

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Centre-Val de Loire



©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector

Édition Décembre 2021



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

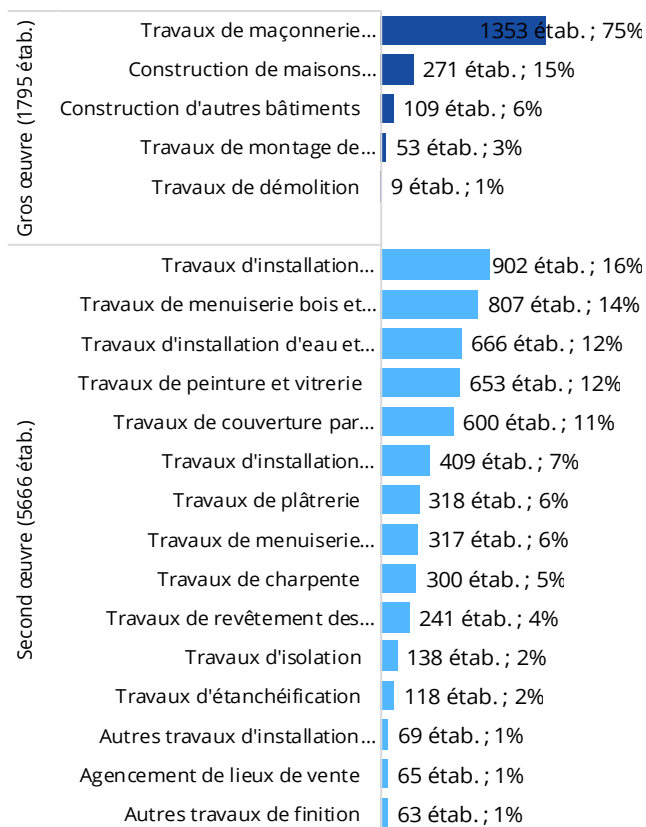
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	%
1 à 9 salariés	86%
10 à 19 salariés	9%
20 à 49 salariés	5%
50 salariés et +	1%
Ensemble	100%

Près de 7 500 établissements employant au moins un salarié ont été recensés en Centre-Val de Loire. Parmi eux, une majorité est spécialisée en travaux de maçonnerie générale et gros œuvre du Bâtiment (1 353 établissements comptabilisés).

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



7 461
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

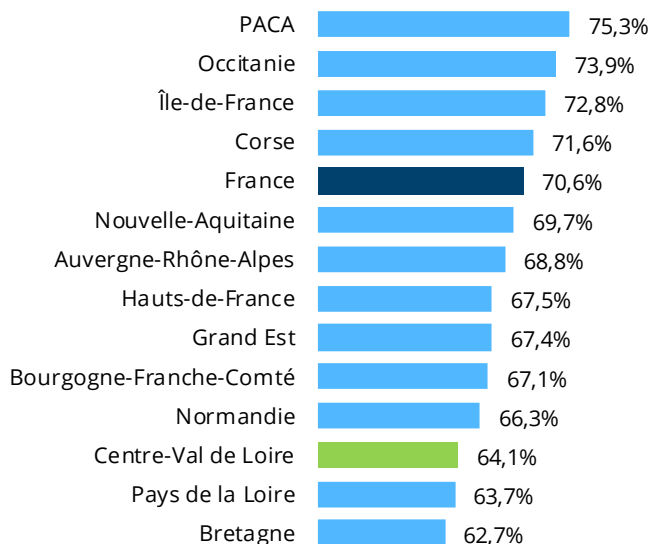
dont
5 666
du second œuvre

13 018
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

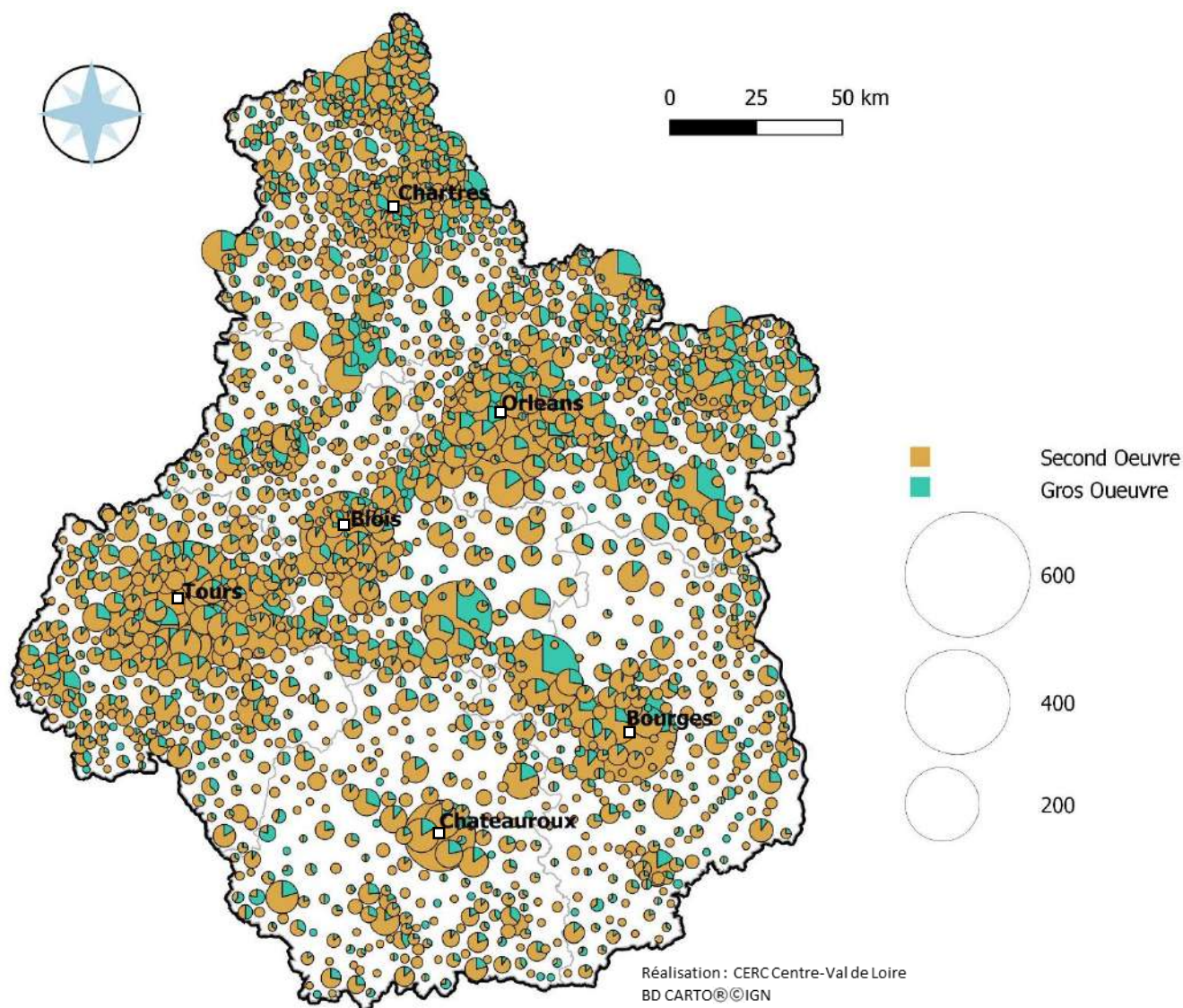
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2019

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Les établissements du Bâtiment se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région et particulièrement le long de la Loire.

Par département, le poids des entreprises de second œuvre est plus élevé dans l'Indre-et-Loire (83%) tandis qu'il s'établit à 77% dans le Loiret. Il reste toutefois relativement homogène avec une moyenne régionale à 79%.

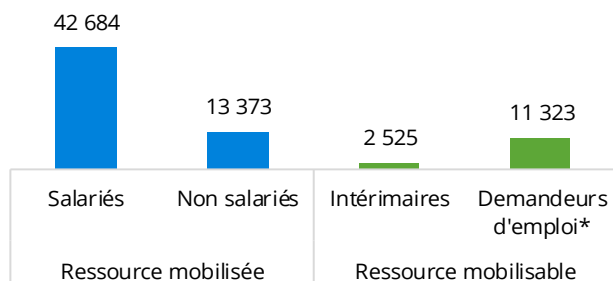
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

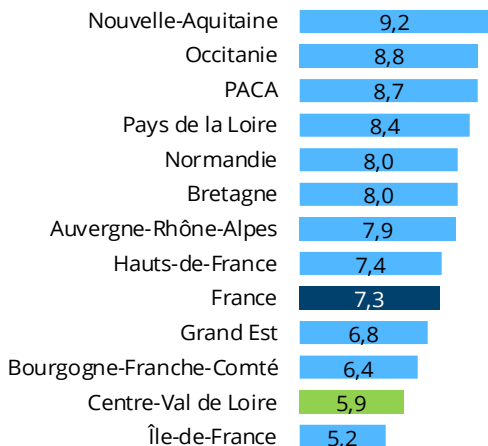


*Estimation du nombre de demandeurs d'emplois Bâtiment

.....

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



***Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi - Ratio Bâtiment) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction - Estimation BAT : 4 demandeur d'emplois sur 5 pourrait rechercher un emploi de production lié au Bâtiment

Ressource mobilisée :

42 684

salariés

13 373

non salariés

Ressource mobilisable :

2 525

intérimaires

11 323

demandeurs d'emploi

En 2020, 42 684 salariés étaient employés dans une entreprise de Bâtiment en Centre-Val de Loire (+1,7% sur un an).

Parallèlement, 13 373 ressources non salariées viennent renforcer les effectifs du secteur ainsi que plus de 2 500 intérimaires (mesurés en ETP en moyenne sur l'année).

Le nombre de demandeurs d'emploi recensés sur la région comme recherchant un emploi de production lié au Bâtiment est estimé à 11 300 environ. Ils pourraient ainsi venir renforcer les effectifs sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

En terme de structure de l'emploi, la région compte 5,9 intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment, soit un recours aux intérimaires relativement éloigné de la moyenne nationale et de ce qui est observé dans les autres régions.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

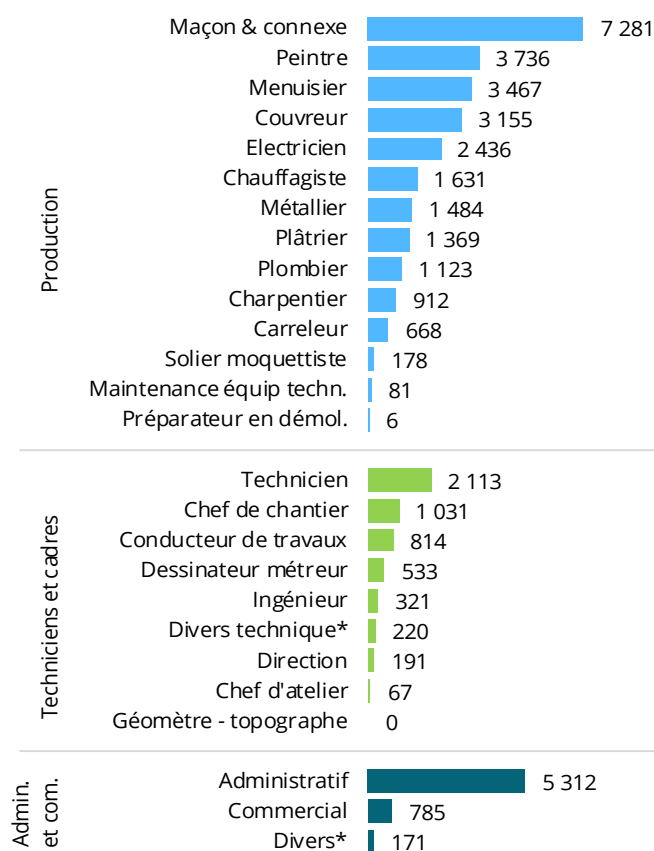
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



70 % des salariés du bâtiment relèvent de la catégorie Production avec comme principaux groupes de métiers les maçons suivis des peintres, menuisiers, couvreurs et électriciens. Avec 14% du nombre de salariés, la catégorie Techniciens et cadres est fortement représentée par les techniciens. Viennent ensuite les chefs de chantier et les conducteurs de travaux.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

27 526 salariés

Techniciens et cadres

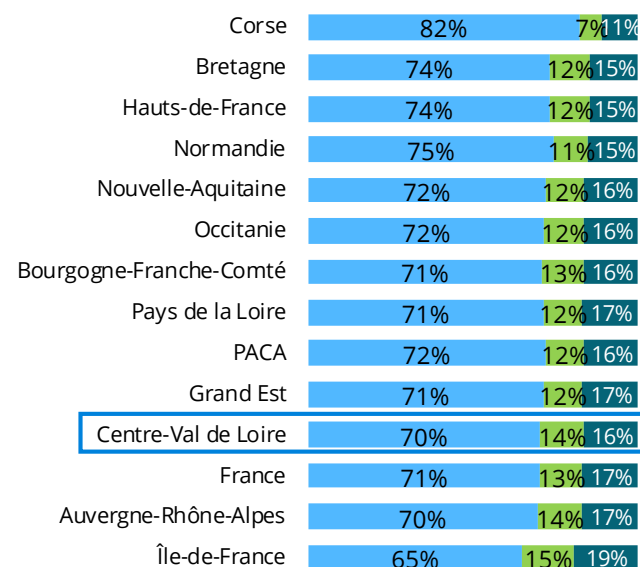
5 290 salariés

Administratifs et commerciaux

6 268 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

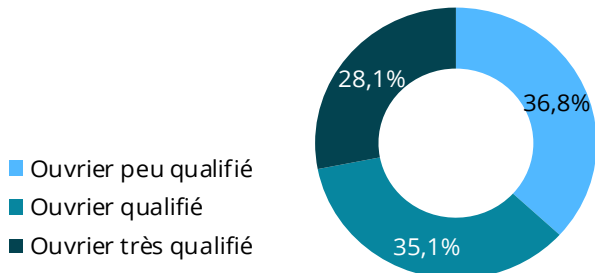
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



63,2%

d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

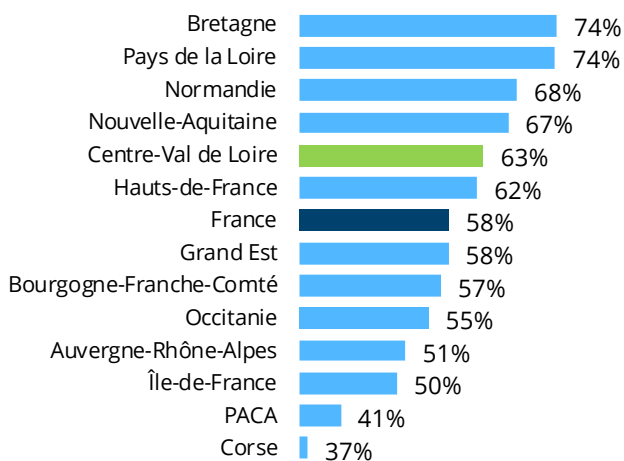
Une part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés au-dessus de la moyenne nationale.

Parmi les métiers avec la plus forte proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés on retrouve les métiers avec de petits effectifs: Soliers moquettistes (83%) pour un âge moyen équivalent à 38,5 ans; puis les dépanneur équipements techniques et les préparateurs en démolition avec respectivement 78% d'ouvriers qualifiés pour 41,1 ans d'âge moyen et 75% pour 45 ans (âge moyen le plus haut). On retrouve ensuite les Menuisiers (75%), les Carreleurs et Charpentiers (71%) et les Chauffagistes (70%). A l'inverse, le métier de Maçon et connexe ne possède que 62% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés.

Avec 35,4 ans d'âge moyen des ouvriers, le métier de Couvreur a quant à lui la moyenne d'âge la plus basse.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

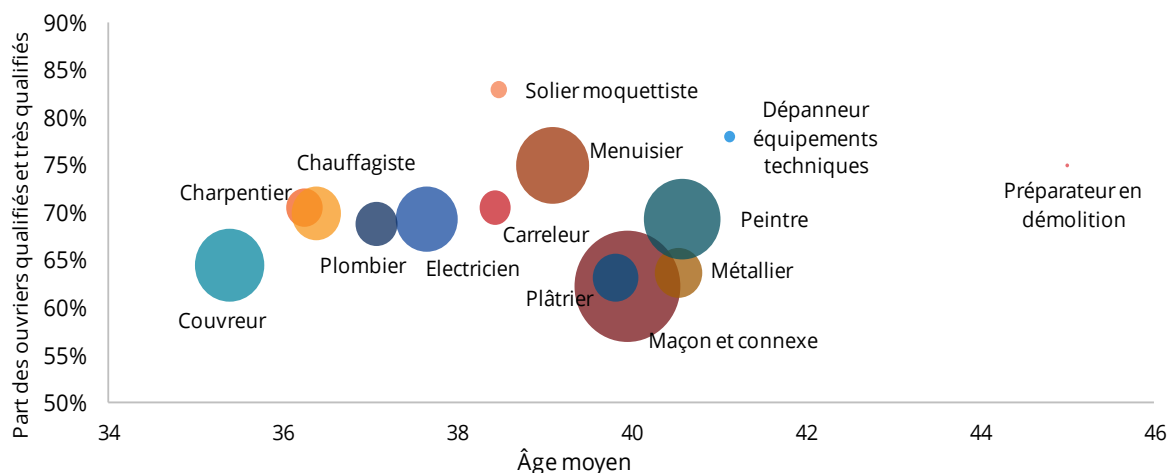
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Note de lecture

Les métiers "Dépanneur équipements technique", "Solier moquettiste" ou "Préparateur en démolition" présentent des effectifs relativement faibles pouvant expliquer un comportement atypique sur cet indicateur de qualification. Cependant, il s'agit également pour les deux premiers, de métiers qui demandent une certaine technicité donc un niveau de qualification élevée au contraire de la préparation démolition. Compte-tenu de leurs caractéristiques spécifiques, l'analyse de ces données devra être faite avec l'appui des professionnels de ces métiers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

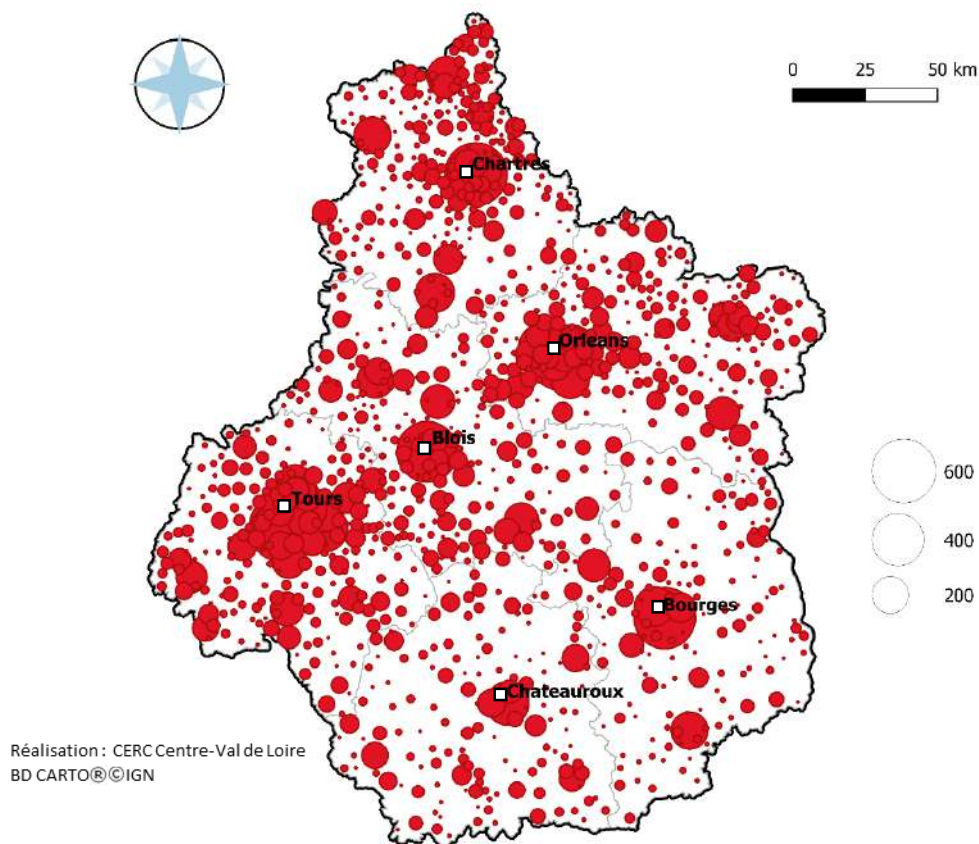
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

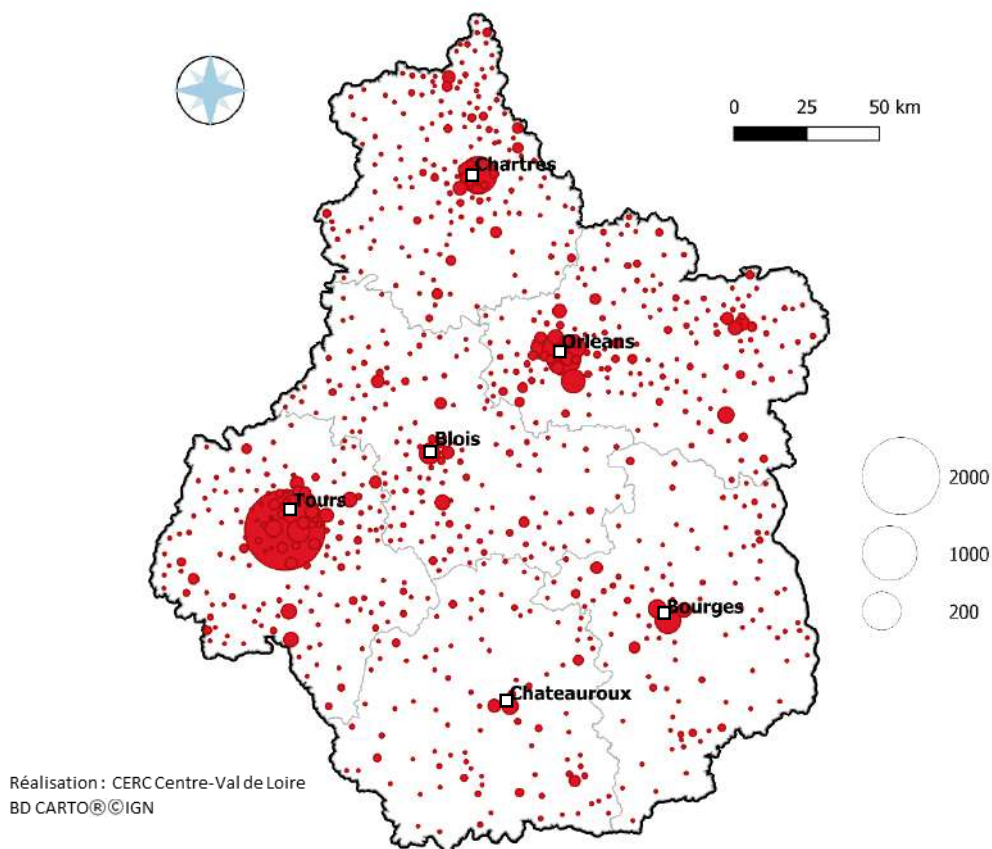
Nombre de salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

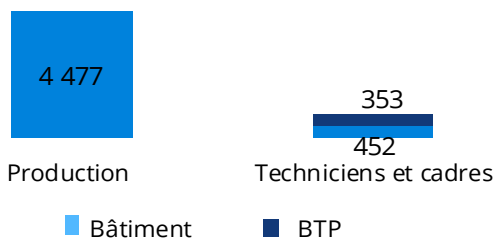


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du **BTP** en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

4 477 jeunes

dont

2 687 apprentis

Techniciens et cadres BTP

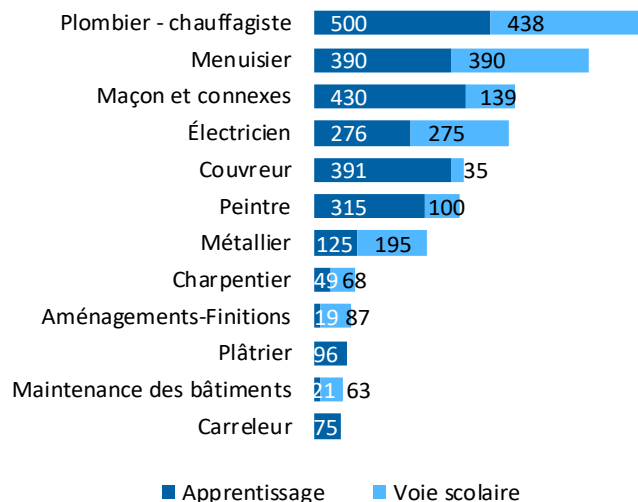
805 jeunes

dont

171 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

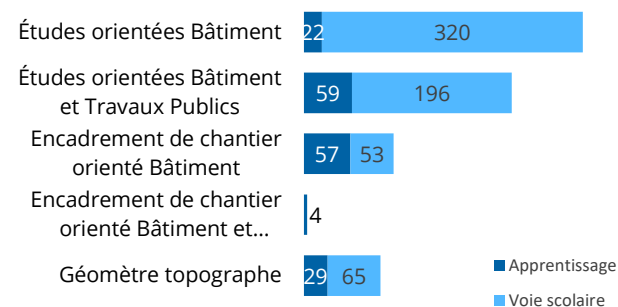


5 282 jeunes sont inscrits en formation initiale à des métiers de bâtiment ou des formations techniciens/cadres du BTP sur la région. Près de 85% d'entre eux se forment à un métier de la production. Les Plombiers-chauffagistes et les Menuisiers regroupent le plus grand nombre d'apprenants (1 718 jeunes).

Les jeunes dans les métiers en lien aux études techniques B&TP sont les plus nombreux dans les formations techniques et d'encadrement : 597 soit 74% des effectifs.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, 36% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BP	BAC PRO	MC	Autre	BTS	
Aménagements-Finitions			10		87			9	106
Carreleur	58		1	16					75
Charpentier	17			16	55			29	117
Couvreur	309	49		66	2				426
Électricien	416			48				87	551
Maçon et connexes	384		9	74	102				569
Maintenance des bâtiments	84								84
Menuisier	408		13	61	298				780
Métallier	208			30	82				320
Peintre	323			86		6			415
Plâtrier	75	9	1	11					96
Plombier - chauffagiste	484		4	85	299			55	938
Études orientées Bâtiment					290			52	342
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics					150			90	255
Encadrement de chantier orienté Bâtiment							2	100	110
Encadrement de chantier orienté BTP									4
Géomètre topographe					41			53	94

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	10			87	9		19	87	18%
Carreleur	59		16				75		100%
Charpentier	17		22	49	10	19	49	68	42%
Couvreur	323	35	68				391	35	92%
Électricien	200	216	48		28	59	276	275	50%
Maçon et connexes	337	56	93	83			430	139	76%
Maintenance des bâtiments	21	63					21	63	25%
Menuisier	315	106	75	284			390	390	50%
Métallier	80	128	45	67			125	195	39%
Peintre	223	100	92				315	100	76%
Plâtrier	85		11				96		100%
Plombier - chauffagiste	375	113	101	283	24	42	500	438	53%
Études orientées Bâtiment				290	22	30	22	320	6%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				150	59	46	59	196	23%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			2		55	53	57	53	52%
Encadrement de chantier orienté BTP					4		4		100%
Géomètre topographe				41	29	24	29	65	31%

Définition

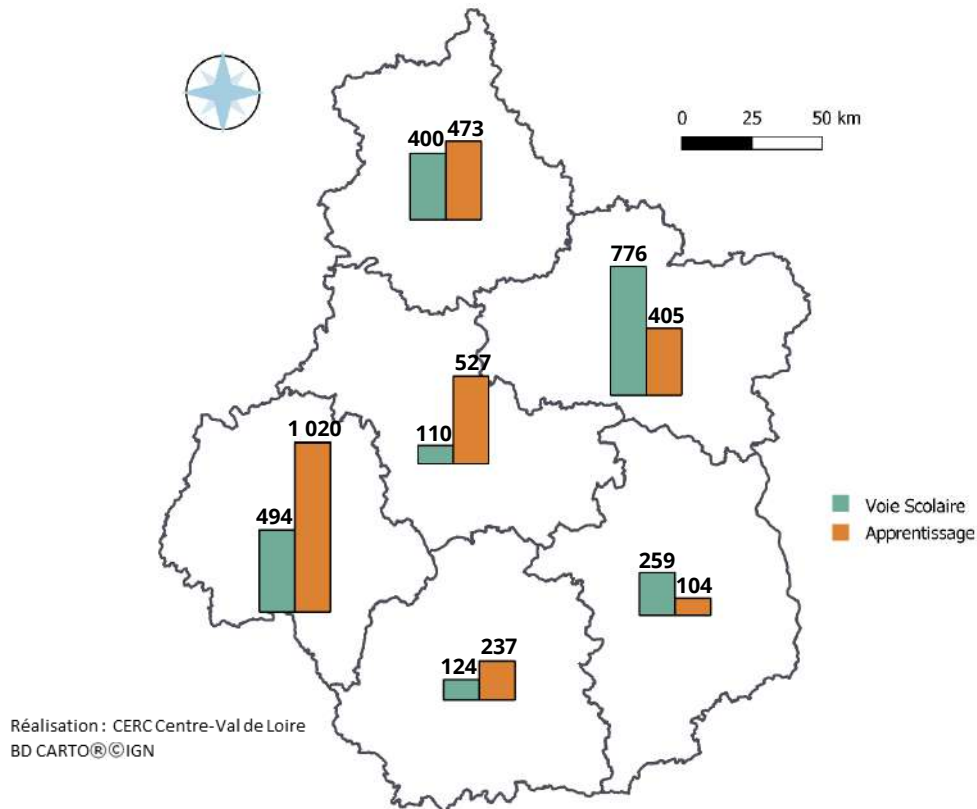
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

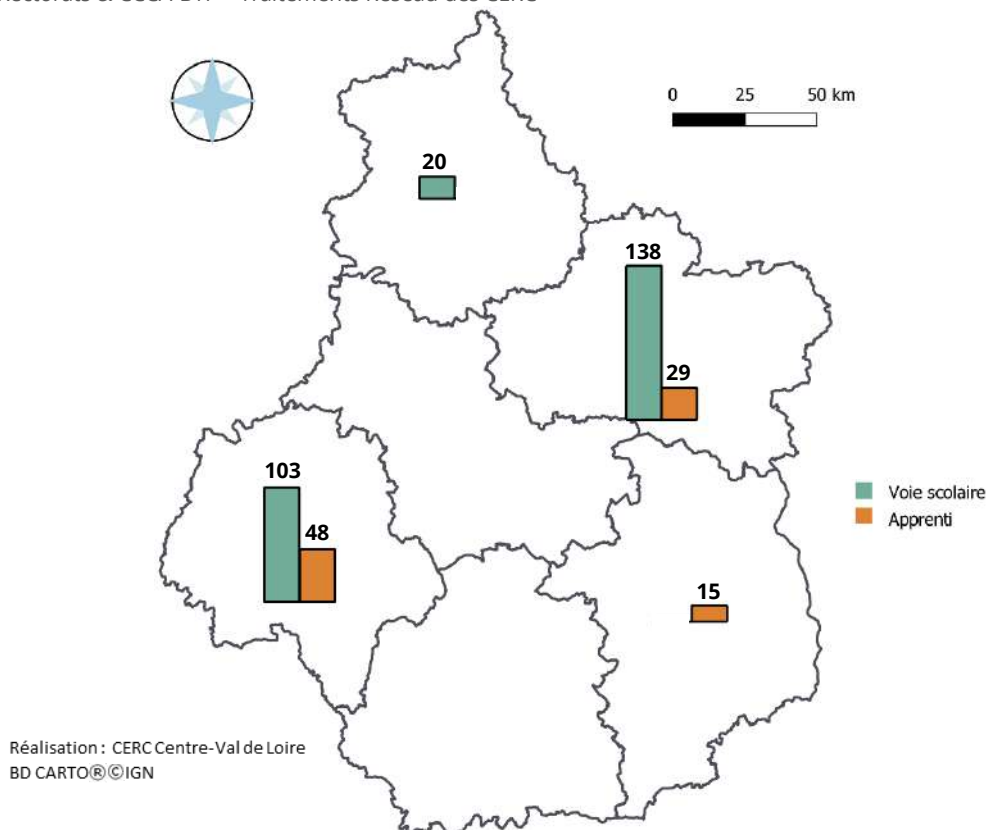
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



84% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

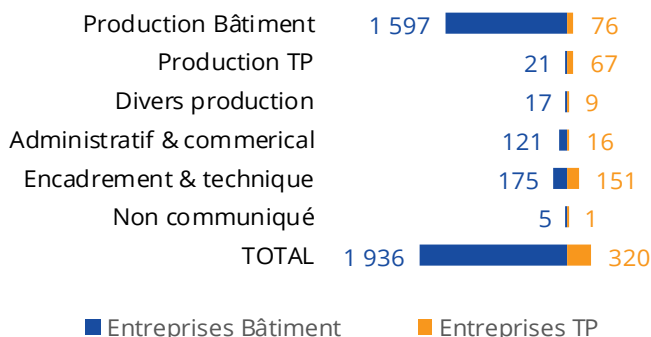
Les jeunes en apprentissage

Note de lecture

Sont comptabilisés en 2020 les contrats d'apprentissage instruits par l'OPCO de la Construction dans l'année. Les contrats 2020 reçus en 2021 sont comptabilisés au titre de cette même année.

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



1 936
apprentis recrutés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

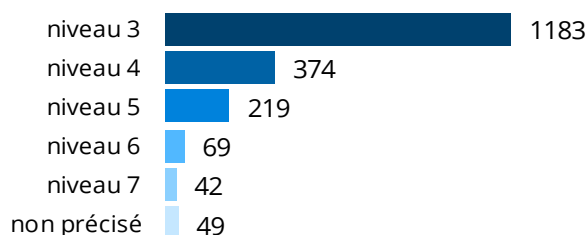
1 936 apprentis sont recensés dans les entreprises de Bâtiment, dont 175 techniciens et 121 administratifs et commerciaux.

Parallèlement, 1 635 apprentis formés dans une entreprise de Bâtiment, préparent un métier de production

Des apprentis d'une entreprise de Bâtiment peuvent préparer un métier relevant des travaux publics et inversement. Aussi, 76 jeunes au minimum sont recrutés en apprentissage dans une entreprise de Travaux Publics et se forment sur un métier de production Bâtiment.

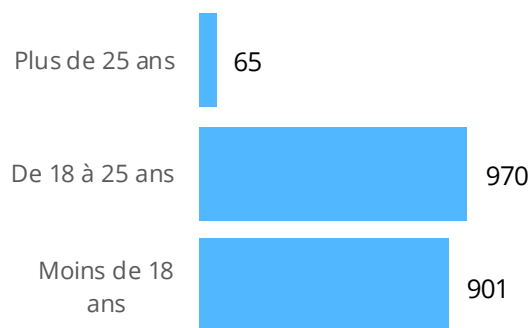
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



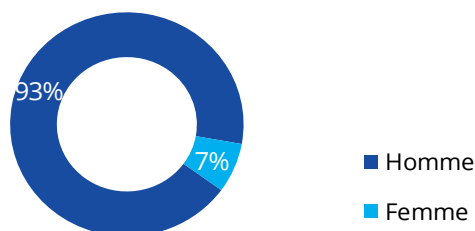
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



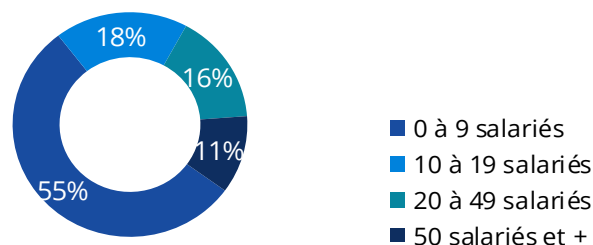
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

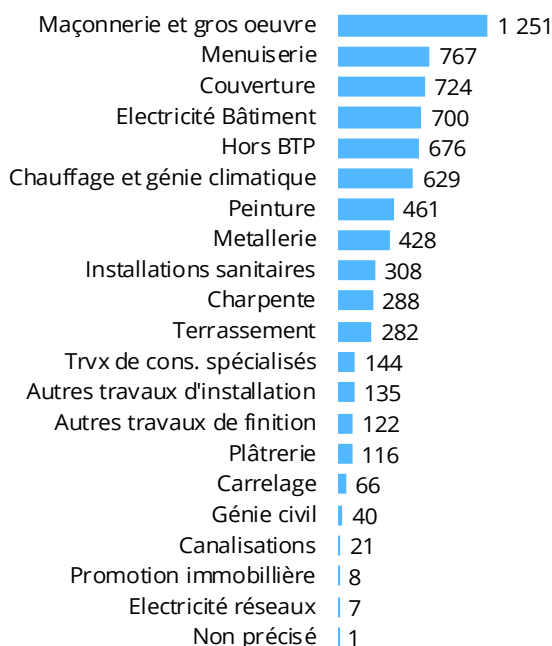
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

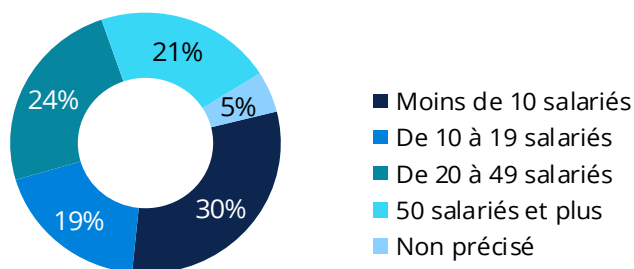
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



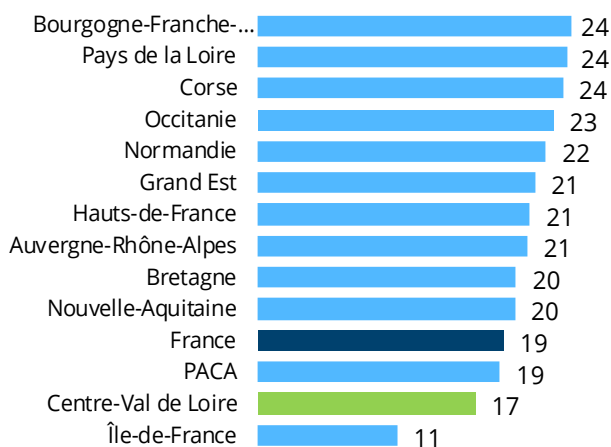
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts -



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



7 174

stagiaires

dans le Bâtiment en 2020

176

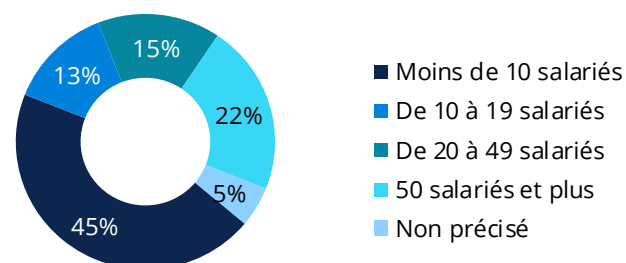
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

Avec 1 251 stagiaires salariés (soit 17% des stagiaires dans le Bâtiment), la maçonnerie et le gros œuvre est le corps d'état le plus représenté, suivi par celui de la menuiserie (767 stagiaires) et de la couverture (724 stagiaires).

Près de la moitié des contrats de professionnalisation se répartit dans les entreprises qui comptent moins de 10 salariés.

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

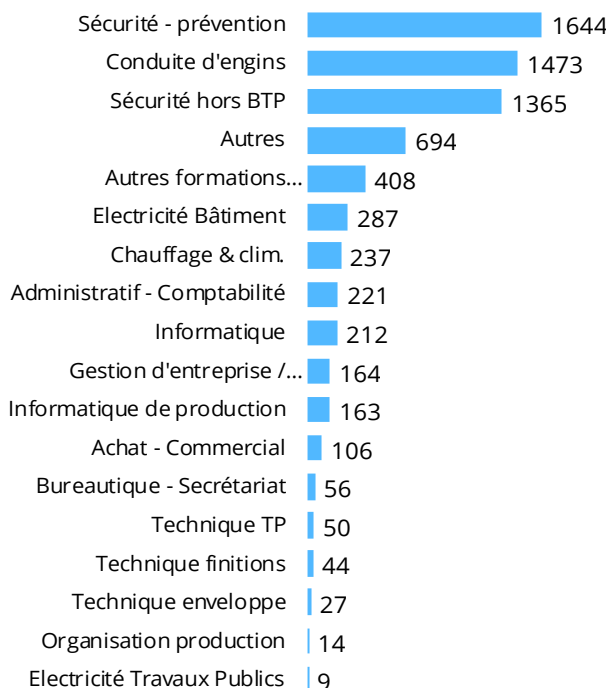
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

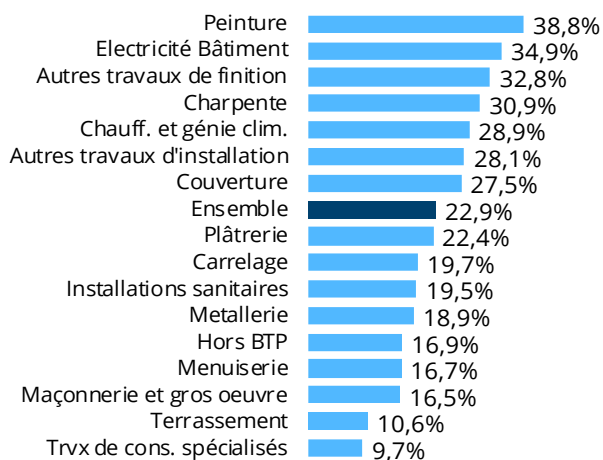


Avec **23%** des stagiaires en 2020, **Sécurité - prévention** est le 1er domaine de formation. Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour le Centre-val de Loire.

1 644 stagiaires salariés se sont formés à la sécurité et à la prévention en 2020 (-24% sur un an). Ils étaient aussi 1 473 à se former à la conduite d'engins (-13% par rapport à 2019). C'est dans l'électricité et les travaux de peinture et de finition que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention est la plus importante : avec respectivement 34,9%, 38,8% et 32,8%. Vient ensuite le corps d'état de la charpente (30,9%).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

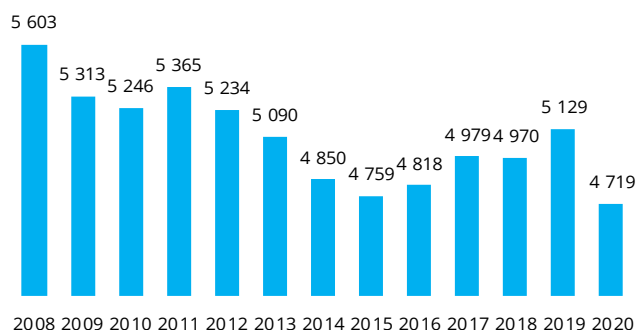
Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Avec la crise sanitaire, l'activité connaît un fort ralentissement en 2020 L'activité du Bâtiment

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



4 719 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-8,0%
Évolution 2020/2019

Hypothèses : Chute de l'activité du Bâtiment et particulièrement de la construction neuve pour 2020 due à la crise sanitaire suivie d'une reprise plutôt marquée sur la période 2021-2022. Celle-ci ne pourrait avoir lieu que sous réserve d'un plan de relance permettant d'atteindre le niveau d'activité espéré avec une forte progression de l'activité d'entretien-rénovation. Rebond de l'activité de Bâtiment en 2021 suite au décalage des chantiers de 2020 et aux projets issus du Plan de relance. On observerait ensuite une activité en léger retrait de l'activité sur 2022 mais une hausse régulière à partir de 2023 jusque 2026 permettant de dépasser le niveau d'activité obtenu en 2019.

Hypothèses

On observe une stabilité de la productivité sur la période 2020-2026.

1 salarié sur 15 quitte définitivement le secteur du Bâtiment (hors départ à la retraite).

On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2020-2026	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	495	4,6%	▲
Métiers de la métallerie	96	4,8%	▲
Métiers de l'aménagement bois	230	4,0%	▲
Métiers de l'électricité	182	3,9%	▲
Métiers des cloisons et façades	416	4,5%	▲
Métiers des fluides	171	3,4%	▲
Métiers du sol	56	3,7%	▲
Métiers du toit et ossature	214	3,5%	▲

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

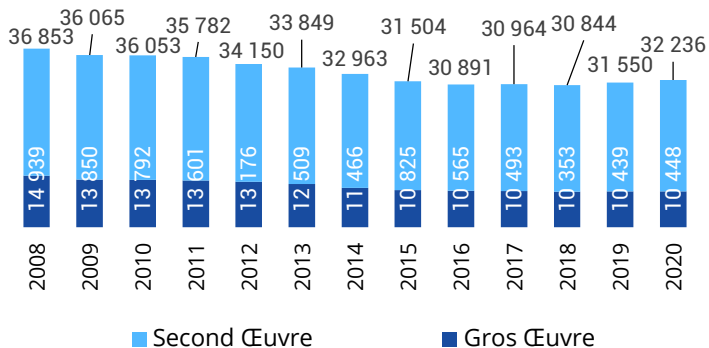
Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-7 161
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

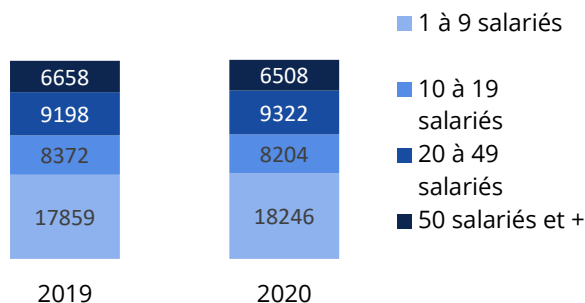
-3 344
dans le Gros Œuvre

-3 817
dans le Second Œuvre

-780
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



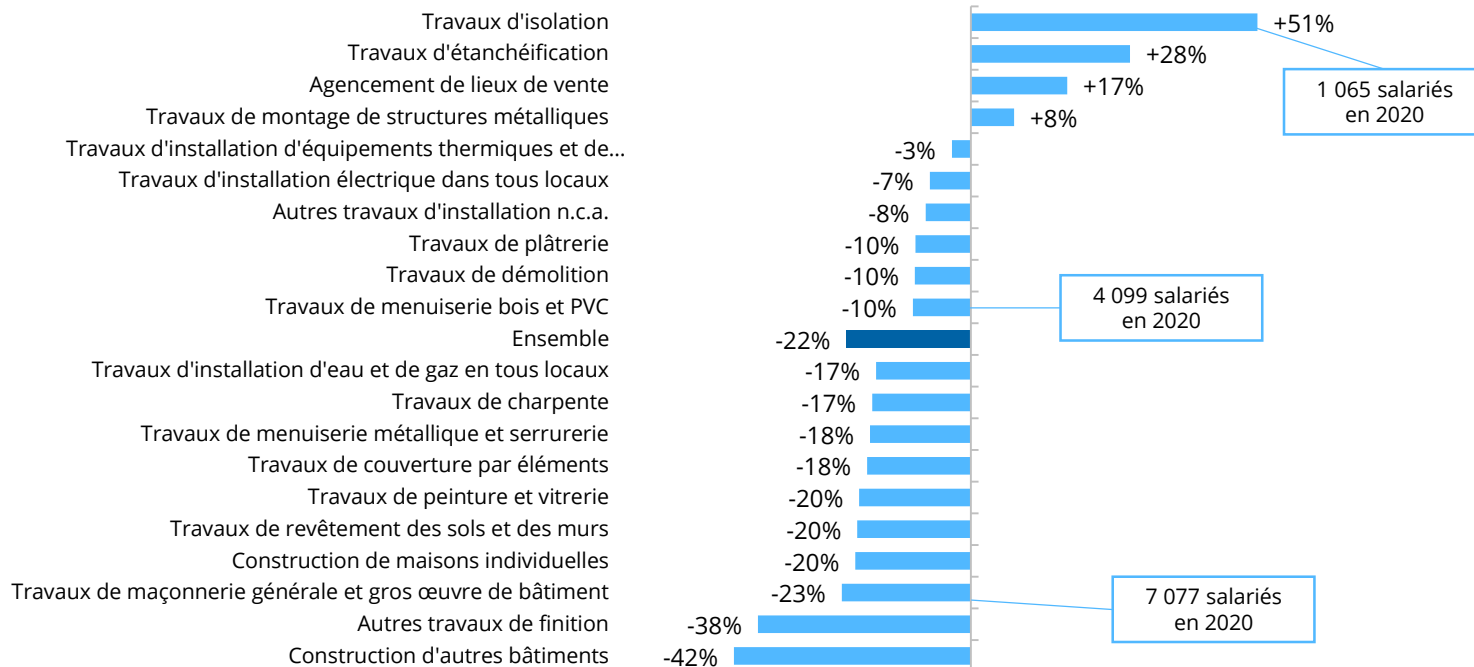
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses A : on considère que les parts du personnel d'encadrement, du personnel administratif et du personnel ouvriers vont rester stable sur la période.

Hypothèses B : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2020.

Hypothèses C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Choix du scénario cible

Le scénario retenu est le scénario suivant:
Il correspond à une stabilité de la productivité sur la période 2020-2026 avec 1 salarié sur 15 qui quitte définitivement le secteur (hors départ à la retraite).

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **1 860**

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	27 537	+2,5%	▲
ETAM	9 267	+9,5%	▲
Cadres (IAC)	2 275	+0,3%	=
Ensemble	39 079	+3,9%	▲

Evolution 2020-2016

+2,5%

Ouvriers

+9,5%

ETAM

+0,3%

Cadres (IAC)

Par rapport à 2016, les métiers ouvriers ont vu légèrement augmenté leurs effectifs salariés à hauteur de +2,5%.

La plus forte hausse sur la période 2016-2020 concerne les ETAM avec +9,5%.

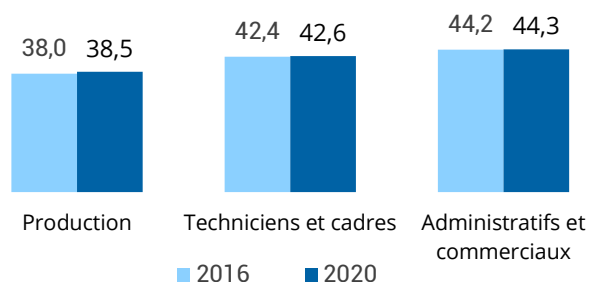
Les cadres affichent eux une relative stabilité de leurs effectifs sur la période (+0,3%).

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

38,5 ans

Production

42,6 ans

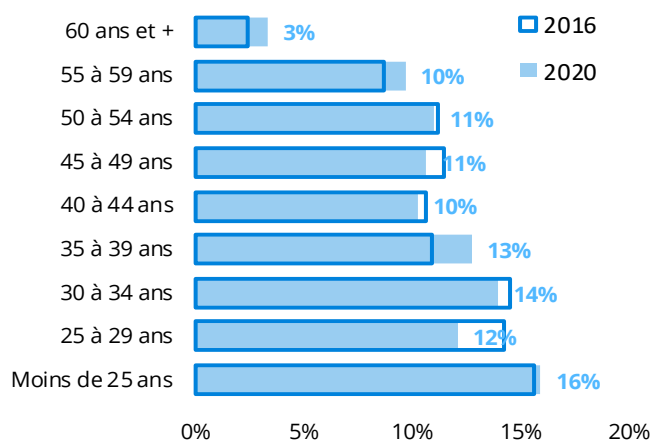
Techniciens et cadres

44,3 ans

Administratifs et commerciaux

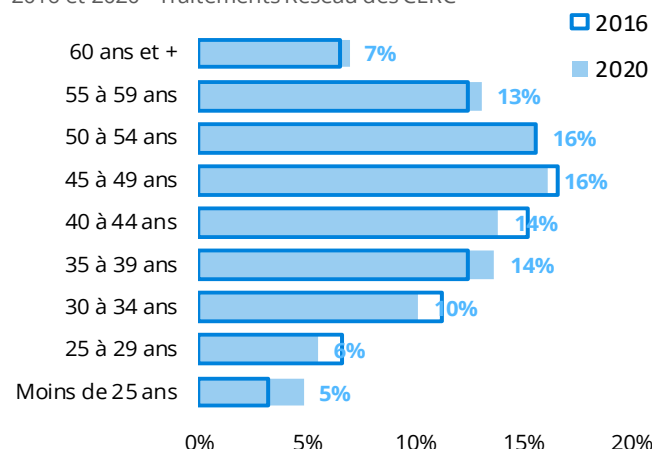
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



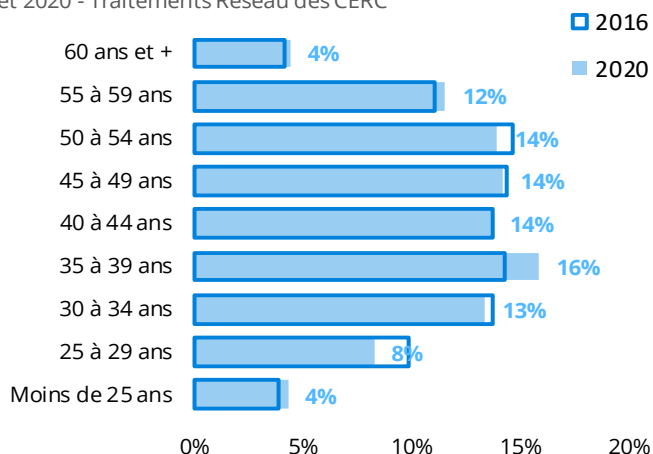
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Une modification significative de la pyramide des âges sur certaines tranches d'âge par rapport à 2016. En effet les 35-39 ans, les 55-59 ans et 60 ans et plus ont progressé sur cette période quelque soit le type de salarié mais plus fortement dans la production.

A l'inverse, la tranche des 25-29 a diminué dans l'ensemble des métiers.

Du côté des moins de 25 ans, on assiste à une légère progression, signe d'un possible rajeunissement de la pyramide des âges.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

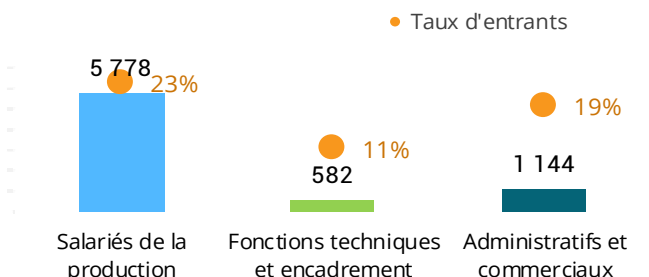
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC

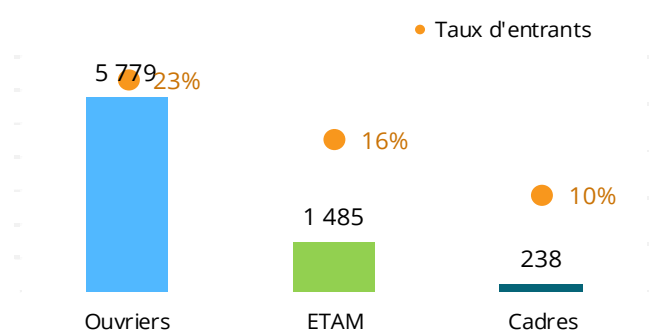


Taux d'entrants 2020

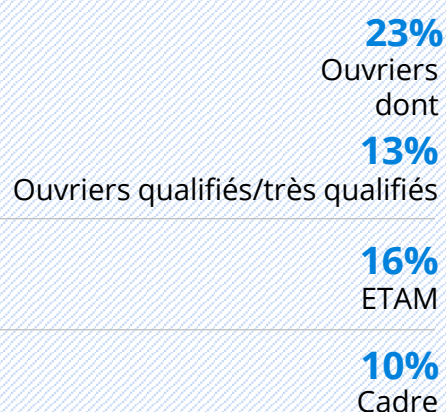


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



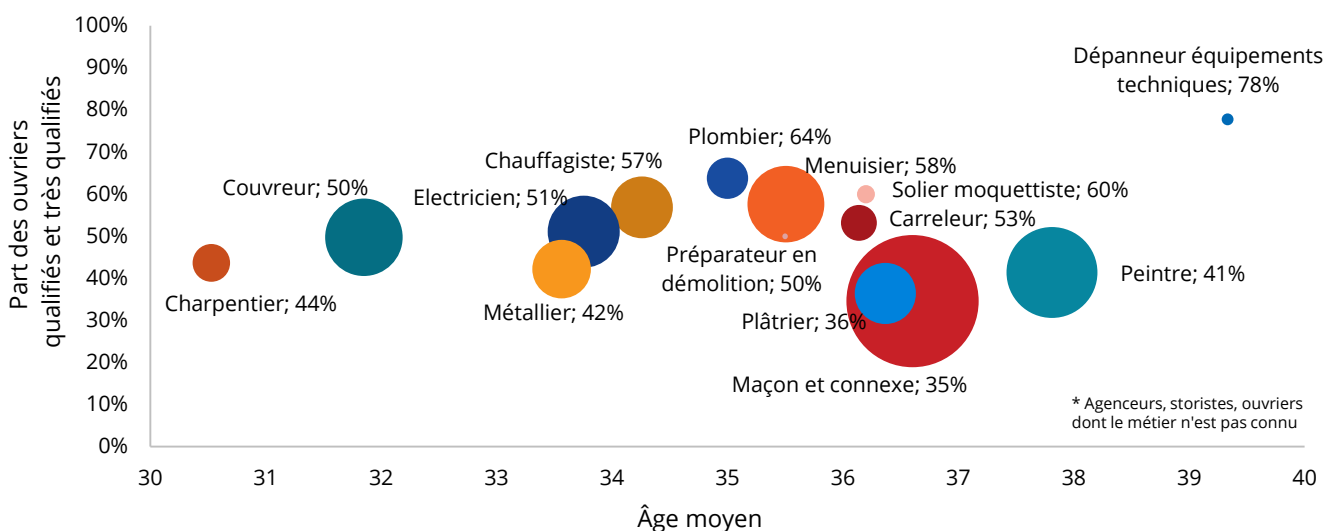
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

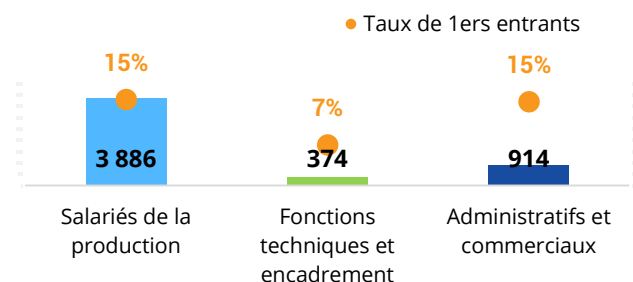


Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

Les tendances par métier

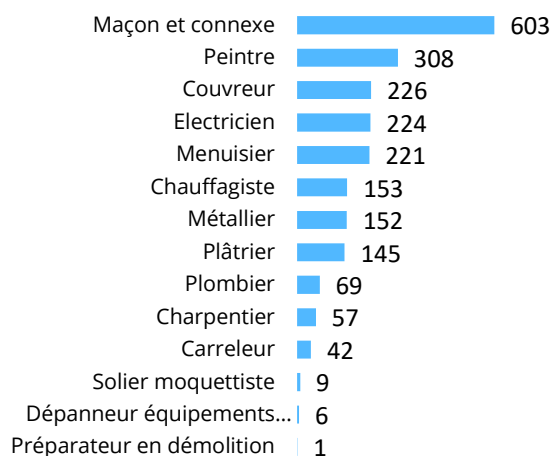
Effectif salarié entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



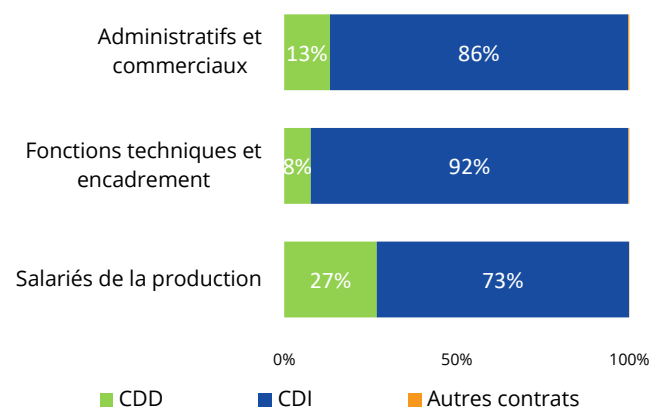
Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de CDI des premiers entrants 2020

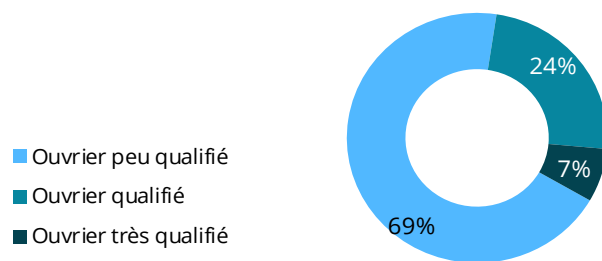
73,1%
Production

92,0%
Techniciens et cadres

86,4%
Administratifs et commerciaux

Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les premiers entrants représentent 15% des entrants des salariés de la production, 7% dans les fonctions techniques et encadrement et enfin 15% des recrutements de personnels administratifs et commerciaux.

La part des contrat en CDI chez les salariés premiers entrants dans les métiers de la production est de 73% des contrats proposés contre 92% dans les fonctions techniques et d'encadrement et 86% sur les postes administratifs et commerciaux.

Définition

1ers entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1ers entrants 2020 = nombre de 1ers entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

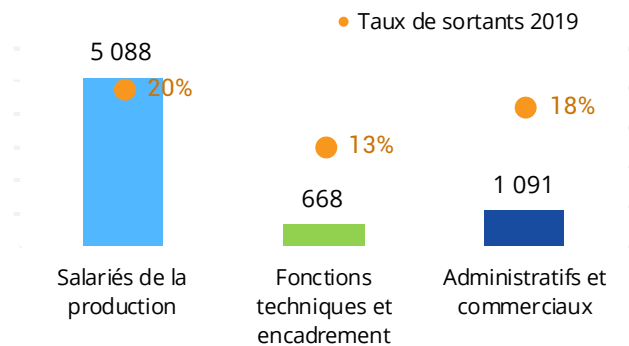
* Hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

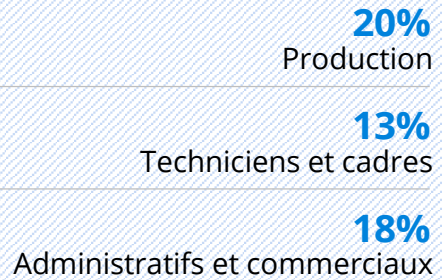
Les tendances par métier

Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

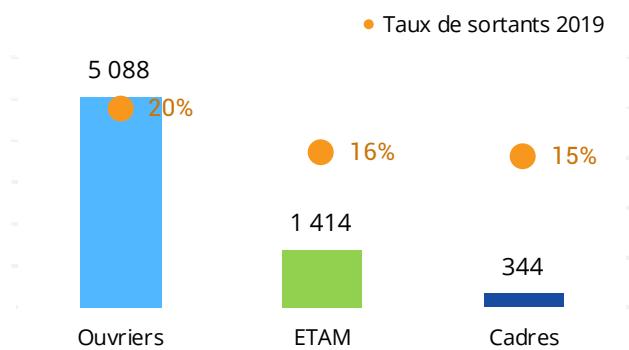


Taux de sortant 2019

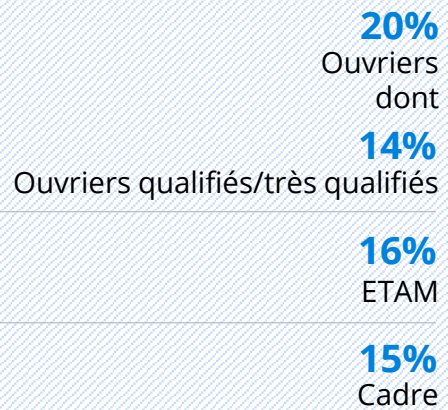


Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



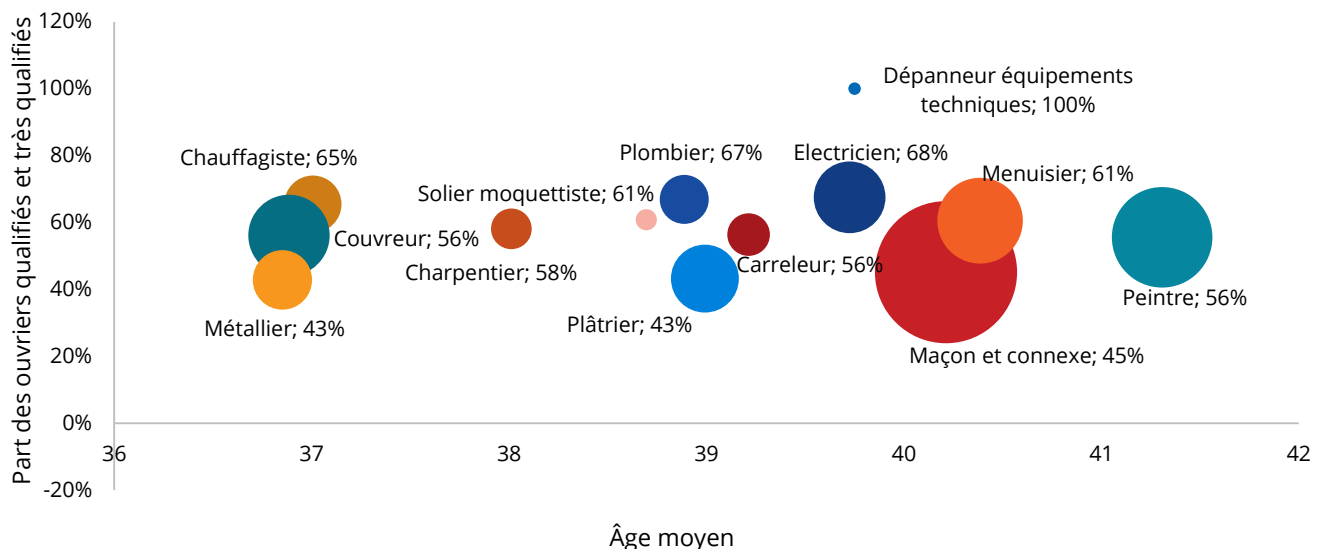
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

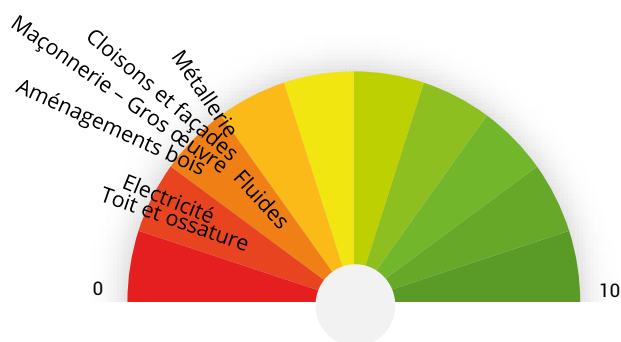


Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

21,3%

Production
19,8% France

12,0%

Techniciens et cadres
10,0% France

18,1%

Administratifs et commerciaux
11,1% France

4 900

projets de recrutements

75,3%

d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	2 040	1 480	73%
Métiers de la métallerie	140	100	71%
Métiers de l'aménagement bois	450	330	73%
Métiers de l'électricité	630	520	83%
Métiers des cloisons et façades	280	200	71%
Métiers des fluides	650	470	72%
Métiers du toit et ossature	710	590	83%
Ensemble	4 900	3 690	75%

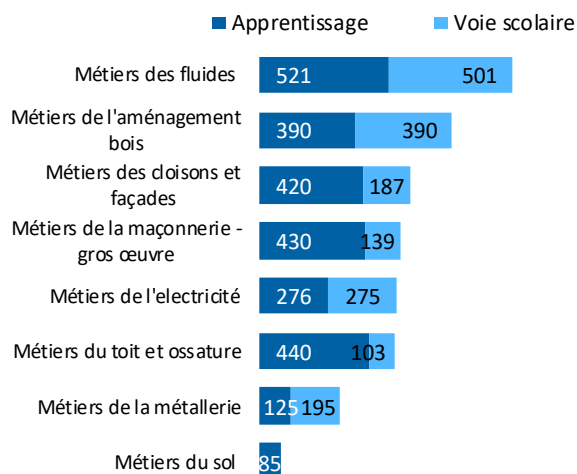
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

60,0%
2020-2021

Définition

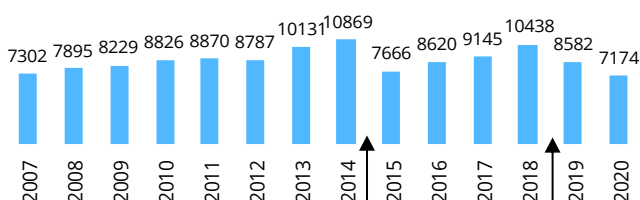
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

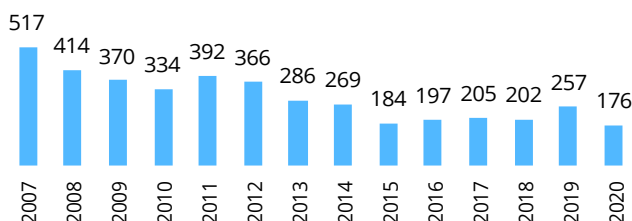
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

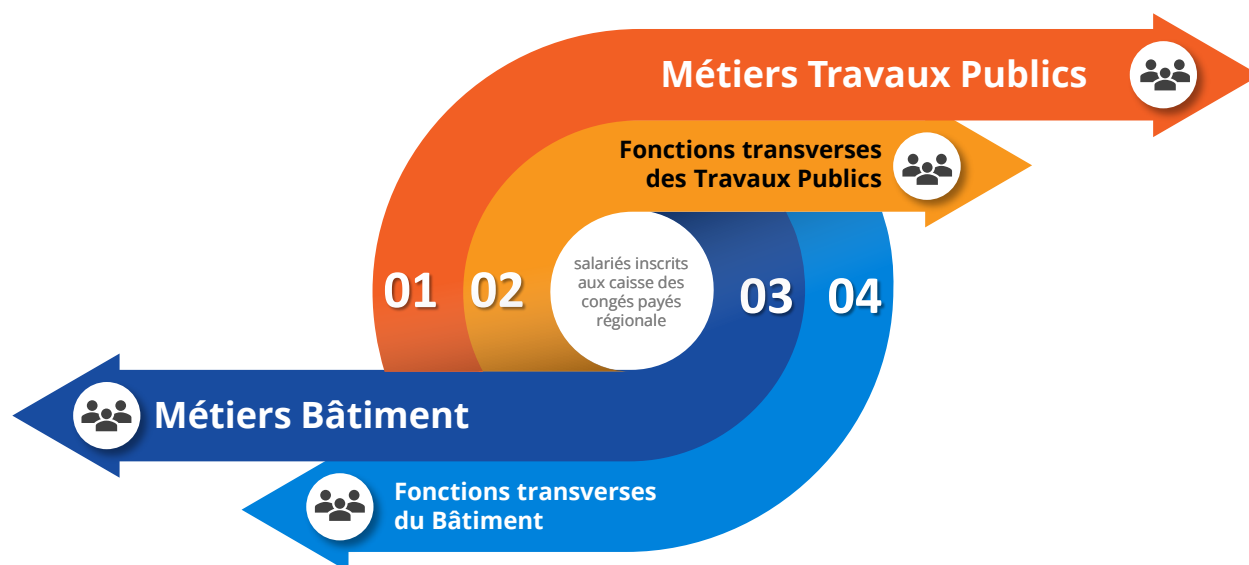
-31,5% 2019-2020
-66,0% 2007-2020

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

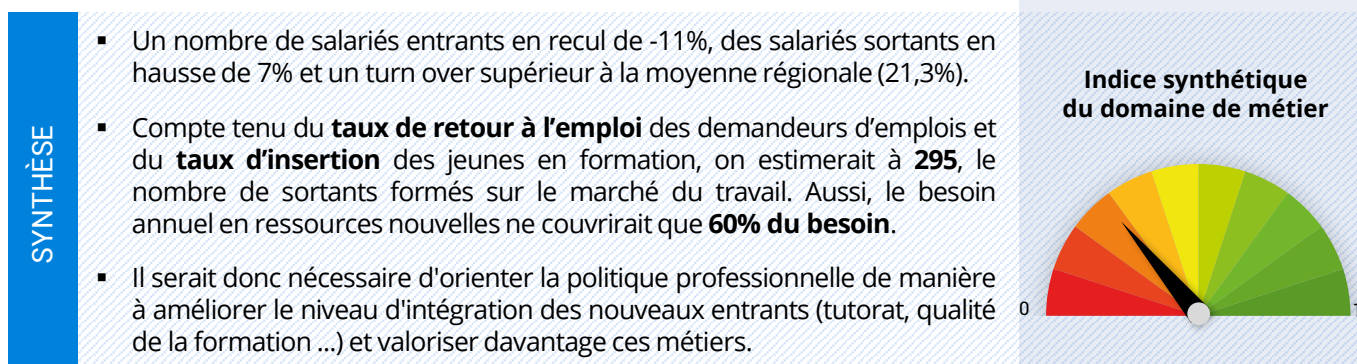
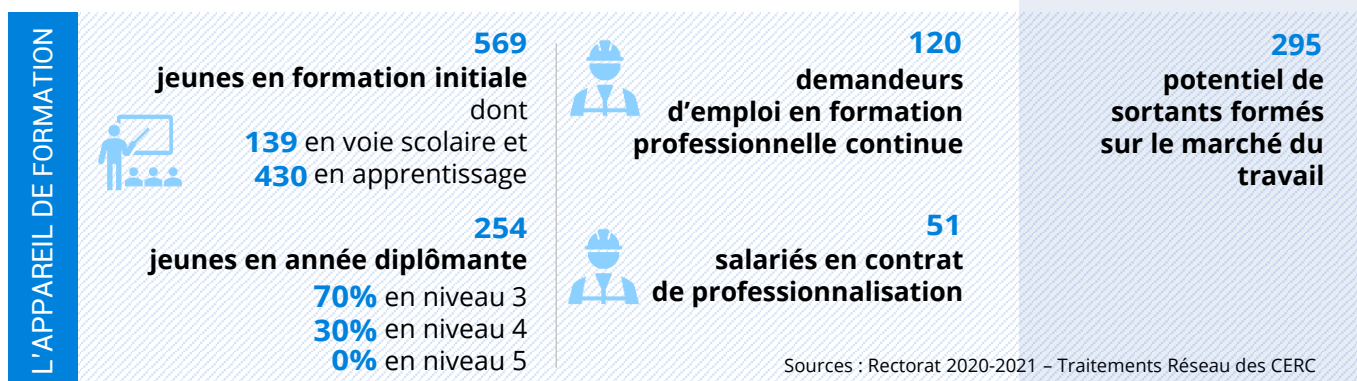
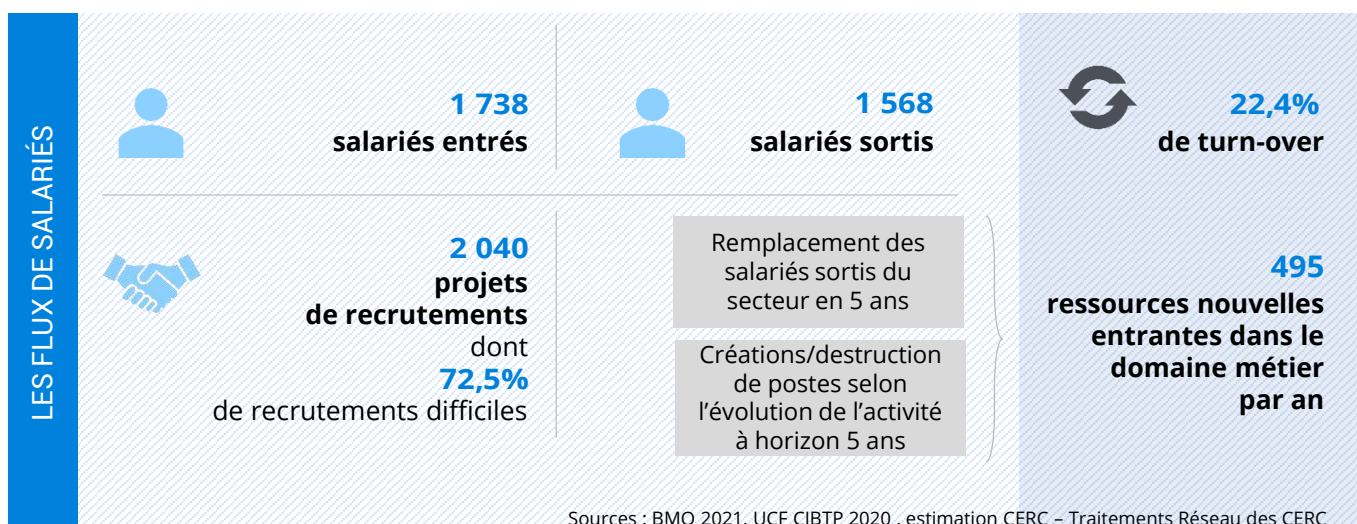
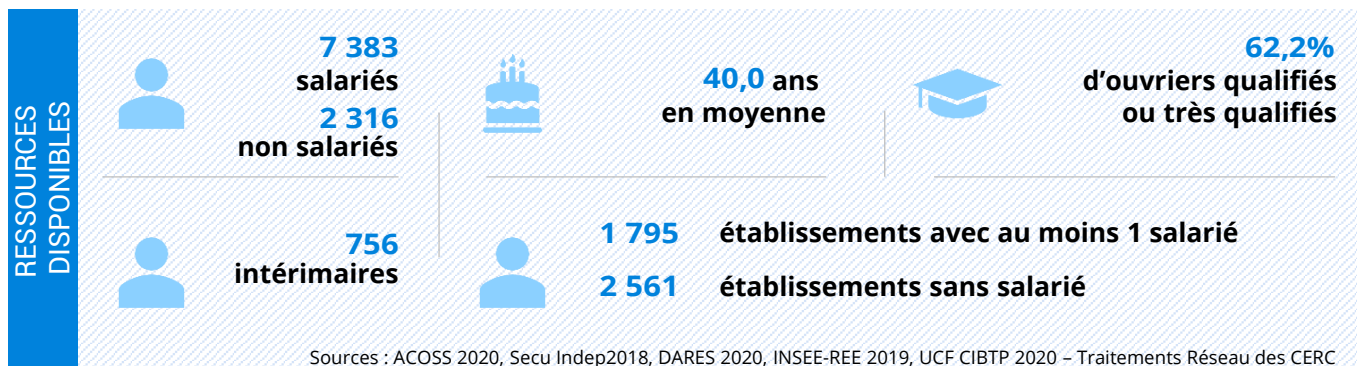
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

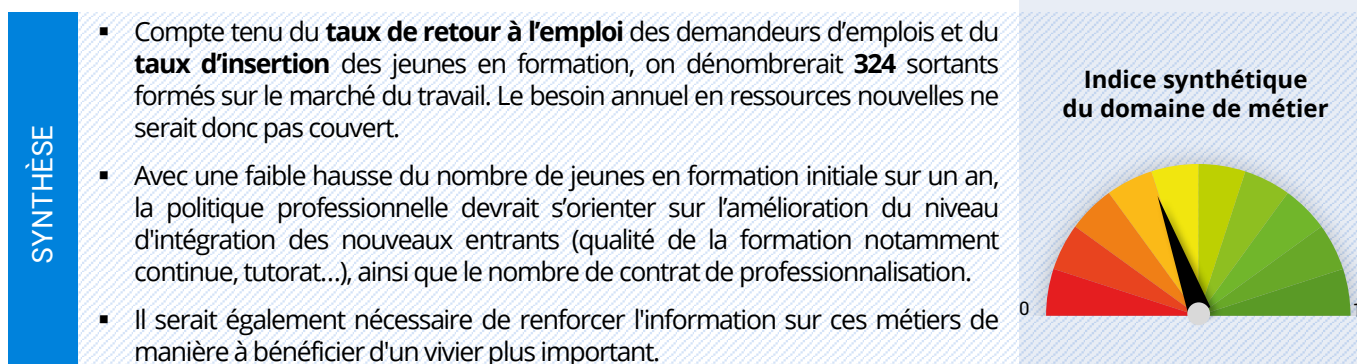
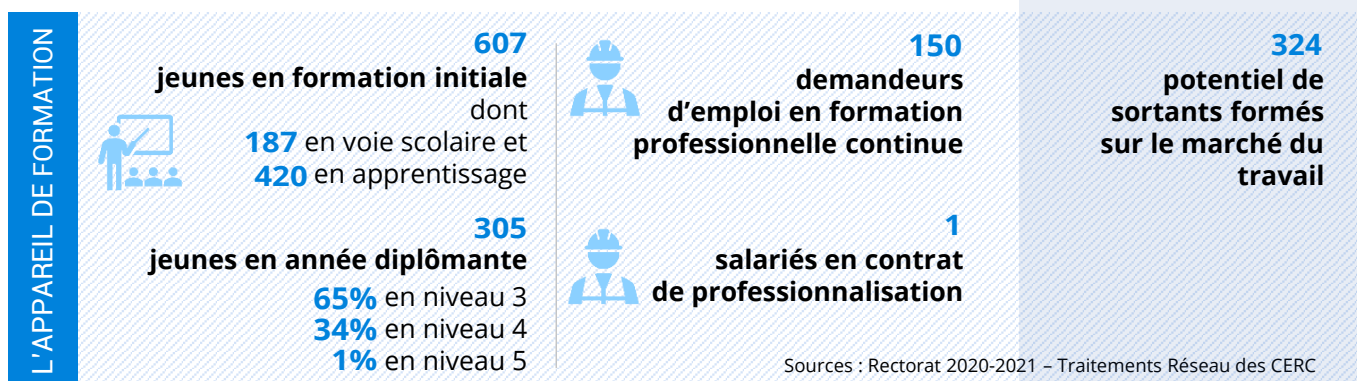
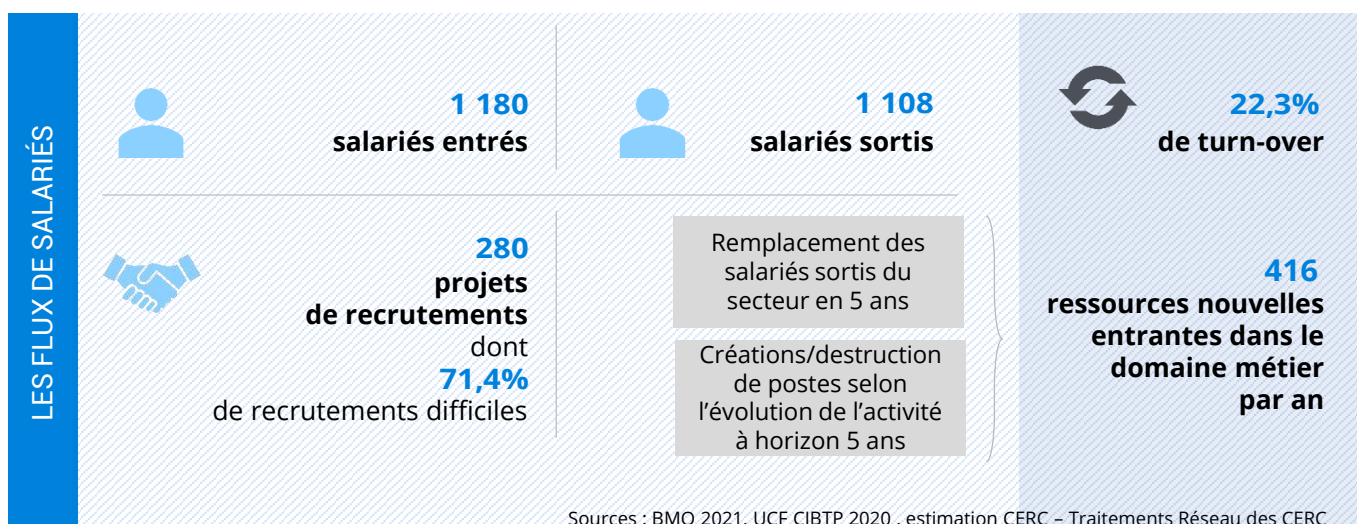
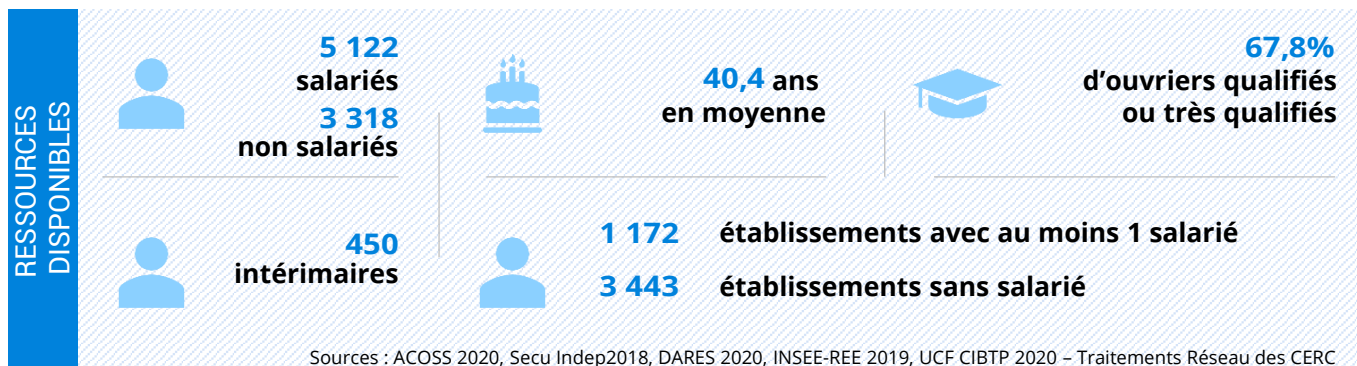
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



3.2 | Métiers des cloisons et façades

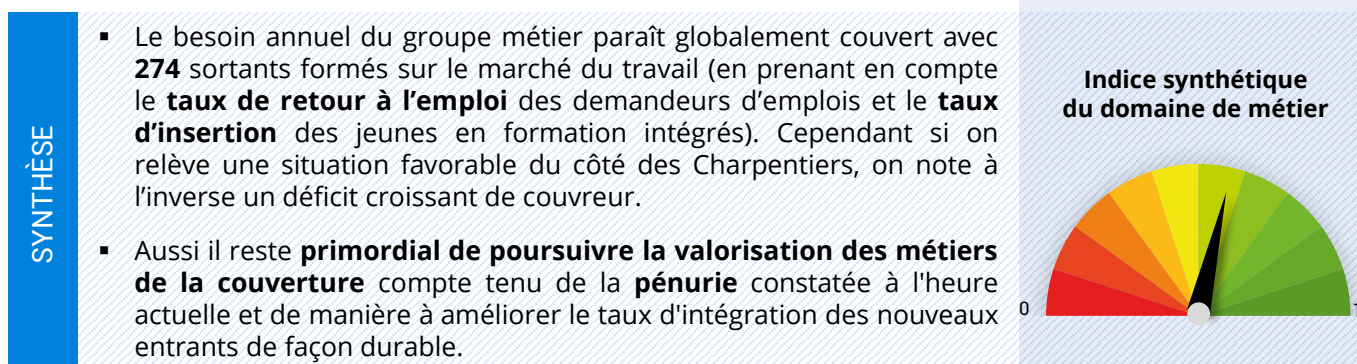
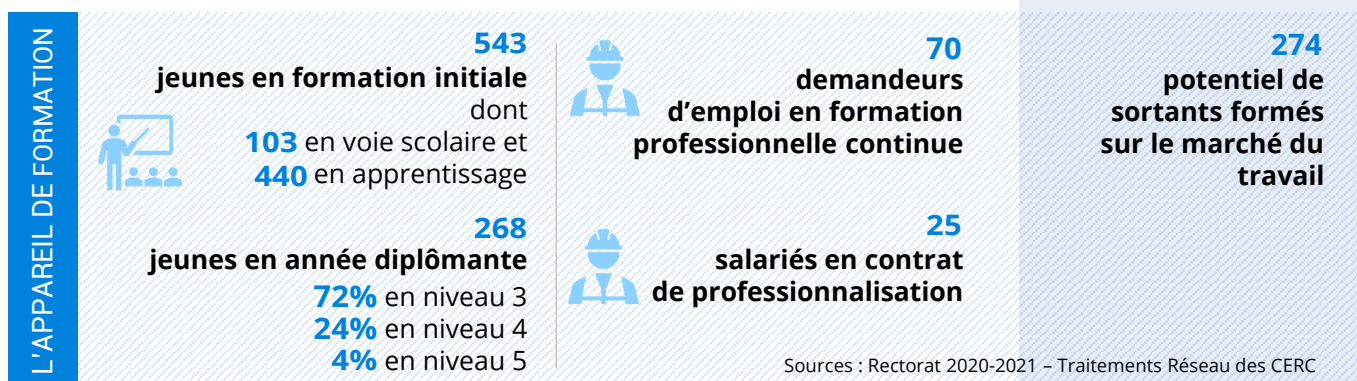
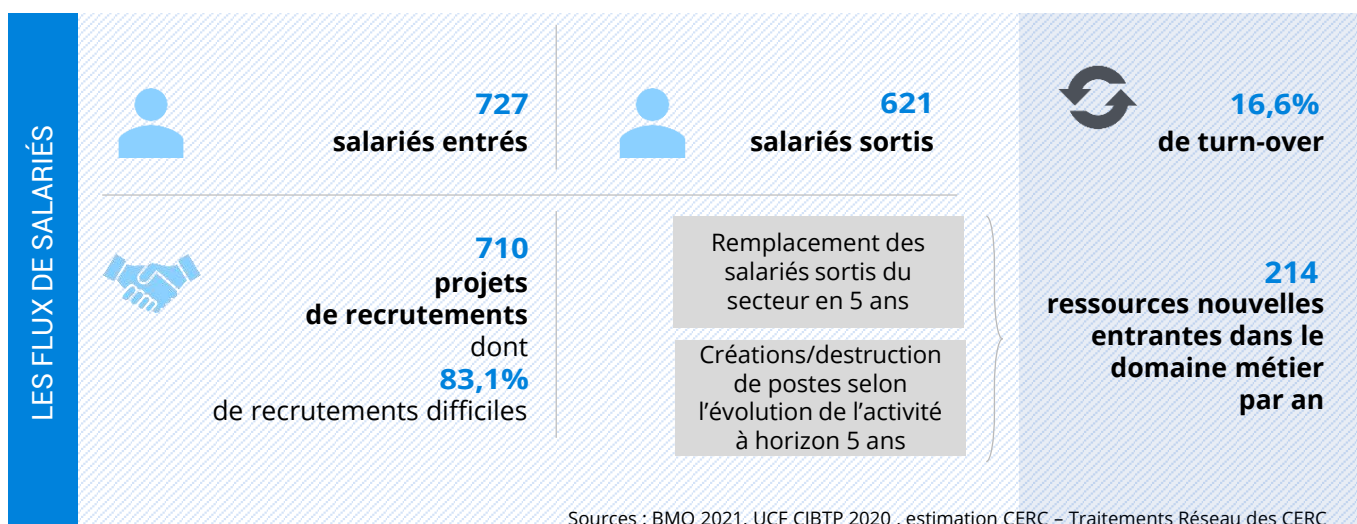
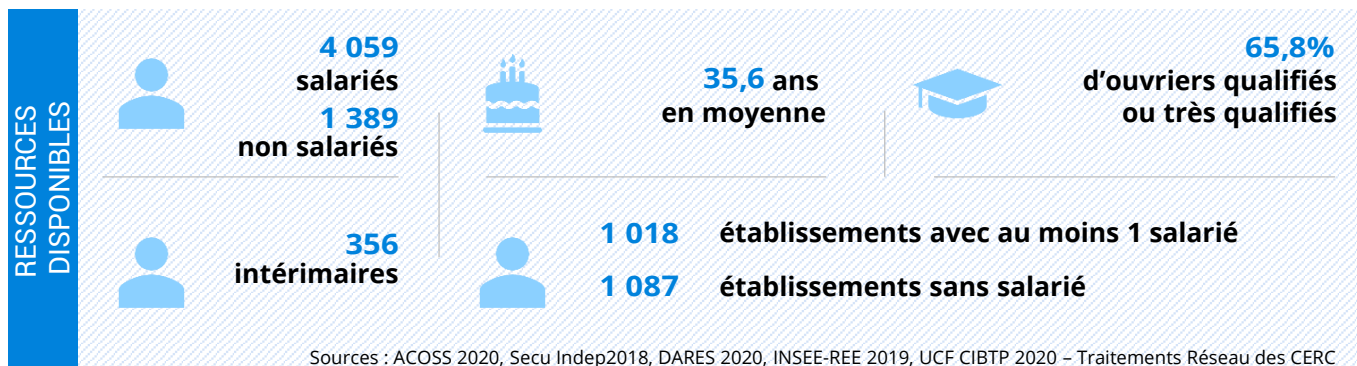
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des cloisons et façades



3.3 | Métiers du toit et ossature

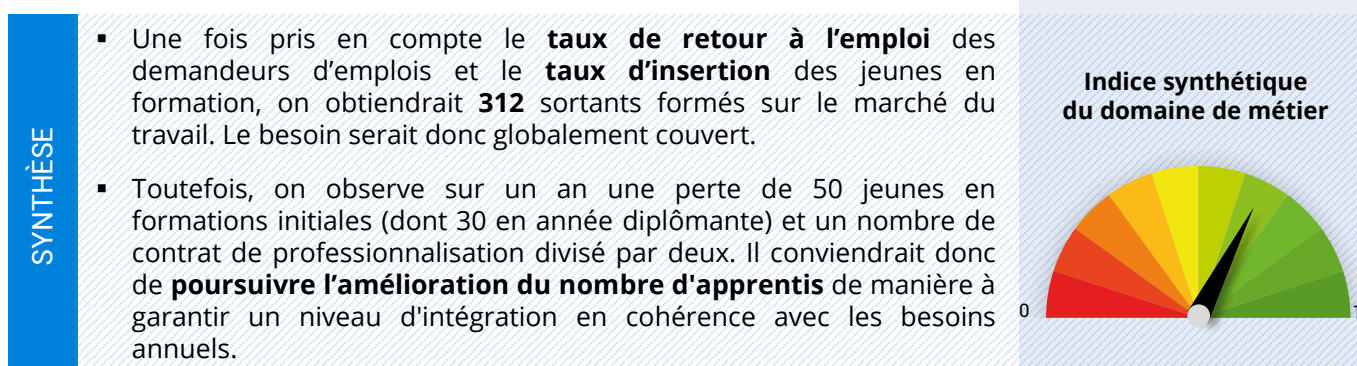
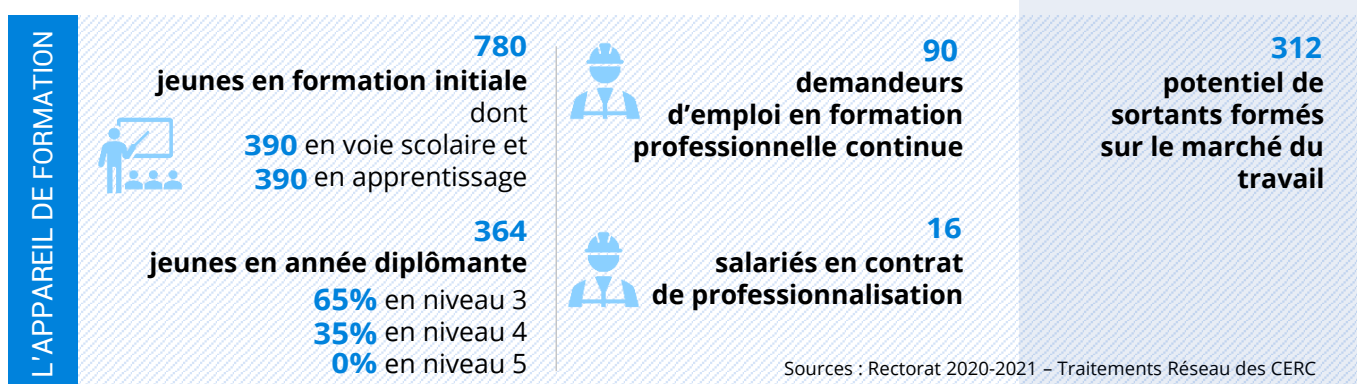
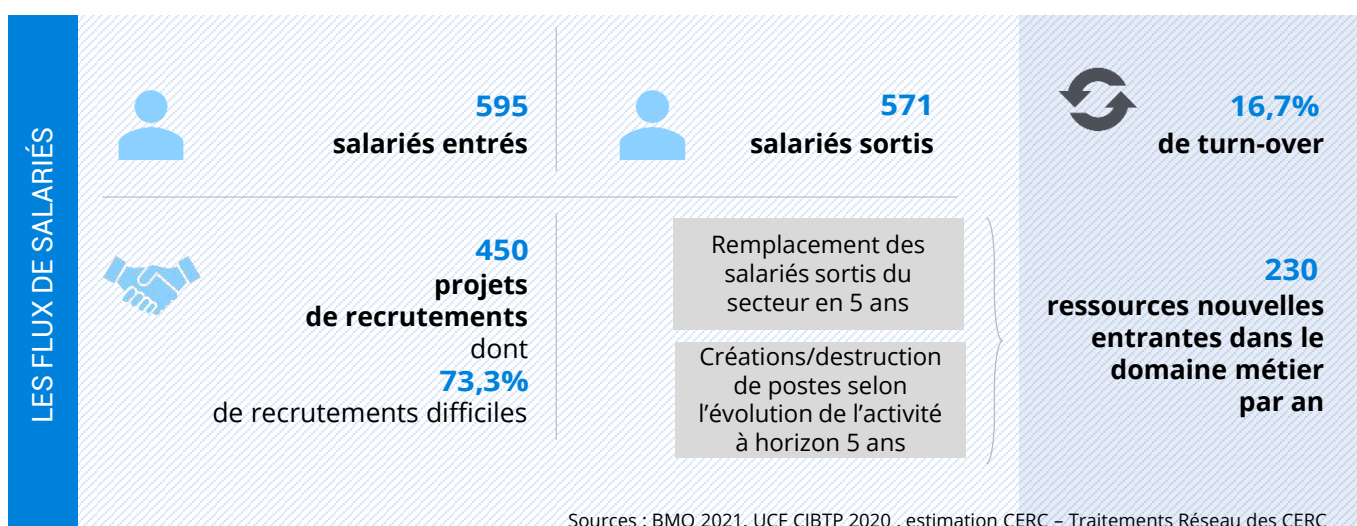
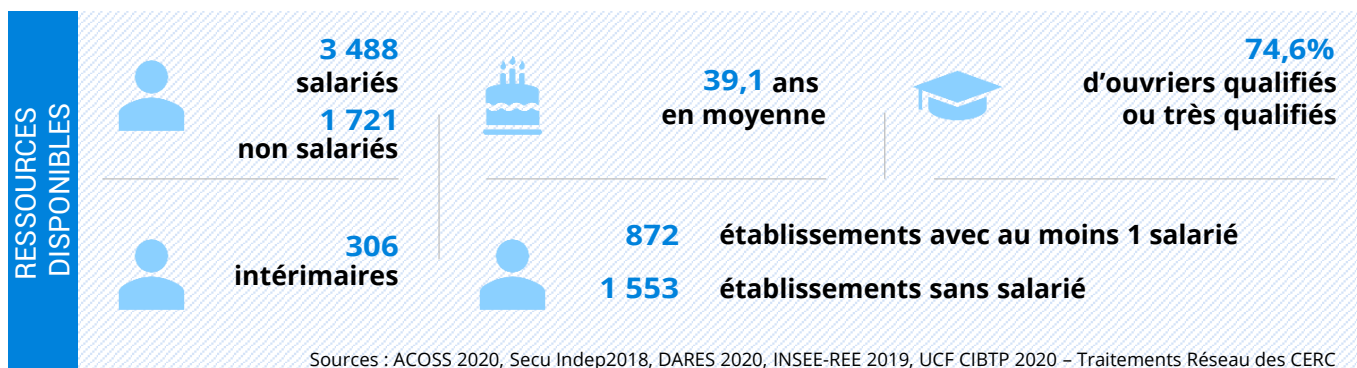
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers du toit et ossature



3.4 | Métiers de l'aménagement bois

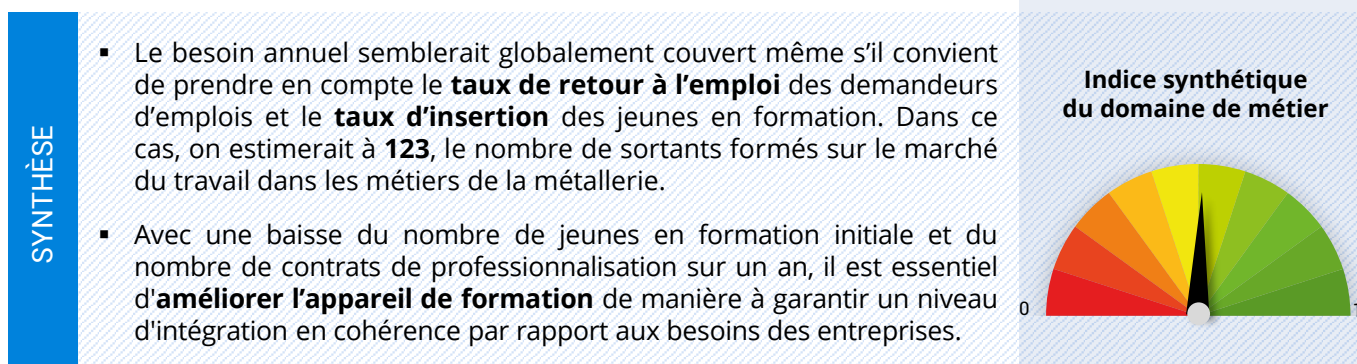
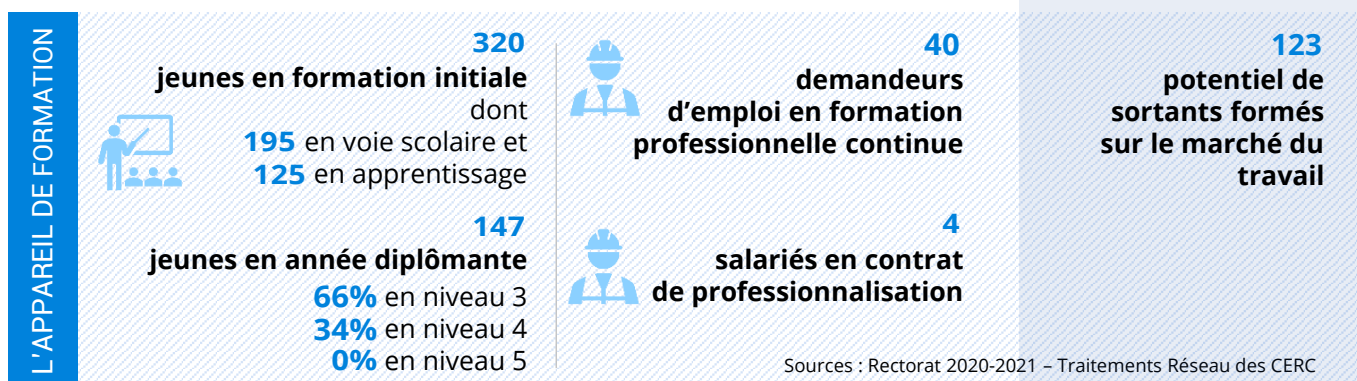
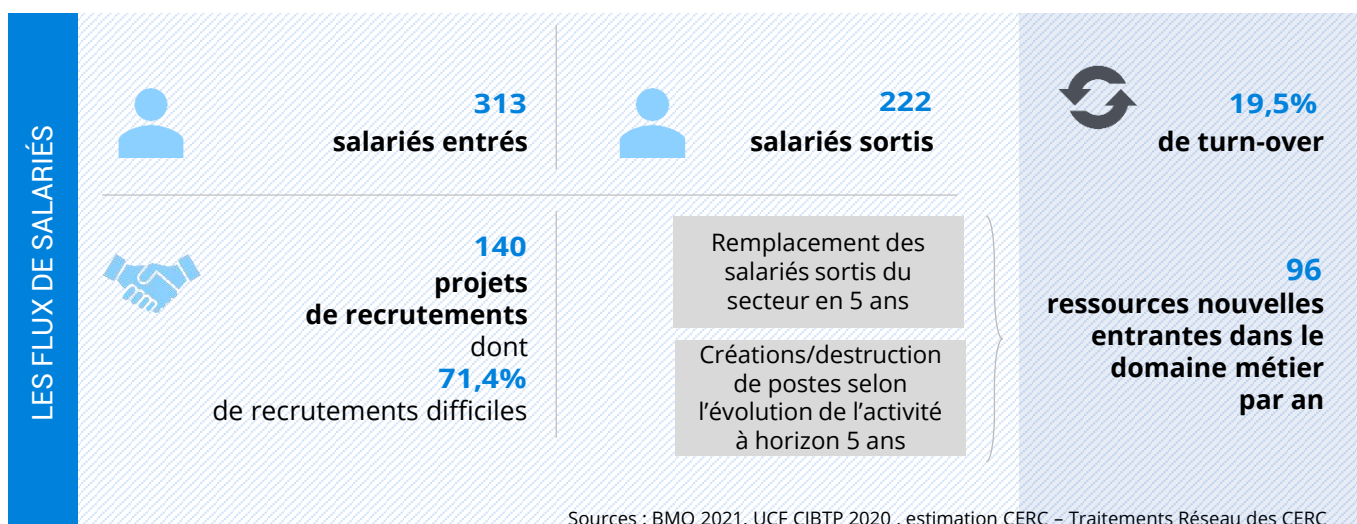
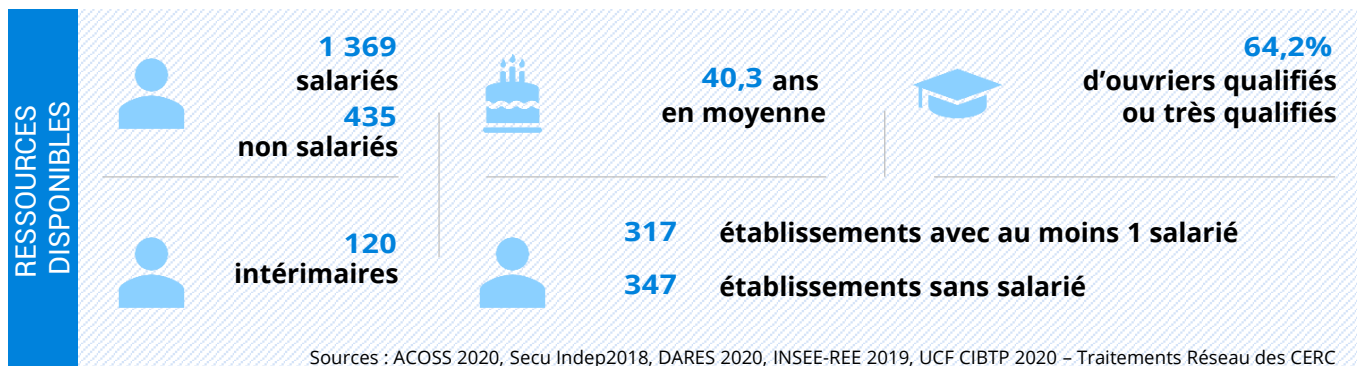
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'aménagement bois



3.5 | Métiers de la métallerie

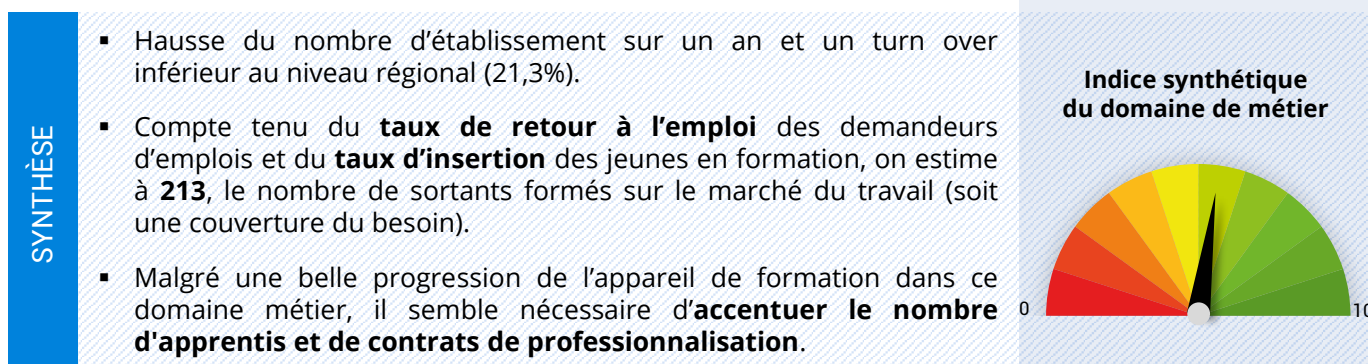
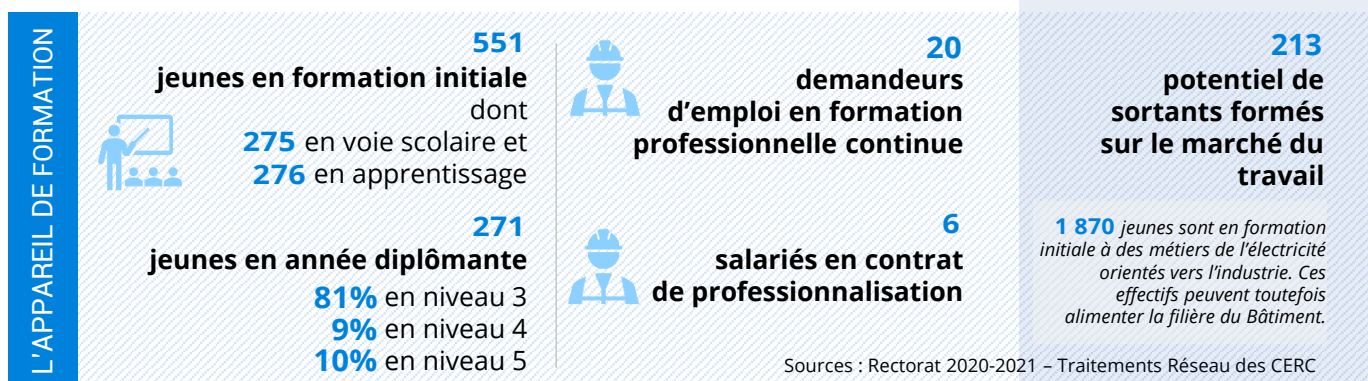
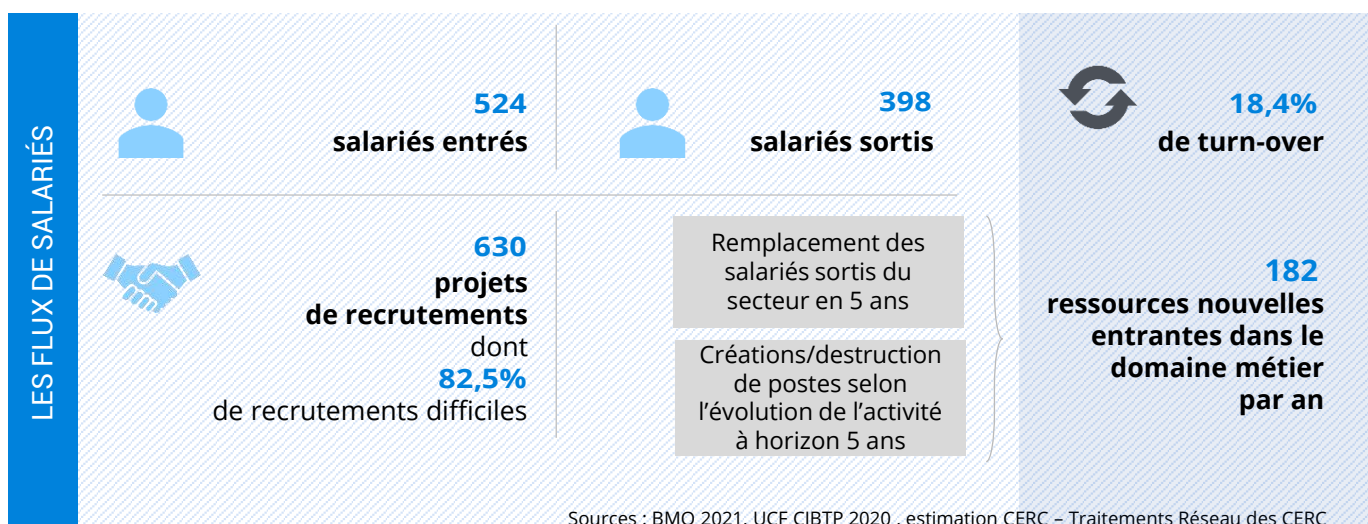
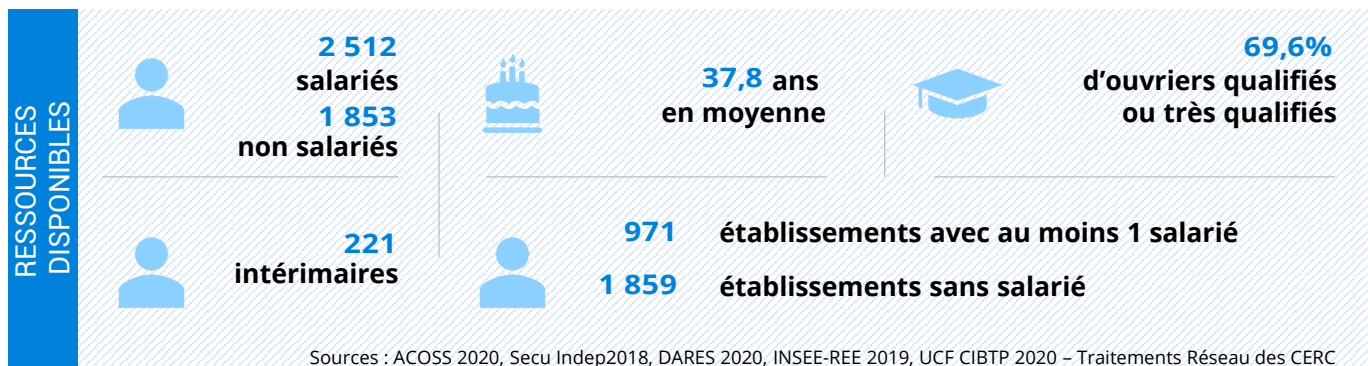
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers de la métallerie



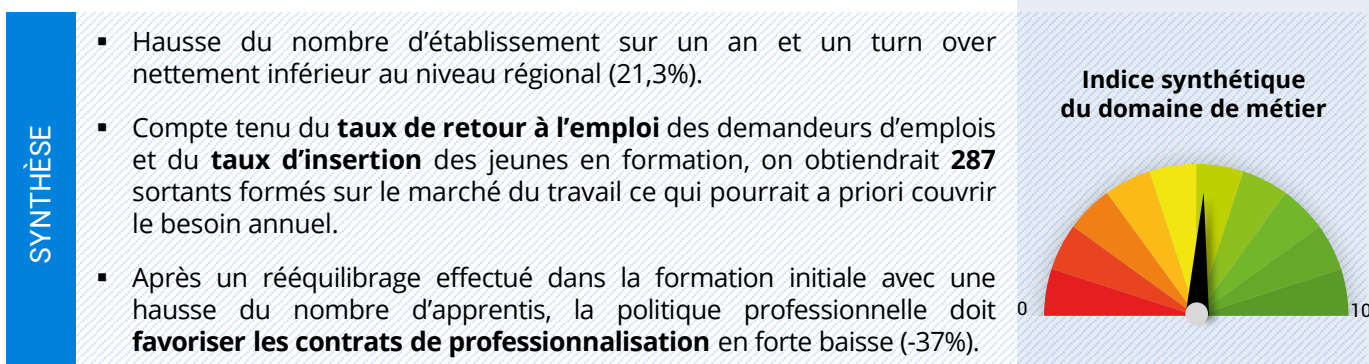
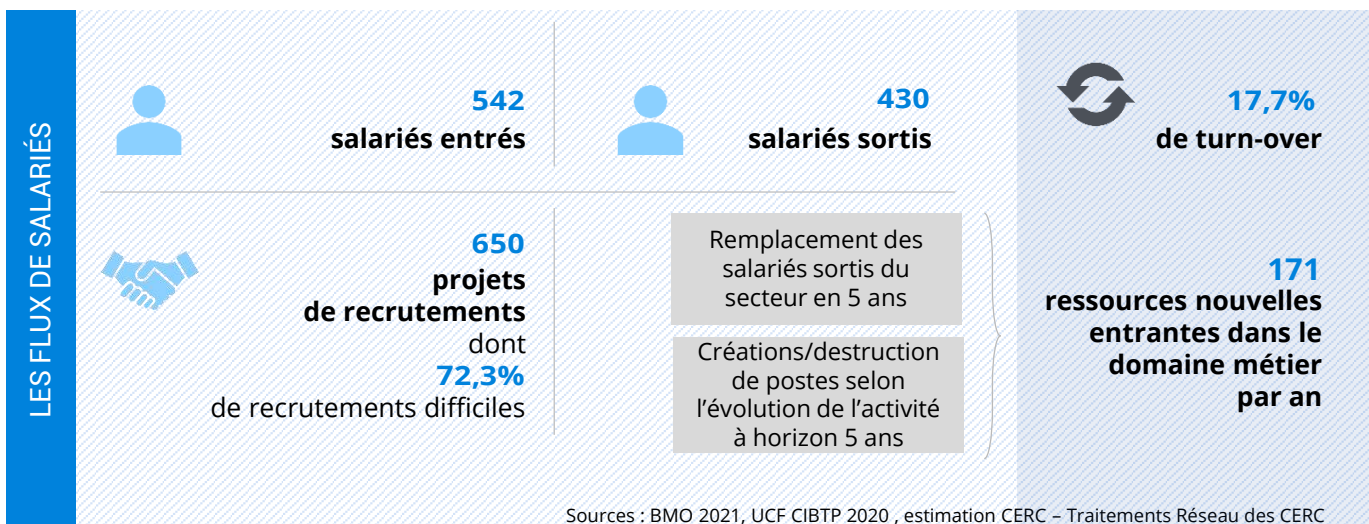
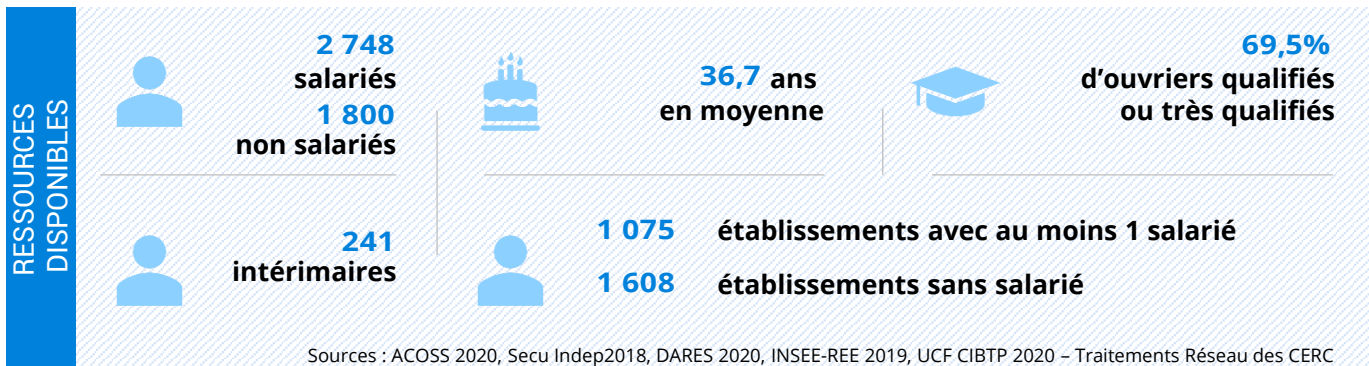
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'électricité



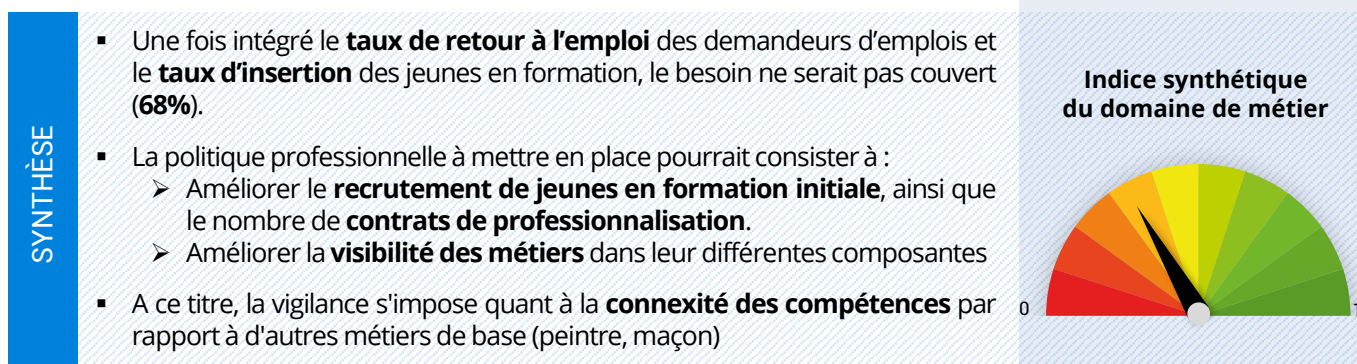
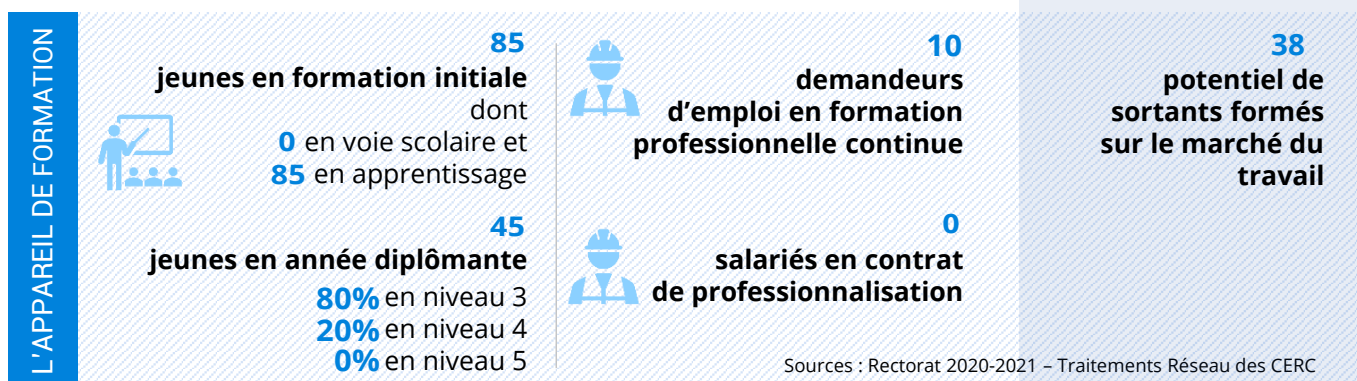
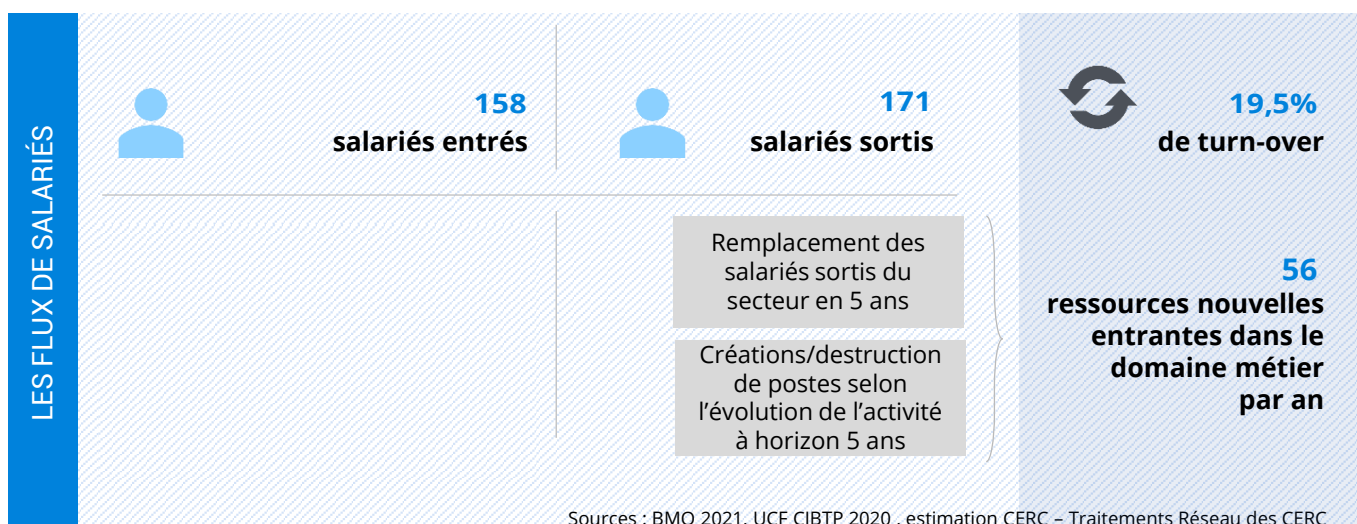
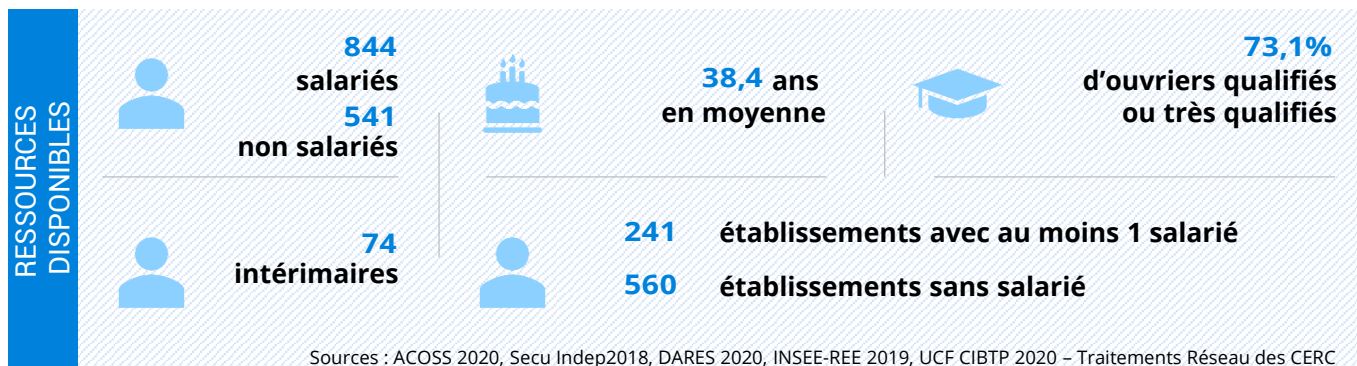
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtpcentre@gmail.com

www.cerc-centrevaldeloire.fr | [@CercVal](https://twitter.com/CercVal)

