



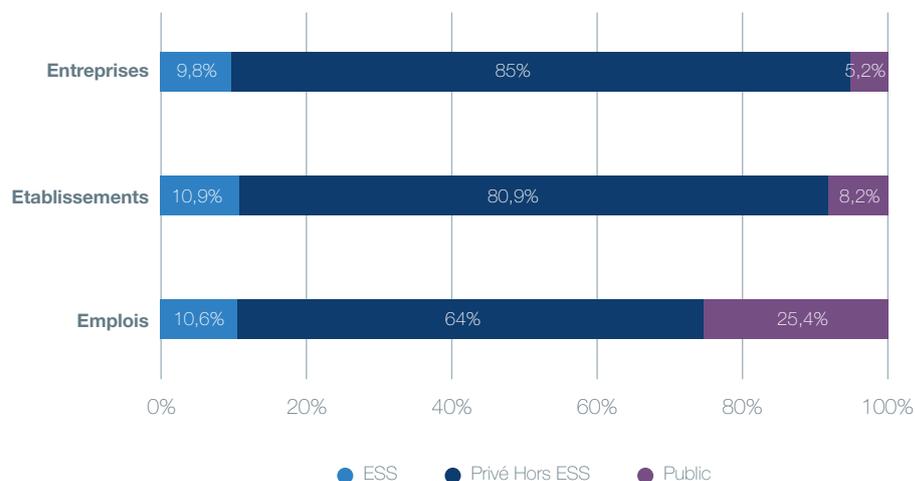
# Panorama

## LES CHIFFRES-CLEFS DES EMPLOIS DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE EN CENTRE-VAL DE LOIRE

En France, l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) représente 10.2%\* des emplois nationaux et 8.9% des entreprises nationales. Elle est une économie qui, au-delà ces statuts historiques, traverse tous les secteurs de l'économie et tous les pans de la société. Elle innove tout en restant centrée sur les besoins de l'humain. Cette nouvelle édition du panorama pose un état des lieux de la situation des emplois de l'ESS, un an avant les bouleversements de la crise Covid-19. En plus d'une analyse statistique, il propose des clefs de lecture sur le poids et les spécificités de l'ESS dans notre région afin d'en offrir une meilleure compréhension.

En région, en 2019, l'ESS c'est **6 125 entreprises de l'ESS** soit **9.8% des entreprises\*** ce qui représente :

- 8 803 établissements employeurs soit 10.9% des établissements ;
- 92 694 emplois soit 10.6% des emplois ;
- 73 908 Equivalents Temps Plein (ETP) soit 9.8% des ETP ;
- Une masse salariale de 2.3 milliards d'euro.



Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee FLORES 2019. Les postes annexes et non annexes sont inclus.

## FOCUS SUR LES POSTES ANNEXES ET NON ANNEXES

Pour analyser les tendances de l'ESS en matière d'emploi, l'Observatoire utilise les données Insee depuis 2010. La spécificité des données 2019 est l'inclusion des **postes dits « annexes »**, jusqu'ici non-utilisés. Ceci explique des volumes d'emplois plus hauts que les années précédentes, sans pour autant **signifier qu'il y a eu une augmentation réelle des emplois ESS**.

Dans les statistiques d'emploi et de salaire, un poste de travail correspond à **la relation entre un salarié et un établissement pendant une période donnée**. Il implique :

— **Le poste « non annexe »** qui est considéré comme **le poste principal d'un salarié**, car il est le plus rémunérateur. Il doit soit avoir une rémunération supérieure à 3 SMIC mensuels, soit une durée d'emploi dépassant 30 jours et 120 heures et un rapport nombre d'heures/durée supérieur à 1,5.

— **Le poste « annexe »** qui permet d'isoler dans les statistiques **les postes dont le volume de travail et le niveau de rémunération associés sont faibles**.

Concernant l'ESS en Centre-Val de Loire, les emplois annexes constituent 10,6% des emplois ESS et se retrouvent majoritairement dans les secteurs des Arts & Spectacles, de l'Enseignement et du soutien aux entreprises.

Source : Fichier Localisé des Rémunérations et des Emplois Salariés - Insee.fr

# LES ASSOCIATIONS, DES EMPLOYEURS IMPORTANTS DE L'ESS

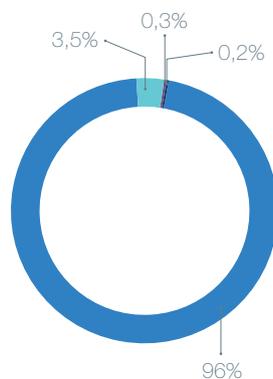
	Nombre d'entreprises	Nombre d'établissements	Effectifs au 31/12	Nombre d'ETP	Rémunérations brutes
Associations	5 883 (96.0%)	7 185 (81.6%)	69 061 (74.5%)	51 835 (70.1%)	1 453 960 464 (62.3%)
Coopératives	216 (3.5%)	1 189 (13.5%)	14 308 (15.4%)	13 648 (18.5%)	585 603 253 (25.1%)
Mutuelles	16 (0.3%)	348 (4.0%)	5 497 (5.9%)	5 045 (6.8%)	206 852 675 (8.9%)
Fondations	10 (0.2%)	81 (0.9%)	3 828 (4.1%)	3 380 (4.6%)	88 401 060 (3.8%)
<b>Total ESS</b>	<b>6 125</b> (100.0%)	<b>8 803</b> (100.0%)	<b>92 694</b> (100.0%)	<b>73 908</b> (100.0%)	<b>2 334 817 452</b> (100.0%)

**LECTURE :** En Centre-Val de Loire, en 2019, les mutuelles représentent 5 497 emplois, soit 5.9% des emplois de l'ESS en région.

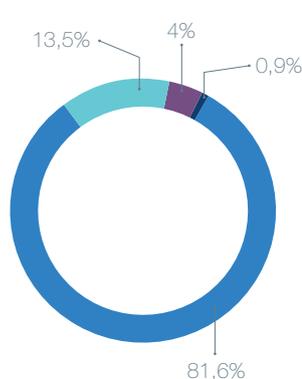
Les associations sont les employeurs majoritaires de l'ESS, représentant 96% des entreprises régionales de l'ESS, 81,6% de ses établissements employeurs et 74,5% ses emplois, soit plus de 69 000 emplois.

Puis viennent les coopératives, qui, si elles ne rassemblent que 3,5% des entreprises ESS de la région, elles représentent toutefois 13,5% des établissements employeurs de l'ESS et 15,4% des emplois, soit plus de 14 000 emplois.

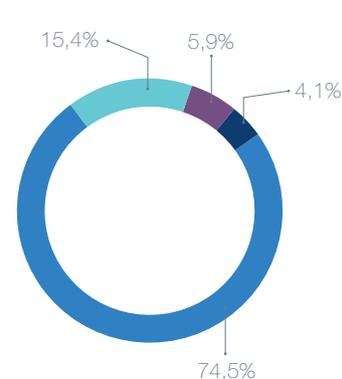
RÉPARTITION DES ENTREPRISES ESS PAR STATUT EN CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ESS PAR STATUT EN CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPARTITION DES EMPLOIS ESS PAR STATUT EN CENTRE-VAL DE LOIRE



● Coopératives ● Mutuelles ● Fondations ● Associations

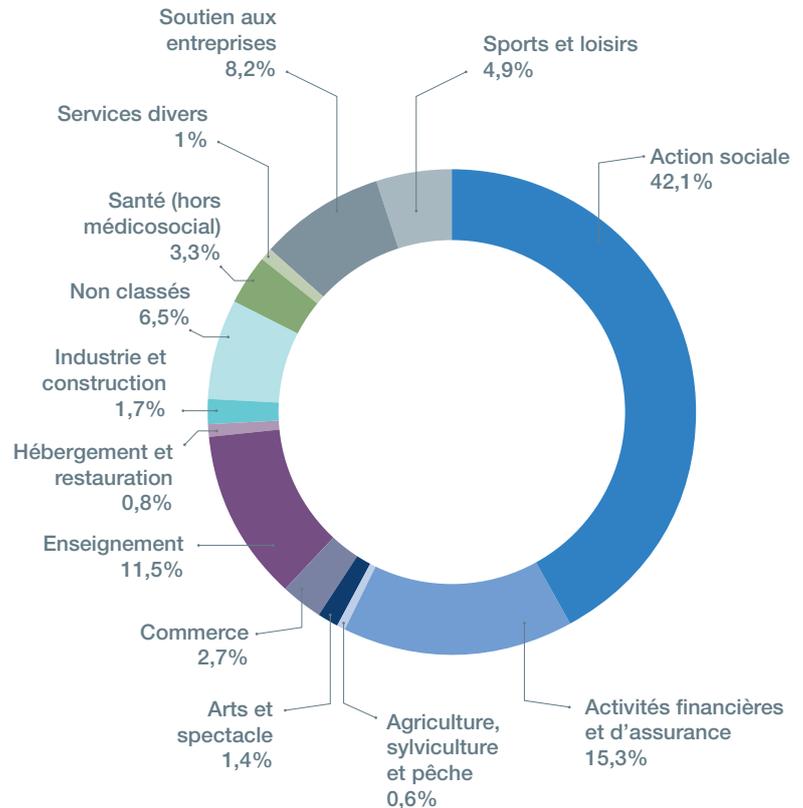
Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee FLORES 2019. Les postes annexes et non annexes sont inclus.

# UNE ÉCONOMIE TERTIARISÉE

Transversale, l'ESS est présente dans tous les secteurs d'activités de l'économie française. Cependant, quatre secteurs concentrent l'essentiel des volumes d'emplois ESS de la région : l'action sociale (42.1% des emplois ESS) qui inclut l'hébergement médico-social, l'aide à domicile, l'aide par l'activité économique et l'accueil de jeunes enfants ; les activités financières et d'assurance (15.3%) ; l'enseignement (11.5%) ; le soutien aux entreprises (8.2%). Ce qui fait de l'ESS, une économie fortement tertiairisée, cherchant avant tout à répondre à des besoins sociaux. Par conséquent, elle réunit un vaste champ d'activités de service à la personne et aux entreprises, tout en étant minoritaire dans les secteurs de l'hébergement, la restauration et le commerce.

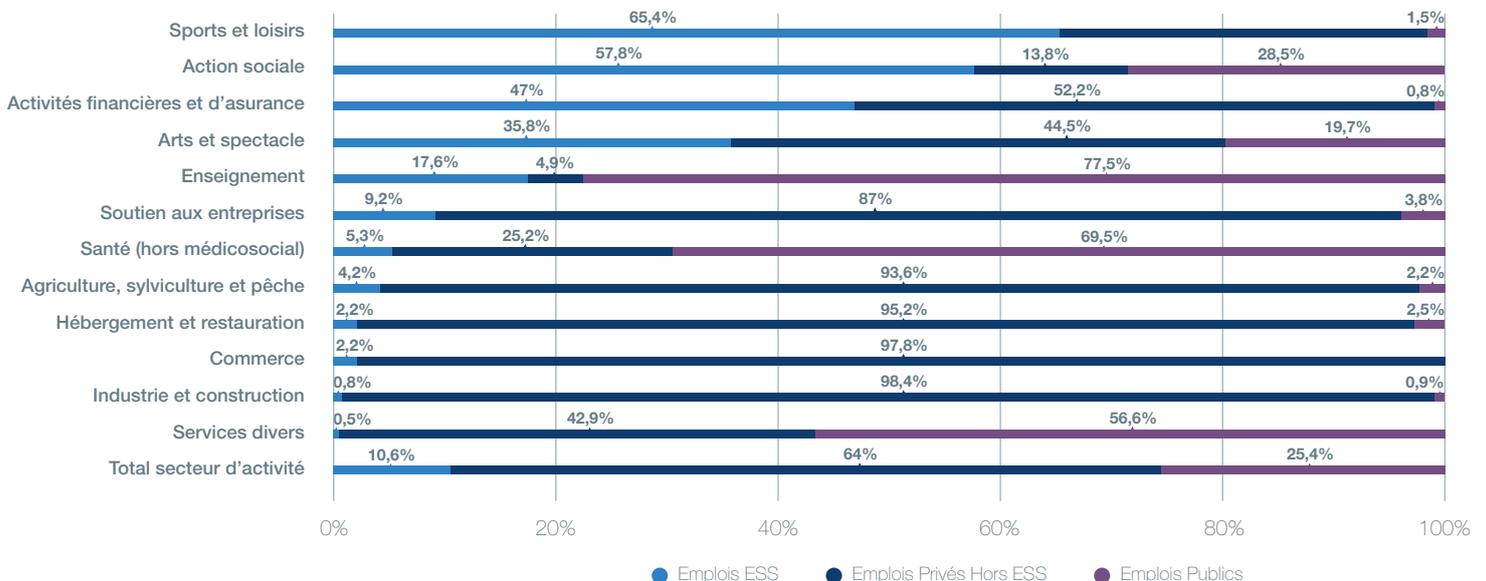
En termes de poids économique, l'ESS est prédominante dans le secteur sportif et des loisirs (65.4% des emplois de ce secteur sont des emplois ESS, dont 65% d'emplois associatifs), de l'action sociale (57.8% dont 52% d'emplois associatifs), des arts et des spectacles (35.8% dont 34% d'emplois associatifs), du fait du dynamisme de la sphère associative dans ces champs. De même que la présence des mutuelles et des banques coopératives constitue un poids non négligeable dans le secteur financier et assurantiel (47% d'emplois ESS dont 43% d'emplois coopératifs et mutualistes).

## RÉPARTITION DES EMPLOIS ESS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN CENTRE-VAL DE LOIRE



Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee FLORES 2019. Les postes annexes et non annexes sont inclus.

## RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS EN CENTRE VAL DE LOIRE



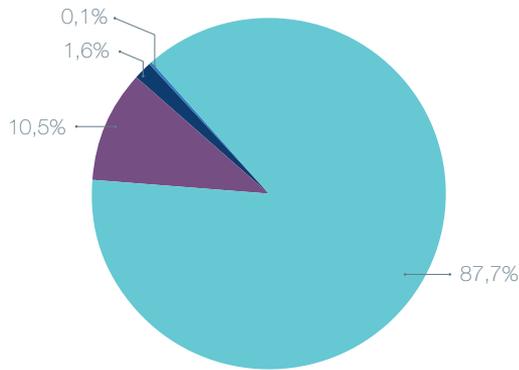
**LECTURE :** En Centre-Val de Loire, en 2019, dans le secteur de l'enseignement, les emplois publics représentent 77,5% des emplois du secteur, les emplois ESS représentent 17,6% de emplois, et les emplois privés hors ESS représentent 4,9% des emplois.

Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee FLORES 2019. Les postes annexes et non annexes sont inclus.

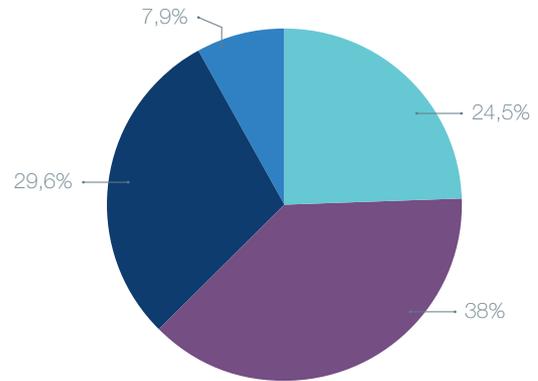
# UN ÉCOSYSTÈME DE TPE, PME ET DE MICROENTREPRISES

L'environnement des entreprises de l'ESS est composé à 87,7% de micro-entreprises. Toutefois, ce sont les petites et moyennes entreprises qui sont les principales pourvoyeuses d'emplois à 67,6% des emplois ESS de la région.

RÉPARTITION DES ENTREPRISES ESS EN CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPARTITION DES EMPLOIS ESS EN CENTRE-VAL DE LOIRE

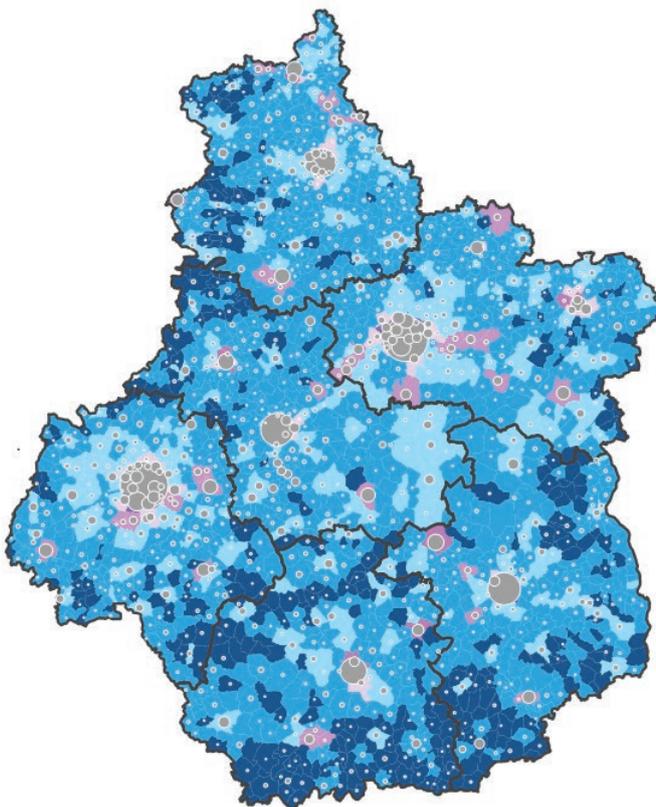


● Micro-entreprises ● Petites entreprises ● Moyennes entreprises ● Grandes entreprises

Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee FLORES 2019. Les postes annexes et non annexes sont inclus.

## L'ESS DANS LES TERRITOIRES

IMPLANTATION DES ÉTABLISSEMENTS ESS SUR LES COMMUNES DE CENTRE-VAL DE LOIRE

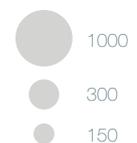


Si les établissements se concentrent sur les agglomérations et le long de l'axe urbain ligérien, ils s'implantent également dans les bourgs et les communes rurales les plus dispersées.

DENSITÉ DE POPULATION

- Grands centres urbains
- Centres urbains intermédiaires
- Petites villes
- Ceintures urbaines
- Bourgs ruraux
- Rural à habitat dispersé
- Rural à habitat très dispersé

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENT ESS



Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee FLORES 2019 et d'après la grille communale de densité de population à 7 niveaux de l'Insee.

## LES 10 COMMUNAUTÉS DE COMMUNES PAR VOLUME D'EMPLOI ESS SUR LEUR TERRITOIRE (AVEC LE POURCENTAGE D'EMPLOI ESS SUR LEUR TERRITOIRE)

<b>Tours Métropole Val de Loire (37)</b>	16 796 emplois ESS (11.7% des emplois)	Territoire densément peuplé
<b>Orléans Métropole (45)</b>	14 900 emplois ESS (10.7% des emplois)	Territoire densément peuplé
<b>CA* de Blois Agglopolys (41)</b>	6 139 emplois ESS (13.2% des emplois)	Territoire à densité intermédiaire
<b>CA Chartres Métropole (28)</b>	5 525 emplois ESS (10.1% des emplois)	Territoire densément peuplé
<b>CA Bourges Plus (18)</b>	5 154 emplois ESS (10.4% des emplois)	Territoire densément peuplé
<b>CA Châteauroux Métropole (36)</b>	3 788 emplois ESS (11.1% des emplois)	Territoire à densité intermédiaire
<b>CA Montargoise et Rives du Loing (A.M.E.) (45)</b>	2 435 emplois ESS (10.4% des emplois)	Territoire à densité intermédiaire
<b>CA Agglo du Pays de Dreux (28)</b>	2 382 emplois ESS (8% des emplois)	Territoire à densité intermédiaire
<b>CC Loches Sud Touraine (37)</b>	2 330 emplois ESS (16.4% des emplois)	Territoire rural
<b>CA Territoires Vendômois (41)</b>	1 602 emplois ESS (9.5% des emplois)	Territoire rural

## LES 10 COMMUNAUTÉS DE COMMUNES PAR POURCENTAGE D'EMPLOI ESS SUR LEUR TERRITOIRE (AVEC LE VOLUME D'EMPLOI ESS SUR LEUR TERRITOIRE)

<b>*CC Pays de Nérondes (18)</b>	243 emplois ESS (35.9% des emplois)	Territoire rural
<b>CC Terres de Perche (28)</b>	870 emplois ESS (28.1% des emplois)	Territoire rural
<b>CC Écueillé- Valençay (36)</b>	797 emplois ESS (26.9% des emplois)	Territoire rural
<b>CC des Forêts du Perche (28)</b>	356 emplois ESS (19.8% des emplois)	Territoire rural
<b>CC Brenne - Val de Creuse (36)</b>	936 emplois ESS (19.4% des emplois)	Territoire rural
<b>CC de la Marche Berrichonne (36)</b>	179 emplois ESS (18.4% des emplois)	Territoire rural
<b>CC de Gâtine et Choisilles - Pays de Racan (37)</b>	589 emplois ESS (17.4% des emplois)	Territoire rural
<b>CC Cœur de Sologne (41)</b>	580 emplois ESS (17.3% des emplois)	Territoire rural
<b>CC Loches Sud Touraine (37)</b>	2 330 emplois ESS (16.4% des emplois)	Territoire rural
<b>CC des Collines du Perche (41)</b>	253 emplois ESS (16.3% des emplois)	Territoire rural

\*CA : communauté d'agglomération ; CC : communauté de communes ;

**LECTURE :** En Centre-Val de Loire, en 2019, sur la métropole de Tours (37), on décompte 16 796 emplois ESS soit 11.7% des emplois du territoire métropolitain et 1 114 établissements employeurs ESS, soit 11 % des établissements employeurs basés sur ce territoire.

La moyenne de volume d'emploi ESS par communautés de commune en région est d'environ 1 200 emplois. Les principaux pôles de population - les deux métropoles et les communautés d'agglomération - rassemblent le plus d'emplois ESS. Toutefois, leurs taux d'emplois sont proches de la moyenne régionale (10.6% d'emplois ESS), voir sont en dessous comme pour l'agglomération du Pays de Dreux (8% d'emplois ESS) et celle des Territoires Vendômois (9.5%). Cependant ce sont les communautés de communes les plus rurales qui présentent des taux d'emplois ESS nettement

supérieurs à la moyenne régionale. Les taux les plus forts se retrouvent dans la communauté de communes du Pays de Néronde dont 35.8% de ses emplois sont de l'ESS, celle des Terres du Perche avec 28.1% d'emplois ESS et celle d'Écueillé-Valençay avec 26.9% d'emplois ESS.

La seule exception est la communauté de communes Loches Sud Touraine qui rassemble 1 604 emplois ESS et présente une part d'emplois ESS (16.4%) supérieure à la moyenne régionale.

Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee FLORES 2019. Les postes annexes et non annexes sont inclus.

# LES METIERS DE L'ESS

## LES QUINZE MÉTIERS DE L'ESS EN VOLUME D'EMPLOI EN CENTRE-VAL DE LOIRE

INTITULÉ DU MÉTIER	POSTES ESS EN VOLUME PAR MÉTIER	% DE POSTE ESS PAR MÉTIER
Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux	7 767	9,2%
Ouvriers non qualifiés de type industriel	6 164	7,3%
Personnel enseignant du secondaire et du supérieur	3 548	4,2%
Chargés de clientèle bancaire	3 378	4,0%
Aides-soignants	2 889	3,4%
Agents de service hospitalier	2 558	3,0%
Autres employés administratifs	2 554	3,0%
Educateurs spécialisés	2 509	2,9%
Secrétaires	2 412	2,9%
Ouvriers agricoles et assimilés	2 351	2,8%
Cadres des services administratifs et financiers	2 326	2,8%
Aides médico-psychologiques	2 190	2,6%
Animateurs socioculturels et de loisirs	2 102	2,5%
Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	1 757	2,1%
Employés des services comptables ou financiers	1 722	2,1%

**LECTURE :** En Centre-Val de Loire, en 2019, on décomptait 2 889 aides-soignants employés par une entreprise de l'ESS, ce qui correspond à 3.4% des emplois ESS de la région.

Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee DSN 2019.

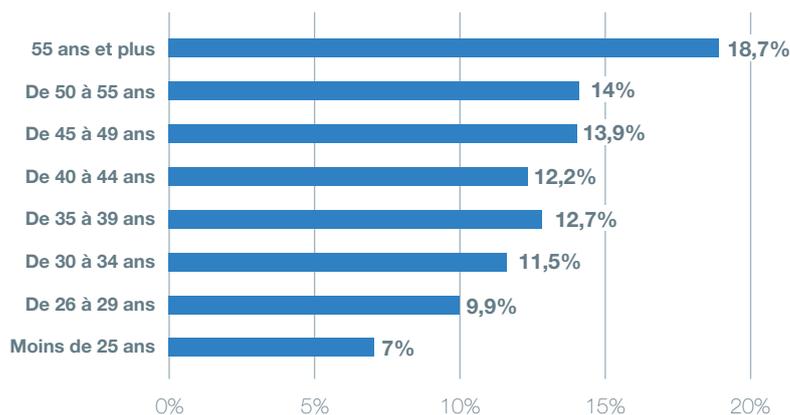
L'ESS embauche autant des métiers spécialisés et orientés vers un secteur d'activité spécifique (ouvrier industriel, aide-soignant, éducateur sportif, enseignant, animateur socio-culturel et de loisir, chargé de clientèle bancaire etc.) que des fonctions dites « support », nécessaire au fonctionnement interne d'une structure ESS (secrétariat, cadre administratif et financier, autre employé administratif).

#### 4 métiers de cette liste figurent parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs\* :

- Ouvriers agricoles et assimilés
- Aides-soignants
- Animateurs socio-culturels et de loisirs
- Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux

\*Source : Pôle Emploi Centre-Val de Loire - Enquête sur les Besoins en Main d'Œuvre 2022

## RÉPARTITION DES POSTES ESS PAR TRANCHE D'ÂGE EN CENTRE-VAL DE LOIRE



Le salariat de l'ESS est vieillissant avec 18.7% de ses effectifs ayant plus de 55 ans. A l'opposé, les moins de 25 ans ne constituent que 7% de ses salariés.

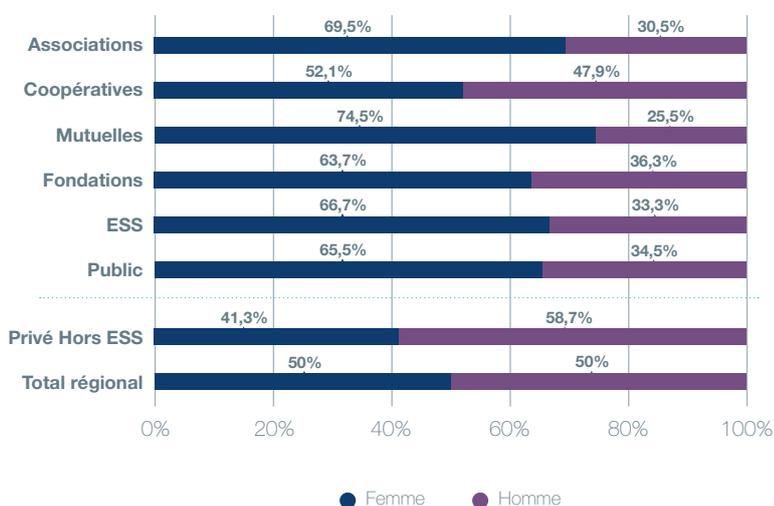
**LECTURE :** En Centre-Val de Loire, en 2019, 9.9% des postes ESS sont occupés par des personnes ayant entre 26 et 29 ans.

Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee DSN 2019.

L'ESS dispose d'un salariat féminisé avec 66.7% d'emplois occupés par les femmes en Centre-Val de Loire. C'est un taux qui est supérieur à l'ensemble de l'économie régionale (50% d'emplois féminins), et bien supérieur au champ du privé hors ESS.

Au sein de l'ESS, les mutuelles présentent un taux de féminisation important de son salariat (74.5% d'emplois tenus par des femmes), suivi des associations (69.5% d'emplois tenus par les femmes).

## RÉPARTITION DES EMPLOIS RÉGIONAUX EN 2019 PAR GENRE



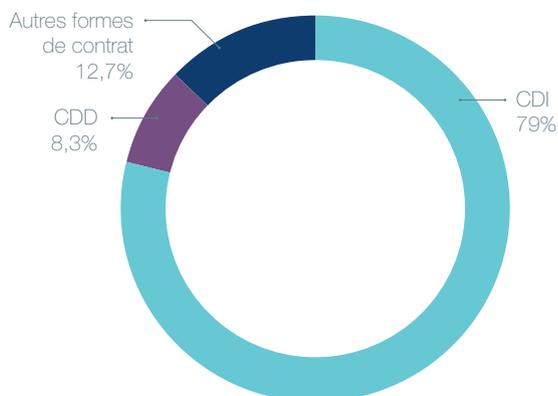
**LECTURE :** En Centre-Val de Loire, en 2019, 52.1% des emplois des coopératives sont occupés par des femmes.

Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee DSN 2019.

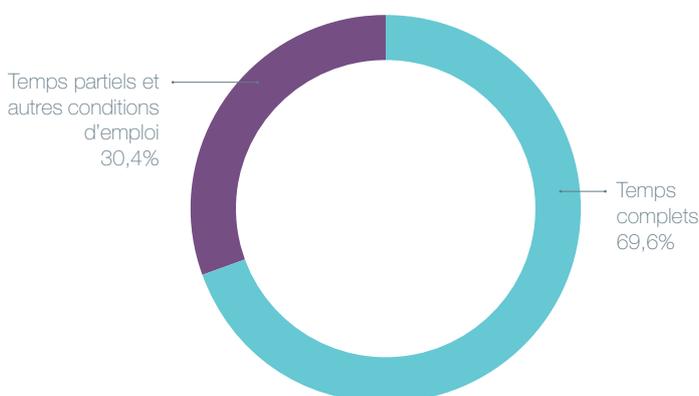
Concernant les conditions d'emploi, le CDI est la forme de contrat majoritaire dans l'ESS à hauteur de 79% des postes régionaux de l'ESS. Les femmes sont en CDI (82.7% des postes féminins sont des CDI) tandis que 21.1% des hommes sont employés sous d'autres formes de contrats (apprentissage, contrat de travail temporaire, autres contrats de travail).

Si le recours au temps complet domine, il est important de souligner que 30.4% des postes ESS sont en temps partiel ou sous d'autres condition de d'emploi. Les femmes ont davantage recours aux temps partiels (35.8% des postes féminins) que les hommes (19.5% des postes masculins).

## RÉPARTITION DES POSTES ESS PAR CONTRAT DE TRAVAIL EN CENTRE-VAL DE LOIRE



## RÉPARTITION DES POSTES ESS PAR CONDITION DE TRAVAIL EN CENTRE-VAL DE LOIRE



Source : Observatoire de la CRESS Centre-Val de Loire d'après les données Insee DSN 2019.

## POUR ALLER PLUS LOIN

- CRESS Centre-Val de Loire – ESSentiel « L'Impact du Covid-19 – 3e confinement » - 2022
- CRESS Centre-Val de Loire – ESSentiel « L'Impact du Covid-19 – 2e confinement » - 2021
- CRESS Centre-Val de Loire – ESSentiel « L'Impact du Covid-19 – 1e confinement » - 2021
- CRESS Centre-Val de Loire – Panorama sur les emplois associatifs sportifs – 2021
- CRESS Centre-Val de Loire – Panorama sur l'impact de la crise Covid-19 sur la vie associative – 2022
- CRESS Centre-Val de Loire – Panorama sur les Emplois dans les Arts et Spectacles – 2022
- INSEE Centre – INSEE ANALYSES L'économie sociale et solidaire, très féminisée et des salariés plus âgés - 2021
- Pôle Emploi Centre-Val de Loire - Enquête sur les Besoins en Main d'Œuvre 2022 - 2022



L'Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire Centre-Val de Loire a une fonction d'étude, de support d'aide à la décision et d'appui à la coopération des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire. Son champ d'étude est défini par le périmètre de la loi ESS qui comprend les entreprises relevant des statuts juridiques historiques de l'ESS que sont les associations, les coopératives, les mutuelles et les fondations, ainsi que les sociétés commerciales à utilité sociale et répondant aux principes de l'ESS.

### Ses actions consistent à :

- Centraliser les données quantitatives et qualitatives de l'ESS
- Rendre public ces statistiques
- Développer une expertise territoriale de l'ESS
- Développer des outils favorisant la visibilité et la structuration de l'ESS
- Opérer une veille thématique autour de l'ESS

**Rédaction :** Jeanne FULLOY - CRESS Centre-Val de Loire  
**Comité de rédaction :** GIP Alfa Centre-Val de Loire ; INSEE Centre ;  
Pôle Emploi Centre-Val de Loire ; UDES ;  
**Graphisme :** Imagidée • **Photos :** Pexel • **Impression :** Réplika

ISSN 2966-5817



Maison Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire  
CRESS Centre-Val de Loire  
6 ter rue abbé Pasty 45400 Fleury les Aubrais  
02 38 68 18 90 • [cresscentre.org](http://cresscentre.org)



L'ESS, une économie qui profite à tous