

# Stat'ur bilan

Octobre 2024 – N°47

## En 2023, les effectifs salariés du secteur privé, hors intérim, ralentissent, mais restent dynamiques chez les jeunes et les seniors en région Centre-Val de Loire

Ce bilan de l'emploi propose d'analyser les caractéristiques du secteur privé hors intérim\*.

En 2023, le secteur privé hors intérim en région Centre-Val de Loire compte 636 000 salariés. Il progresse de 0,8 % sur un an (+ 5 000 postes), soit une décélération marquée par rapport à 2022, année au cours de laquelle la hausse était de 2 % (+ 12 600 postes). 288 000 salariés hors intérimaires sont des femmes (45,3 %) et 346 000 des hommes (54,7 %). La progression annuelle de l'emploi est légèrement supérieure chez les hommes : +0,9 % (+3 300 postes) contre +0,6 %(+1 700 postes) chez les femmes.

Hors intérim, 22,3 % des salariés privés (142 000) ont moins de 30 ans, 59,3 % (377 000) entre 30 et 55 ans et 18,3 % (117 000) ont plus de 55 ans. Sur un an, l'emploi recule de 0,4 % (-1 700 postes) dans la tranche des 30-55 ans. En revanche, la progression de l'emploi des seniors depuis

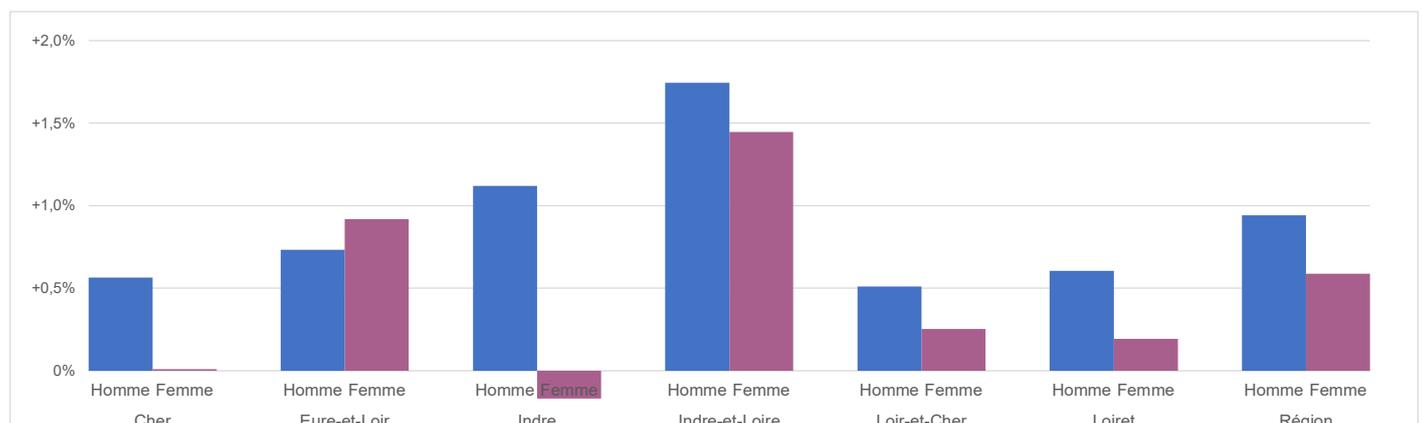
plusieurs années ne se dément pas en 2023, (+2,8 %, soit 3 200 postes). Les jeunes de moins de 30 ans sont dans la même dynamique, avec +2,5 % en 2023 (+3 400 postes).

Ces derniers bénéficient notamment de l'essor de l'alternance qui progresse de 7 % sur un an et de 49 % sur 5 ans. La région Centre-Val de Loire compte ainsi 31 000 alternants, soit près de 5 % de l'emploi hors intérim.

Les salariés du secteur privé hors intérim, sont en très forte majorité des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) : 86 % soit 548 000 salariés. Sur un an, la progression de ce type de contrat est de 0,8 % soit 4 500 postes.

Les contrats à durée déterminée (CDD) ne représentent que 7 % de l'ensemble, soit 44 400 salariés. Ce type d'emploi plus précaire est en fort recul sur un an : -4,2 % soit -1 900 postes.

### Evolution 2023/2022 des effectifs salariés (secteur privé, hors intérim) par genre et département



\*Ce bilan analyse l'emploi hors secteur intérimaire (relevant de la DARES), contrairement aux publications trimestrielles Stat'Ur, ce qui explique les différences de niveau d'emploi.



## Evolution des effectifs salariés (secteur privé, hors intérim) par activité et âge

	Age											
	Moins de 30 ans				30-55 ans				Plus de 55 ans			
	Niveau 2023	Part	Evolution		Niveau 2023	Part	Evolution		Niveau 2023	Part	Evolution	
		2023 / 2022	2023 / 2019			2023 / 2022	2023 / 2019			2023 / 2022	2023 / 2019	
C1 Industries agro-alimentaires	6 000	31,2%	-1,0%	+11,7%	10 300	53,4%	+0,1%	+0,3%	3 000	15,4%	+3,5%	+22,0%
C3 Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques et de machines	3 000	13,4%	+0,9%	+1,3%	14 400	64,6%	-2,1%	-9,2%	4 900	22,0%	+1,3%	+12,2%
C4 Fabrication de matériels de transport	1 600	14,5%	+9,2%	+3,0%	6 700	62,3%	+0,4%	-10,9%	2 500	23,3%	+1,9%	+2,7%
C5 Fabrication d'autres produits industriels	11 300	15,2%	+5,5%	+4,0%	47 100	63,4%	-0,7%	-8,0%	15 900	21,4%	+2,9%	+9,1%
DE Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	2 600	15,0%	+3,5%	-3,0%	12 400	70,5%	+2,6%	+7,3%	2 500	14,5%	+2,8%	+17,7%
FZ Construction	14 300	24,4%	+0,2%	+14,5%	35 300	60,1%	-1,3%	+2,1%	9 100	15,5%	+2,3%	+18,2%
GZ Commerce, réparation automobiles/motocycles	34 300	30,9%	+1,8%	+14,2%	60 300	54,3%	-1,8%	-4,1%	16 400	14,8%	+3,9%	+14,9%
HZ Transports et entreposage	7 400	14,0%	+1,7%	+6,5%	33 400	63,3%	-0,2%	-0,6%	12 000	22,7%	+3,5%	+11,9%
IZ Hébergement et restauration	15 500	44,5%	+3,1%	+16,0%	15 400	44,2%	+0,8%	+5,1%	3 900	11,3%	+4,8%	+23,5%
JZ Information et communication	3 100	23,0%	+0,9%	+13,3%	8 300	61,6%	+0,1%	+4,8%	2 100	15,4%	-0,7%	-12,8%
KZ Activités financières et d'assurance	3 500	15,3%	+3,3%	+5,7%	15 300	67,0%	+0,4%	+3,4%	4 000	17,7%	+3,0%	+10,9%
LZ Activités immobilières	1 500	18,7%	-1,9%	+23,2%	4 900	60,2%	-1,8%	+1,2%	1 700	21,0%	+0,5%	+9,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	15 700	19,4%	+3,4%	+19,0%	49 200	61,0%	+0,6%	+5,6%	15 800	19,6%	+4,1%	+19,0%
OQ Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	14 000	16,9%	+3,4%	+11,5%	50 800	61,2%	-0,1%	+0,6%	18 100	21,9%	+1,4%	+7,1%
RU Autres activités de services	8 200	31,2%	+3,9%	+20,9%	13 400	51,4%	-0,5%	-0,4%	4 600	17,4%	+1,6%	+9,1%
<b>Total</b>	<b>141 900</b>	<b>22,3%</b>	<b>+2,5%</b>	<b>+12,6%</b>	<b>377 300</b>	<b>59,3%</b>	<b>-0,4%</b>	<b>-0,8%</b>	<b>116 600</b>	<b>18,3%</b>	<b>+2,8%</b>	<b>+12,3%</b>

Source Urssaf

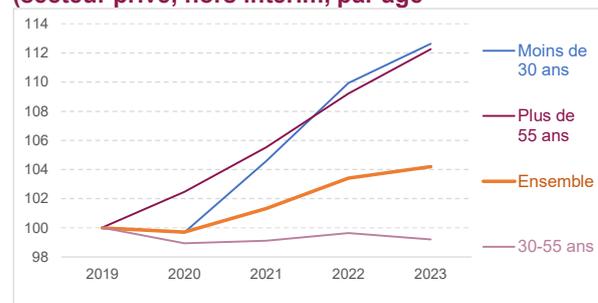
### L'emploi moins dynamique en 2023...

En 2023, l'emploi privé hors intérimaires a progressé de 0,8 % sur un an, c'est 1,2 point de moins qu'en 2022. Ce ralentissement est généralisé à l'ensemble des départements.

Seul le secteur de **l'industrie** ne connaît pas un tel ralentissement en 2023. Il progresse de 0,9 % contre 0,5 % en 2022, tiré par le dynamisme de la fabrication de matériels de transport (+1,9 % en 2023 contre +0,2 % en 2022) et par la fabrication d'autres produits industriels (+1 % en 2023 contre +0,2 % en 2022).

Dans **la construction** le ralentissement se traduit par un retournement de tendance, légère baisse des effectifs en 2023 (-0,4 %, -250 postes) après une hausse de 1,7 % (+1 000 postes) en 2022.

### Evolution des effectifs salariés régionaux (secteur privé, hors intérim, par âge)



Source Urssaf

Malgré une année 2020 morose, l'emploi des jeunes de moins de 30 ans a progressé très vivement, de 12,6 % sur 5 ans (+16 000 postes) et 2,5 % sur l'année 2023 (+3 400 postes). Pour l'essentiel, ce dynamisme provient des politiques d'appui et d'élargissement de l'alternance (voir supra).

Les secteurs les plus créateurs d'emploi en 2023 dans cette tranche d'âge sont souvent des activités de service (activités scientifiques et techniques, service administratif et de soutien : +500 postes, administration publique, enseignement, santé, action sociale : +470 postes, hébergement restauration : +470 postes), et dans une moindre mesure des activités industrielles (fabrication d'autres produits industriels, +600 postes)

En lien mécanique avec l'application la loi Touraine relative à l'allongement de l'âge de départ à la retraite, l'emploi des plus de 55 ans est également en forte augmentation. Il progresse de près de 3 % par an sur les 5 dernières années, sans même être impacté par la crise Covid. À l'exception de l'information et communication (-12,8 % sur 5 ans), l'ensemble des activités accroît leur emploi senior. Pour l'agroalimentaire, la construction ou l'hébergement-restauration, le surcroît d'emploi sénior avoisine +20 % sur 5 ans.

### Evolution des effectifs salariés (secteur privé, hors intérim) par département et âge

Evolution 2023 / 2022	Moins de 30 ans	30 - 55 ans	Plus de 55 ans	Ensemble
Cher	+1,9%	-0,7%	+1,6%	+0,3%
Eure-et-Loir	+2,6%	-0,4%	+2,7%	+0,8%
Indre	+3,1%	-1,2%	+2,6%	+0,5%
Indre-et-Loire	+4,2%	+0,0%	+3,7%	+1,6%
Loir-et-Cher	+1,3%	-0,7%	+2,8%	+0,4%
Loiret	+1,2%	-0,5%	+2,7%	+0,4%

Source Urssaf

### ... sauf chez les jeunes et les seniors

Sur les 636 000 salariés du secteur privé (hors intérimaires) en région Centre-Val de Loire, 59,3 %, soit 377 000 salariés, ont entre 30 et 55 ans. L'évolution de l'emploi dans cette tranche d'âge est en recul sur un an : -0,4 %, soit -1 650 postes. Sur cinq ans, alors qu'au global l'emploi hors intérimaire progresse de 4,2 % (+25 600 postes), les effectifs de la tranche 30-55 ans sont en recul de 0,8 % (-3 000 postes). Ce sont donc les jeunes (moins de 30 ans) et les seniors (plus de 55 ans) qui tirent l'emploi régional à la hausse. Ces deux catégories d'âge sont dynamiques, mais d'un poids moindre.



## Evolution des effectifs salariés (secteur privé, hors intérim) par activité et genre

	Genre								Total			
	Femmes				Hommes							
	Niveau 2023	Part	Evolution		Niveau 2023	Part	Evolution		Niveau 2023	Part	Evolution	
		2023 / 2022	2023 / 2019			2023 / 2022	2023 / 2019			2023 / 2022	2023 / 2019	
C1 Industries agro-alimentaires	8 400	43,3%	-0,3%	+7,2%	11 000	56,7%	+0,7%	+6,2%	19 300	100,0%	+0,3%	+6,7%
C3 Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques et de machines	6 400	28,6%	-0,8%	-3,5%	15 900	71,4%	-1,0%	-3,9%	22 300	100,0%	-1,0%	-3,8%
C4 Fabrication de matériels de transport	2 300	21,2%	+2,4%	-4,2%	8 500	78,8%	+1,8%	-6,7%	10 800	100,0%	+1,9%	-6,1%
C5 Fabrication d'autres produits industriels	24 800	33,4%	+2,1%	+0,9%	49 500	66,6%	+0,5%	-4,9%	74 300	100,0%	+1,0%	-3,0%
DE Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	3 700	21,3%	+3,2%	+7,7%	13 800	78,7%	+2,7%	+6,8%	17 500	100,0%	+2,8%	+7,0%
FZ Construction	7 500	12,8%	+1,4%	+14,9%	51 200	87,2%	-0,7%	+6,1%	58 700	100,0%	-0,4%	+7,2%
GZ Commerce, réparation automobiles/motocycles	52 700	47,4%	-0,8%	+1,4%	58 400	52,6%	+0,9%	+5,5%	111 100	100,0%	+0,1%	+3,5%
HZ Transports et entreposage	15 400	29,2%	+0,3%	+1,9%	37 400	70,8%	+1,1%	+3,4%	52 800	100,0%	+0,9%	+3,0%
IZ Hébergement et restauration	17 200	49,4%	+1,3%	+7,0%	17 600	50,6%	+3,2%	+16,6%	34 800	100,0%	+2,3%	+11,7%
JZ Information et communication	4 500	33,2%	-0,2%	-0,9%	9 000	66,8%	+0,3%	+5,6%	13 500	100,0%	+0,1%	+3,4%
KZ Activités financières et d'assurance	14 900	65,2%	+1,0%	+4,1%	7 900	34,8%	+2,0%	+6,7%	22 800	100,0%	+1,3%	+5,0%
LZ Activités immobilières	5 100	62,9%	-1,1%	+9,4%	3 000	37,1%	-1,7%	+1,8%	8 200	100,0%	-1,3%	+6,4%
MN Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	46 800	58,0%	+1,3%	+8,6%	33 900	42,0%	+2,4%	+13,1%	80 700	100,0%	+1,8%	+10,4%
OQ Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	62 700	75,5%	+0,6%	+2,8%	20 300	24,5%	+1,3%	+6,6%	83 000	100,0%	+0,8%	+3,7%
RU Autres activités de services	16 000	61,1%	+0,3%	+2,6%	10 200	38,9%	+2,5%	+15,0%	26 100	100,0%	+1,2%	+7,1%
<b>Total</b>	<b>288 400</b>	<b>45,3%</b>	<b>+0,6%</b>	<b>+3,8%</b>	<b>347 500</b>	<b>54,7%</b>	<b>+0,9%</b>	<b>+4,5%</b>	<b>635 900</b>	<b>100,0%</b>	<b>+0,8%</b>	<b>+4,2%</b>

Source Urssaf

### Les femmes globalement minoritaires dans l'emploi...

En 2023 en région Centre-Val de Loire, les femmes représentent 45,3 % de l'ensemble des salariés hors intérimaires. Cette proportion varie peu par département, allant de 44,6 % dans le Cher à 46,1 % dans l'Indre. Les femmes sont largement sous représentées dans le secteur de la construction (12,8 %) et dans l'industrie (31,6 %) exception faite des industries agro-alimentaires (43,3 %). Elles sont, en revanche, très largement majoritaires dans certains secteurs du tertiaire comme l'administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (75,5 %), les activités financières et d'assurance (65,2 %) et les activités immobilières (62,9 %).

### ...avec, de plus, une progression légèrement moins dynamique

Sur un an, en région Centre-Val de Loire, l'emploi progresse plus rapidement chez les hommes (+0,9 %) que chez les femmes (0,6 %). Ce constat se retrouve dans chacun des départements de la région à l'exception de l'Eure-et-Loir. L'Indre est le seul département pour lequel l'évolution de l'emploi recule chez les femmes (-0,2 %). En Indre-et-Loire, département dans lequel se concentre plus de la moitié des gains de postes de la région, l'emploi est dynamique chez les hommes (+1,7 %) comme chez les femmes (+1,4 %, soit deux fois plus que la progression régionale).

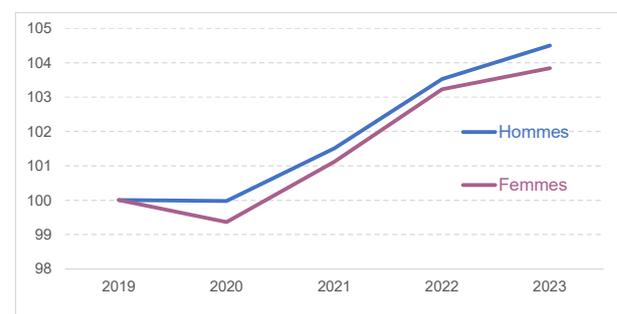
Globalement, le **secteur industriel** progresse de 0,9 % (+1 200 postes) sur un an, mais demeure en deçà de son niveau d'avant crise (-1,1 %, soit un déficit de 1 500 postes). Bien que toujours minoritaires dans ce secteur (31,6 %), l'emploi des femmes dans l'industrie progresse sur un an deux fois plus vite que celui des hommes (+1,3 % contre +0,7 %). Sur 5 ans, le nombre de femmes travaillant dans l'industrie a progressé de 1,6 % alors que celui des hommes est en recul de 2,3 %.

Sur un an, l'emploi stagne dans le **commerce** (+100 postes) les créations de postes chez les hommes (+500) compensant les pertes chez les femmes (-400). Sur 5 ans, 3 800 postes ont été créés dans ce secteur, 3 000 chez les hommes et 800 chez les femmes.

Dans le secteur de la **construction**, masculin à 87,2 %, le niveau de l'emploi est supérieur à celui d'il y a 5 ans (+4 000 postes) malgré une perte de 250 postes sur l'année 2023.

Dans le secteur **des services**, au deux-tiers féminin, l'emploi progresse de 1,0 % sur un an et de 6,5 % sur 5 ans. Sur un an, l'emploi progresse deux fois plus vite chez les hommes (+1,7 %, +1 450 postes) que chez les femmes (+0,8 %, +1 150 postes).

### Evolution des effectifs salariés (secteur privé, hors intérim) par genre (base 100 en 2019) en région Centre-Val de Loire



Source Urssaf

Sur 5 ans, 14 500 postes ont été créés, 7 600 chez les hommes (+10 %) et 6 800 chez les femmes (+4,7 %).

Depuis 2019, l'emploi féminin a progressé au rythme de celui des hommes lorsque la croissance était au rendez-vous mais s'est avéré plus fragilisé pendant les périodes plus incertaines économiquement (crise Covid en 2020, ralentissement économique en 2023).



## Evolution des effectifs salariés (secteur privé, hors intérim) par activité et type de contrat

	Type de contrat											
	CDI				CDD				Alternance			
	Niveau 2023	Part	Evolution 2023 / 2022	Evolution 2023 / 2019	Niveau 2023	Part	Evolution 2023 / 2022	Evolution 2023 / 2019	Niveau 2023	Part	Evolution 2023 / 2022	Evolution 2023 / 2019
C1 Industries agro-alimentaires	16 200	83,9%	+1,0%	+7,1%	800	4,3%	-10,3%	-21,8%	2 100	10,7%	-1,8%	+16,4%
C3 Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques et de machines	21 000	94,2%	-0,7%	-4,7%	400	2,0%	-13,8%	-3,4%	800	3,5%	+1,5%	+19,4%
C4 Fabrication de matériels de transport	10 100	93,7%	+1,7%	-6,9%	200	1,6%	+0,8%	-31,9%	500	4,6%	+7,1%	+31,2%
C5 Fabrication d'autres produits industriels	69 100	93,0%	+0,7%	-3,2%	2 100	2,8%	-2,7%	-25,4%	2 600	3,6%	+11,6%	+26,8%
DE Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	16 400	93,3%	+2,7%	+6,2%	400	2,1%	-2,5%	-2,8%	700	3,9%	+5,1%	+23,3%
FZ Construction	50 300	85,7%	-0,6%	+4,2%	2 200	3,7%	-6,3%	-6,5%	4 300	7,3%	+2,1%	+38,3%
GZ Commerce, réparation automobiles/motocycles	96 100	86,6%	+0,2%	+1,7%	5 800	5,2%	-8,1%	-11,6%	7 000	6,3%	+5,4%	+48,2%
HZ Transports et entreposage	47 600	90,1%	+1,4%	+5,9%	1 500	2,8%	-3,1%	-17,0%	1 000	1,9%	+18,1%	+47,1%
IZ Hébergement et restauration	27 500	79,0%	+1,6%	+11,0%	4 400	12,6%	+2,1%	+2,6%	2 000	5,7%	+10,0%	+23,6%
JZ Information et communication	11 400	85,0%	+0,8%	+5,9%	400	2,9%	+2,1%	+8,9%	800	5,6%	-2,7%	+39,7%
KZ Activités financières et d'assurance	20 600	90,2%	+1,0%	+3,5%	700	3,1%	-10,8%	-22,2%	1 000	4,2%	+12,2%	+62,9%
LZ Activités immobilières	7 000	86,1%	-1,2%	+4,0%	300	3,2%	-8,4%	-18,0%	500	5,6%	+4,7%	+122,1%
MN Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	68 400	84,7%	+2,2%	+8,7%	7 800	9,6%	-5,0%	+1,6%	3 100	3,9%	+11,1%	+91,3%
OQ Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	67 000	80,7%	+1,0%	+2,7%	13 700	16,5%	-3,1%	-0,5%	1 700	2,0%	+23,3%	+230,3%
RU Autres activités de services	19 200	73,3%	+0,6%	+2,0%	3 900	14,8%	-3,7%	-1,1%	2 600	9,9%	+10,9%	+83,0%
<b>Total</b>	<b>547 900</b>	<b>86,2%</b>	<b>+0,8%</b>	<b>+3,0%</b>	<b>44 400</b>	<b>7,0%</b>	<b>-4,2%</b>	<b>-5,0%</b>	<b>30 600</b>	<b>4,8%</b>	<b>+7,3%</b>	<b>+49,2%</b>

Source Urssaf

### La progression de l'emploi profite aux CDI et alternants...

En 2023, l'emploi privé hors intérimaires, compte 636 000 salariés. Parmi eux, 548 000, soit 86,2 % sont en contrats à durée indéterminée (CDI). Cette proportion est du même ordre de grandeur par département, allant de 85 % dans le Loir-et-Cher à 87 % dans le Loiret. La part des CDI dans l'emploi hors intérimaires est plus importante dans le secteur industriel (92 %), secteur dans lequel une part importante des intérimaires (non comptabilisés ici) sont missionnés, et sous représentée dans certaines activités de services, qui ont davantage recours aux contrats à durée déterminée (CDD).

Sur l'année 2023, les emplois en CDI en Centre-Val de Loire ont augmenté de 0,8 % (+4 400 postes). Ils ne reculent que dans le département de l'Indre (-0,5 %) et progressent de façon dynamique en Indre-et-Loire (+4,6 %). C'est dans **l'hébergement-restauration** que l'emploi de salariés en CDI est le plus dynamique, avec une progression de +1,6 % sur l'année 2023 et +11 % sur cinq ans (soit +2 700 postes). Le constat est équivalent dans **les activités scientifiques techniques, services administratifs et de soutien** (+2,2 % sur l'année 2023 et +8,7 % sur 5 ans, soit + 5 500 postes).

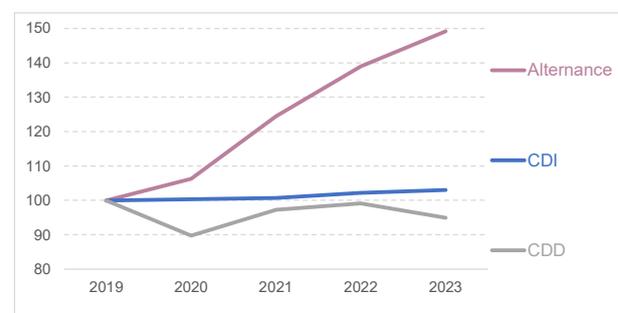
Promu, aidé et étendu par les pouvoirs publics, le contrat d'alternance est en plein essor, progressant de 7,3 % sur un an (+2 100 contrats d'alternance), et bondissant de 49 % sur cinq ans, soit 10 000 postes en alternance supplémentaires en région Centre-Val de Loire. S'il ne représente que 4,8 % de l'emploi privé hors intérim, le contrat d'alternance représente 0,3 point d'évolution sur un an et 0,4 point sur 5 ans. Le recours à l'alternance a particulièrement progressé en 2023 dans les secteurs de **l'administration publique, enseignement, santé et action sociale** (+23 %) ainsi que dans le **transport et entreposage** (+18 %).

### ... au détriment des CDD, plus précaires

Les emplois en CDD représentent 7,0 % de l'emploi régional hors intérimaires. Certains secteurs d'activité ont un recours important à ce type de contrat : dans **l'administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale**, les CDD représentent 16,5 % de l'emploi hors intérim, ce taux est de 14,8 % dans les **autres services** et de 12,6 % dans **l'hébergement-restauration**.

Sur un an les postes occupés en CDD sont en recul de 4,2 %, soit 2 000 postes de moins. Cette baisse de l'emploi pour ce type de contrat s'observe dans tous les départements de la région, -5,8 % dans le Cher, -5,3 % en Eure-et-Loir, -5 % dans l'Indre, -3,4 % dans l'Indre-et-Loire, -1,6 % dans le Loir-et-Cher et -4,7 % dans le Loiret. Le recul concerne également la plupart des secteurs d'activités, à l'exception notable de **l'hébergement-restauration** en progression de 2,1 % sur un an.

### Evolution des effectifs salariés (secteur privé, hors intérim) par type de contrat (base 100 en 2019) en région Centre-Val de Loire



Source Urssaf



## Sources et méthodologie

**Le champ de publication** : la publication couvre l'ensemble des cotisants du secteur privé (donc hors établissements de forme juridique publique) affiliés au régime général, hors intérim, hors agriculture, hors salariés des particuliers employeurs.

**Les effectifs salariés** sont issus des déclarations effectuées à l'Urssaf par les employeurs. Avant 2017, le Bordereau récapitulatif de cotisations (BRC) était rempli par chaque établissement employeur pour déclarer à l'Urssaf ses cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que ses effectifs salariés. Il a été remplacé progressivement (de 2015 à 2017) par la Déclaration sociale nominative (DSN). Elle fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC, y compris les effectifs en fin de mois dont la déclaration n'est plus obligatoire depuis le 1er janvier 2018. Les effectifs déclarés utilisés ont été progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles. La comparaison des effectifs calculés avec ceux déclarés montre une application hétérogène par les entreprises des règles de détermination des effectifs. La chaîne statistique de l'Urssaf en assure *a contrario* l'homogénéité.

**L'effectif salarié**, est **l'effectif du dernier jour ouvré du trimestre**. Chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés. Il donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf.

**L** Les séries trimestrielles d'effectifs salariés et de la masse salariale produites au niveau national par l'Urssaf sont labellisées par l'Autorité de la statistique publique (avis du 12/10/2016 - JORF du 16/11/16 et avis n°2013-05 - JORF du 28/12/2013). Cette labellisation a été renouvelée pour une durée de cinq ans en avril 2020 (avis du 14/04/2020 - JORF du 18/04/2020). À cette occasion, de nouvelles séries ont été labellisées : il s'agit des séries d'emploi et de masse salariale au niveau Nace38, ainsi qu'au niveau zone d'emploi et département x Nace17. La labellisation reconnaît la conformité de la production des statistiques d'emploi trimestrielles de l'Urssaf aux principes fondamentaux régis par le Code de bonnes pratiques de la statistique européenne que sont, entre autres, l'impartialité, l'objectivité, la pertinence et la qualité des données.

**Révisions** : Les données produites dans cette publication sont susceptibles de réviser à la marge les résultats publiés les trimestres précédents. Ces révisions font l'objet d'une publication sur le site de l'UCN.

Les publications statistiques du réseau des Urssaf sont consultables en ligne sur [www.urssaf.org](http://www.urssaf.org) dans la rubrique Observatoire économique. On y trouve aussi des précisions sur les sources et les méthodologies.

Des données, ainsi que des datavisualisations, sont en outre disponibles sur l'espace « open data » du portail [open.urssaf.fr](http://open.urssaf.fr).