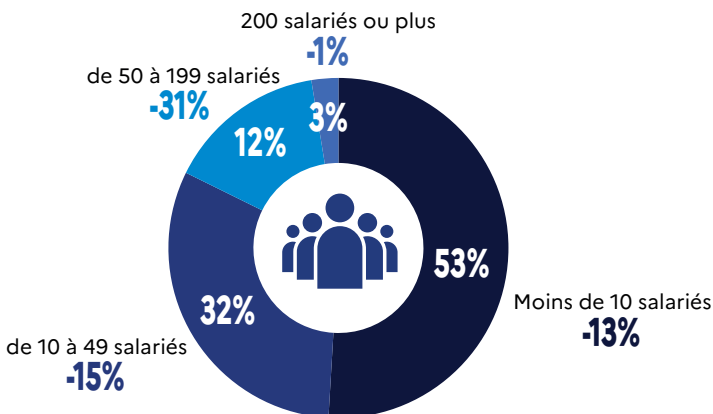


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

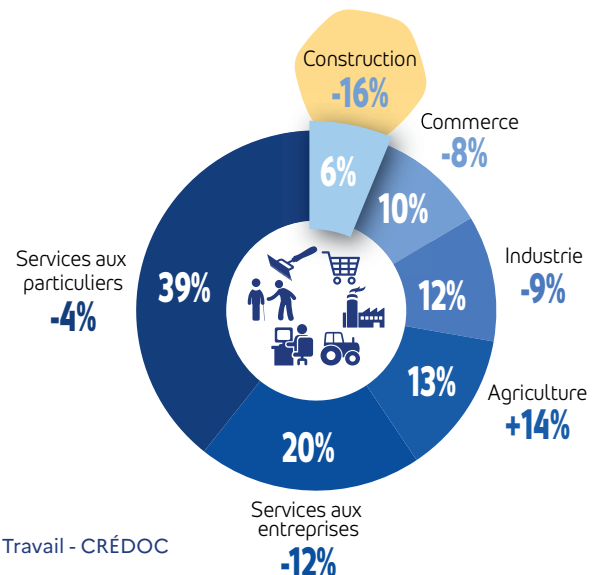


Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Maçons qualifiés	479	97,6%
 Couvreurs	458	98,6%
 Ouvriers de la construction en béton	410	100,0%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	326	97,2%
 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	301	100,0%
 Plombiers chauffagistes	292	97,3%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	262	100,0%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	245	94,1%
 Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	230	100,0%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	215	91,6%
 Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	212	100,0%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	206	100,0%
 Charpentiers	188	100,0%
 Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	164	100,0%
 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	137	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

4 979










projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans la construction soit **98,6%** du nombre total des projets (+3,1 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Maçons qualifiés	490	80,3%	97,6%
 Couvreurs	464	87,4%	98,6%
 Ouvriers de la construction en béton	410	21,3%	100,0%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	336	80,6%	97,2%
 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	301	87,6%	100,0%
 Plombiers chauffagistes	300	68,8%	97,3%
 Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	262	88,8%	100,0%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	261	47,9%	94,1%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	234	84,2%	91,6%
 Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	230	50,5%	100,0%
 Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	212	32,3%	100,0%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	206	66,7%	100,0%
 Charpentiers	188	57,2%	100,0%
 Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	164	46,0%	100,0%
 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	137	44,7%	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Représentants auprès des particuliers	50	100,0%
 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	301	87,6%
 Couvreurs	464	87,4%
 Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	64	86,3%
 Ouvriers en électricité du bâtiment	234	84,2%
 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux	98	81,5%
 Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	336	80,6%
 Maçons qualifiés	490	80,3%
 Maçons peu qualifiés	50	80,1%
 Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	91	76,1%
 Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	206	66,7%
 Charpentiers	188	57,2%
 Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	230	50,5%
 Ouvriers en peinture en bâtiment	261	47,9%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	164	46,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

67,5%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (+0,4 point par rapport à 2025)

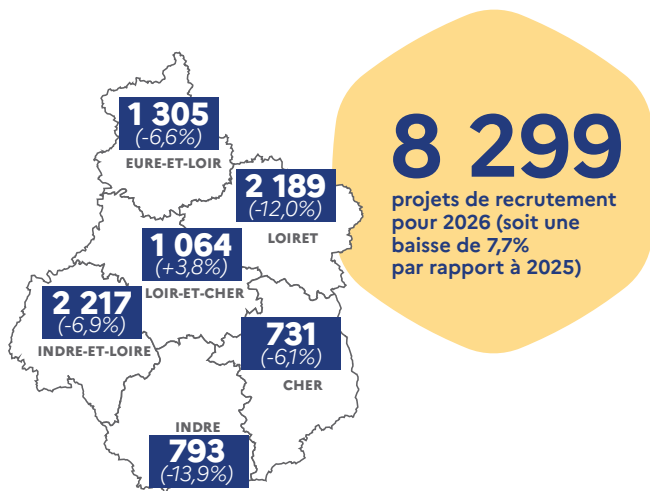


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE COMMERCE

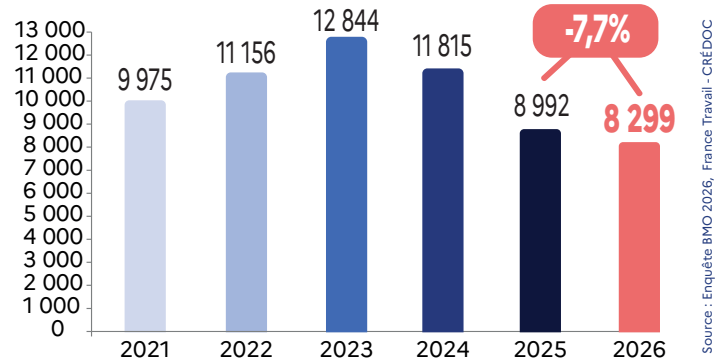
Chiffres clés

	COMMERCE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	8 299	↓	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	21,8%	↓	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	10,2%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	33,9%	↓	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	42,9%	↓	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	74,0%	↓	71,1%

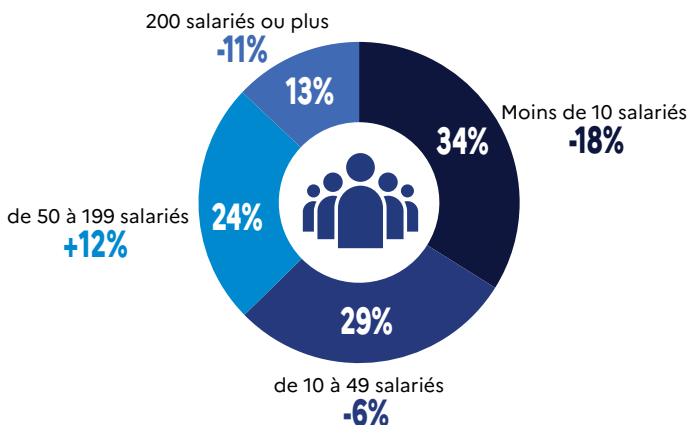
Les établissements du secteur commercial anticipent 8 300 recrutements pour 2026, un nombre en baisse de près de 8% sur un an. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs diminue de 3,5 points passant de 46,4% en 2025 à 42,9% en 2026.



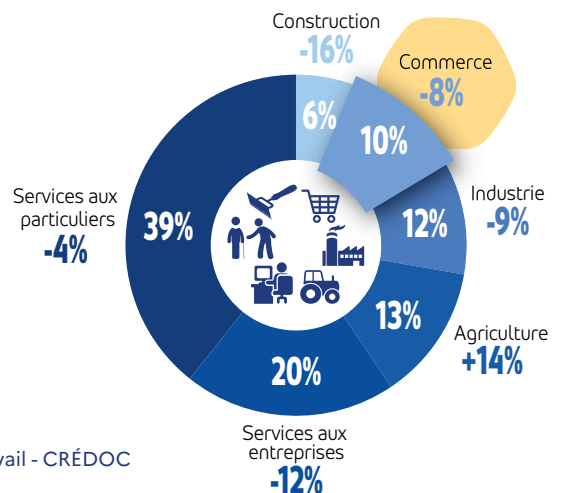
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Employés de libre service	1 100	58,9%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	565	98,2%
Caissiers	498	52,9%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	411	78,0%
Attachés commerciaux	360	100,0%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	205	84,3%
Vendeurs en produits alimentaires	181	73,6%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	176	69,5%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	169	66,5%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	160	93,5%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	160	72,2%
Carrossiers automobiles	156	100,0%
Techniciens médicaux et préparateurs	142	95,7%
Technico-commerciaux	134	100,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	123	96,9%

6 141

projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans le commerce soit **74%** du nombre total des projets (-1,5 point par rapport à 2025)

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Employés de libre service	1 867	27,6%	58,9%
Caissiers	943	22,1%	52,9%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	575	82,6%	98,2%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	527	34,4%	78,0%
Attachés commerciaux	360	55,3%	100,0%
Viticulteurs, arboriculteurs	289	22,1%	0,3%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	253	28,4%	66,5%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	252	18,5%	69,5%
Vendeurs en produits alimentaires	245	51,6%	73,6%
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	243	24,1%	84,3%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	221	35,3%	72,2%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	171	78,1%	93,5%
Carrossiers automobiles	156	81,5%	100,0%
Techniciens médicaux et préparateurs	149	77,1%	95,7%
Technico-commerciaux	134	96,0%	100,0%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Aides-soignants	63	100,0%
Technico-commerciaux	134	96,0%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	69	91,6%
Conducteurs routiers	57	84,8%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	575	82,6%
Carrossiers automobiles	156	81,5%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	171	78,1%
Spécialistes de l'appareillage médical	66	77,2%
Techniciens médicaux et préparateurs	149	77,1%
Bouchers	118	76,9%
Pharmaciens	134	68,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés	127	62,0%
Attachés commerciaux	360	55,3%
Maîtrise des magasins	57	54,8%
Vendeurs en produits alimentaires	245	51,6%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

42,9%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-3,5 points par rapport à 2025)

2026



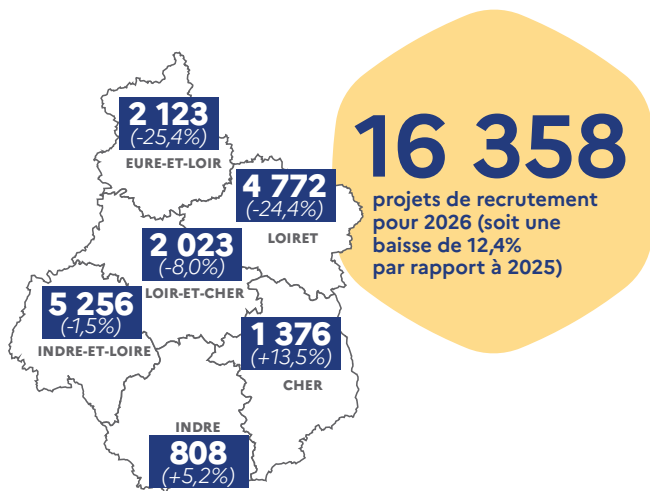
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LES SERVICES AUX ENTREPRISES

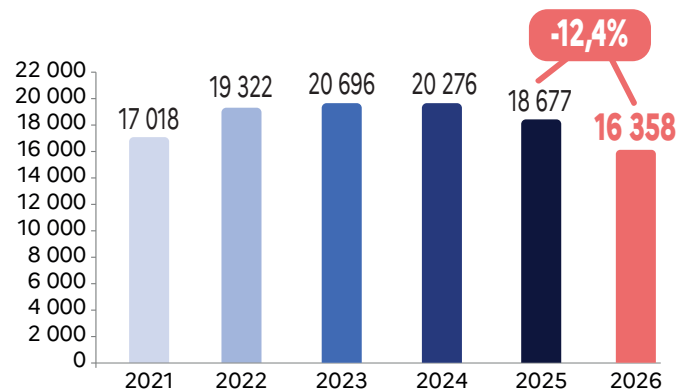
Chiffres clés

	SERVICES AUX ENTREPRISES	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	16 358	↓	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	19,3%	↓	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	20,1%	↓	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	31,2%	↑	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	45,5%	↓	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	70,4%	↓	71,1%

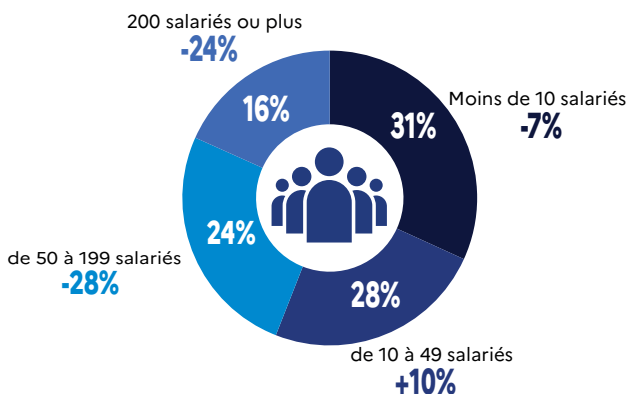
Les employeurs dans les services aux entreprises anticipent près de 16 400 recrutements pour 2026. Ce nombre, en baisse de 12,4% par rapport à 2025, représente 20% des intentions d'embauche de la région. Les employeurs anticipent des tensions pour près de 46% de leurs intentions d'embauche.



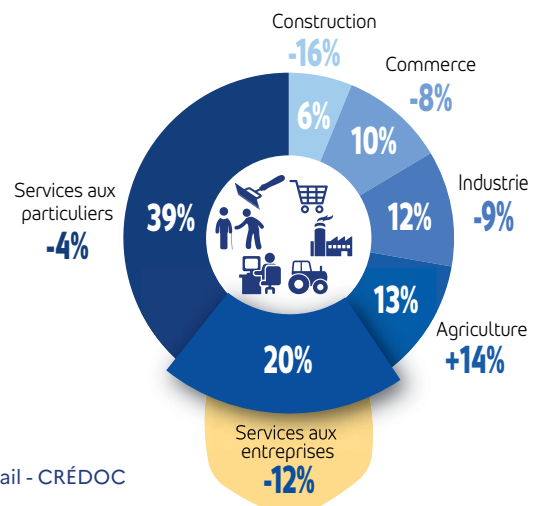
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	1 668	83,6%
 Conducteurs routiers	886	94,7%
 Conducteurs de transport en commun sur route	650	97,5%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	535	92,6%
 Personnels de ménage chez des particuliers	506	88,8%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	438	100,0%
 Attachés commerciaux	395	98,1%
 Agents de sécurité et de surveillance	387	100,0%
 Agents administratifs	361	98,8%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	297	67,3%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	289	95,8%
 Aides-soignants	288	89,1%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	278	84,4%
 Infirmiers et sages-femmes	231	100,0%
 Techniciens d'étude et de développement en informatique	227	94,5%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

13 533
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans les services aux entreprises soit **70,4%** du nombre total des projets (-6,8 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	1 995	38,0%	83,6%
 Conducteurs routiers	936	58,6%	94,7%
 Conducteurs de transport en commun sur route	667	68,1%	97,5%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	578	42,4%	92,6%
 Personnels de ménage chez des particuliers	570	43,2%	88,8%
 Agriculteurs	472	75,2%	30,7%
 Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	441	16,5%	67,3%
 Employés et techniciens commerciaux des assurances	438	45,3%	100,0%
 Attachés commerciaux	403	31,4%	98,1%
 Agents de sécurité et de surveillance	387	56,6%	100,0%
 Agents administratifs	365	27,3%	98,8%
 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	329	25,5%	84,4%
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	329	94,6%	8,1%
 Aides-soignants	323	94,7%	89,1%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	301	46,0%	95,8%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Infirmiers et sages-femmes	231	99,5%
 Aides-soignants	323	94,7%
 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	329	94,6%
 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux	108	93,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	146	87,9%
 Juristes et avocats	186	85,3%
 Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	284	82,7%
 Ouvriers mécaniciens de véhicules	203	82,2%
 Agriculteurs	472	75,2%
 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	142	70,8%
 Conducteurs de transport en commun sur route	667	68,1%
 Techniciens experts et chargés d'études du BTP	110	67,3%
 Conducteurs routiers	936	58,6%
 Techniciens d'étude, recherche et développement	125	57,6%
 Agents de sécurité et de surveillance	387	56,6%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

45,5%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-6 points par rapport à 2025)

2026

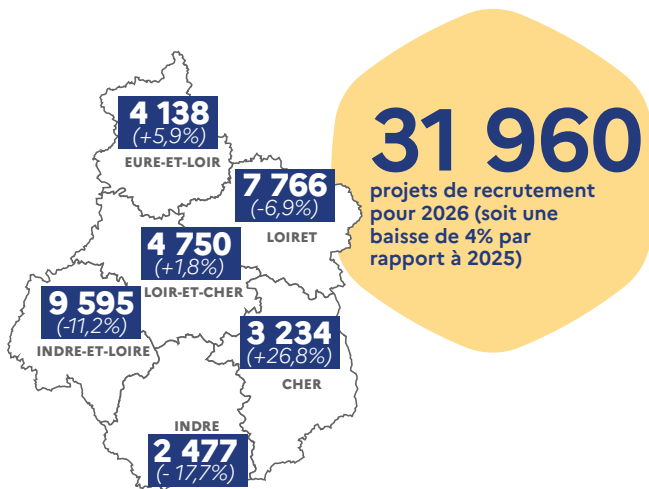


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LES SERVICES AUX PARTICULIERS

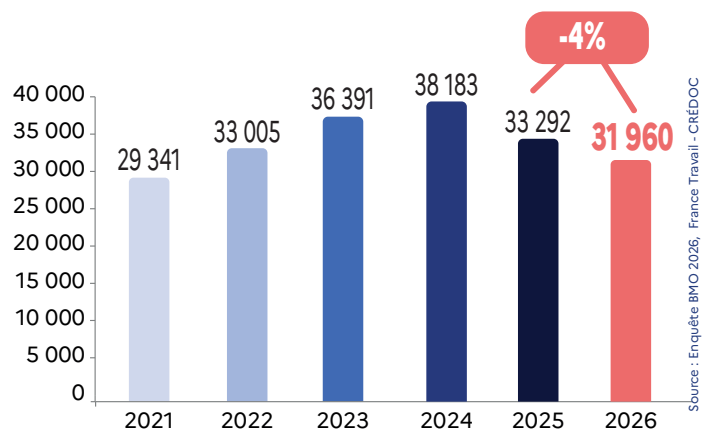
Chiffres clés

	SERVICES AUX PARTICULIERS	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
Projets de recrutement en 2026	31 960	↓	81 326
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2026	27,8%	↑	26,3%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	39,3%	↑	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	34,4%	↓	39,0%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	36,6%	↓	42,6%
Part des projets de recrutement non saisonniers	70,4%	↑	71,1%

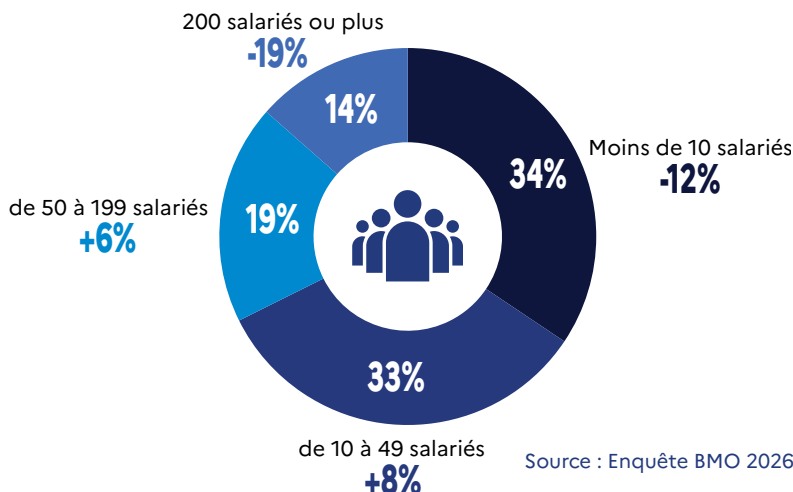
Les entreprises dans les services aux particuliers anticipent près de 32 000 recrutements pour 2026, soit une baisse de 4,0% par rapport à 2025. Les intentions d'embauche de ce secteur représentent 39% de l'ensemble des projets de recrutement déclarés par les employeurs en 2026. La part des recrutements jugés en tension est en nette baisse en 2026 (-13 points) pour atteindre 36,6%.



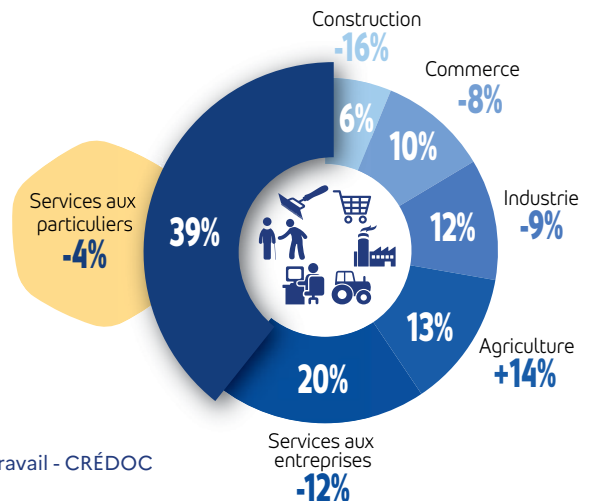
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)


















RÉPARTITION ET ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2026

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2026
















	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	1 887	87,0%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 786	86,7%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 772	61,7%
 Artistes	1 756	86,6%
 Infirmiers et sages-femmes	1 282	89,7%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	1 086	43,5%
 Agents d'entretien de locaux	901	79,3%
 Serveurs de cafés restaurants	789	37,4%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	675	89,7%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	650	88,5%
 Cuisiniers	638	56,1%
 Professionnels des spectacles	615	85,3%
 Agents de service hospitaliers	538	76,8%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	527	60,3%
 Personnels de ménage chez des particuliers	514	80,3%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

22 489
















projets de recrutement non saisonniers sont envisagés en 2026 dans les services aux particuliers soit **70,4%** du nombre total des projets (+7 points par rapport à 2025)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 871	40,6%	61,7%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	2 499	25,9%	43,5%
 Aides-soignants	2 169	37,3%	87,0%
 Serveurs de cafés restaurants	2 108	43,2%	37,4%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 059	43,1%	86,7%
 Artistes	2 028	6,0%	86,6%
 Infirmiers et sages-femmes	1 429	44,8%	89,7%
 Employés de l'hôtellerie	1 340	40,3%	27,8%
 Cuisiniers	1 136	67,6%	56,1%
 Agents d'entretien de locaux	1 136	23,5%	79,3%
 Jardiniers des espaces verts et naturels	873	28,1%	60,3%
 Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	753	31,4%	89,7%
 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	735	37,3%	88,5%
 Professionnels des spectacles	720	11,1%	85,3%
 Agents de service hospitaliers	700	18,8%	76,8%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2026

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Chefs cuisiniers	241	89,7%
 Conducteurs de véhicules légers	211	70,5%
 Cuisiniers	1 136	67,6%
 Formateurs	554	56,7%
 Personnels de ménage chez des particuliers	640	56,6%
 Coiffeurs, esthéticiens	472	56,5%
 Médecins	348	51,7%
 Agents d'accueil et d'information	500	51,5%
 Autres professionnels para-médicaux	206	45,4%
 Infirmiers et sages-femmes	1 429	44,8%
 Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	508	44,6%
 Serveurs de cafés restaurants	2 108	43,2%
 Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 059	43,1%
 Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2 871	40,6%
 Employés de l'hôtellerie	1 340	40,3%

Source : Enquête BMO 2026, France Travail - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 200 projets de recrutement.

36,6%

des projets de recrutement sont jugés en tension par les employeurs en 2026 (-13 points par rapport à 2025)

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



bmo.francetravail.org !

Sur bmo.francetravail.org, retrouvez les résultats de l'enquête BMO, et découvrez un outil dynamique vous permettant d'extraire vos propres données :

- Accédez aux données : sur les secteurs, les métiers, les bassins d'emploi, les départements...
- Créez sur-mesure des tableaux et des graphiques à l'aide des outils de data visualisation
- Partagez-les sur les réseaux sociaux
- Intégrez-les dans vos articles et publications
- Accédez directement aux requêtes les plus fréquentes
- Réalisez des extractions de données sous format Excel

Sources et méthodes

Réalisée pour la troisième année consécutive par France Travail, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) est menée avec le concours du CRÉDOC. Véritable outil d'aide à la décision, l'enquête BMO permet à France Travail de mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement, d'orienter les chercheurs d'emploi vers les métiers porteurs et d'adapter l'effort de financement en direction des formations préparant à des métiers en tension.

L'enquête BMO 2026 a été réalisée entre octobre et décembre 2025 dans les 13 régions métropolitaines et les 5 départements d'outre-mer. Pour 2026, le champ de l'enquête est identique à celui de l'an dernier, à savoir : d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'État (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (Banque de France...). Le questionnaire adressé aux employeurs couvre une liste de 217 métiers issus de la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2021). Il est décliné en six versions différentes, afin d'ajuster la liste de métiers proposés au secteur d'activité de l'établissement.

Sur les 78 800 établissements de la région Centre-Val de Loire entrant dans le champ de l'enquête, 63 881 ont ainsi été interrogés par voie postale, web ou téléphonique. Un dispositif spécifique a permis d'interroger les plus grands groupes, afin de prendre en compte leur politique de recrutement centralisée. Au final, 16 849 réponses ont été collectées et exploitées pour la région Centre-Val de Loire. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.

Directeur de la publication
David Gallier

Réalisation
Service Statistiques Études et Évaluation /
Service Communication et Réseaux Sociaux