

# Panorama

de l'Observatoire de l'ESS en région Centre-Val de Loire N°15 — SEPTEMBRE 2018

## Les chiffres-clés de l'emploi dans l'Économie Sociale et Solidaire

Données actualisées

+

**Zoom**

sur les jeunes dans l'ESS

### SOMMAIRE

L'ESS en région  
Centre-Val de Loire ..... p. 2

Les associations,  
principaux employeurs

Les secteurs de l'action  
sociale et des sports et  
loisirs se distinguent

L'ESS, une majorité  
de petits établissements

L'ESS : une opportunité  
d'emploi pour les jeunes.. p. 4

Une part des jeunes  
dans l'ESS à développer

Pour aller plus loin :  
l'ESS dans les territoires .. p. 6

Une part d'emploi dans  
l'ESS en région Centre-Val  
de Loire proche de la  
moyenne nationale malgré  
des disparités entre  
les territoires

En région Centre-Val de Loire, l'ESS\* c'est :

 **2014**

**10,6%** des emplois de la région  
ce qui représente 85 268 salarié.e.s.

**73 837** Equivalents Temps Plein

**67,3%** des emplois ESS détenus par  
des femmes (47,6% hors ESS)  
ce qui représente 57 387 salariées.

**9 188** établissements employeurs  
soit 11,0% des établissements  
employeurs de la région.

**2,15** Milliards d'euros de  
rémunérations brutes  
distribuées soit 8,9% des  
rémunérations brutes de la région.

 **2015**

**10,5%** des emplois de la région  
ce qui représente 84 381 salarié.e.s.

**74 319** Equivalents Temps Plein

**67,6%** des emplois ESS détenus par  
des femmes (47,7% hors ESS) ce  
qui représente 57 001 salariées.

**9 253** établissements employeurs  
soit 11,1% des établissements  
employeurs de la région.

**2,17** Milliards d'euros de  
rémunérations brutes  
distribuées soit 8,9% des  
rémunérations brutes de la région.

  
**Évolution  
2011-2015\*\***

**1 487**

salarié.e.s supplémentaires,  
soit une hausse de 1,8% de  
l'emploi (contre une baisse de  
1,5% de l'emploi hors ESS)

**3 749**

ETP supplémentaires, soit une  
hausse de 5,3% (contre une  
baisse de 0,8% hors ESS)

**104**

établissements employeurs  
en moins, soit une baisse de  
1,1% (contre une baisse de  
3,8% hors ESS)

\*Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val  
de Loire, d'après INSEE CLAP au 31/12/2014  
et 31/12/2015

\*\* Afin de voir l'évolution de l'ESS en région,  
notre année de base est l'année 2011



Observatoire



Téléchargez ce  
document sur  
votre mobile.





# 1. L'ESS en région Centre-Val de Loire

## Les associations, principaux employeurs

Caractéristiques des familles de l'ESS en région Centre-Val de Loire

	Etablissements employeurs	Part des établissements employeurs dans l'ensemble de l'ESS	Effectifs salariés	Part des effectifs salariés dans l'ensemble de l'ESS	Effectifs Equivalents Temps Plein (ETP) sur l'année	Part des effectifs ETP dans l'ensemble de l'ESS	Masse salariale brute annuelle en millions d'€	Part de la masse salariale dans l'ensemble de l'ESS
Coopératives	1 292	14,0%	13 180	15,6%	12 660	17,0%	494	22,8%
Mutuelles	376	4,1%	6 352	7,5%	5 705	7,7%	233	10,7%
Associations	7 533	81,4%	62 156	73,7%	53 190	71,6%	1 381	63,6%
Fondations	52	0,6%	2 693	3,2%	2 764	3,7%	62	2,9%
<b>Total ESS</b>	<b>9 253</b>	<b>100,0%</b>	<b>84 381</b>	<b>100,0%</b>	<b>74 319</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 170</b>	<b>100,0%</b>

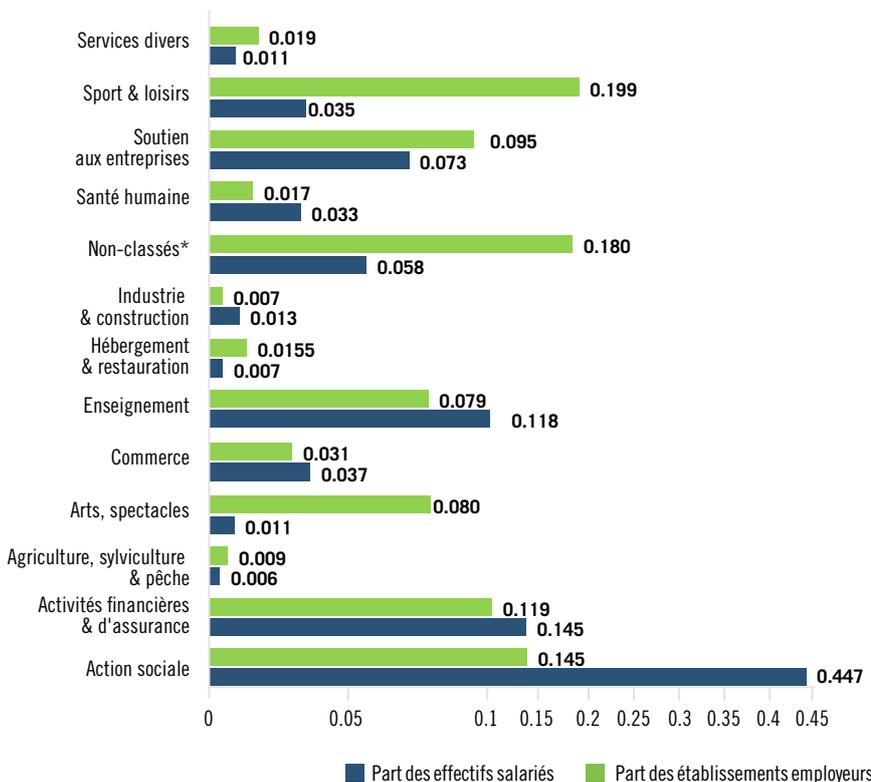
Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2015

**Lecture :** En région Centre-Val de Loire, les mutuelles représentent 376 établissements employeurs, soit 4,1% des établissements employeurs de l'ESS.

Les associations regroupent 81,4% des établissements employeurs de l'ESS et 73,7% des effectifs salariés de l'ESS en région Centre-Val de Loire. Ensuite, les coopératives représentent 14,0% des établissements employeurs et 15,6% des effectifs salariés de l'ESS.

## Les secteurs de l'action sociale et des sports et loisirs se distinguent

Part des emplois ESS et des établissements employeurs ESS par secteur d'activité



Bien que l'ESS soit présente dans tous les secteurs d'activité, les salarié.e.s de l'ESS sont plus nombreux.es dans le secteur de l'action sociale.

Avec près de 38 000 salarié.e.s, en région, ce secteur est le plus pourvoyeur d'emplois dans l'ESS (45%).

Les secteurs également bien représentés sont les activités financières et d'assurances avec 15% des emplois de l'ESS, l'enseignement (12%) et le soutien aux entreprises (7%).

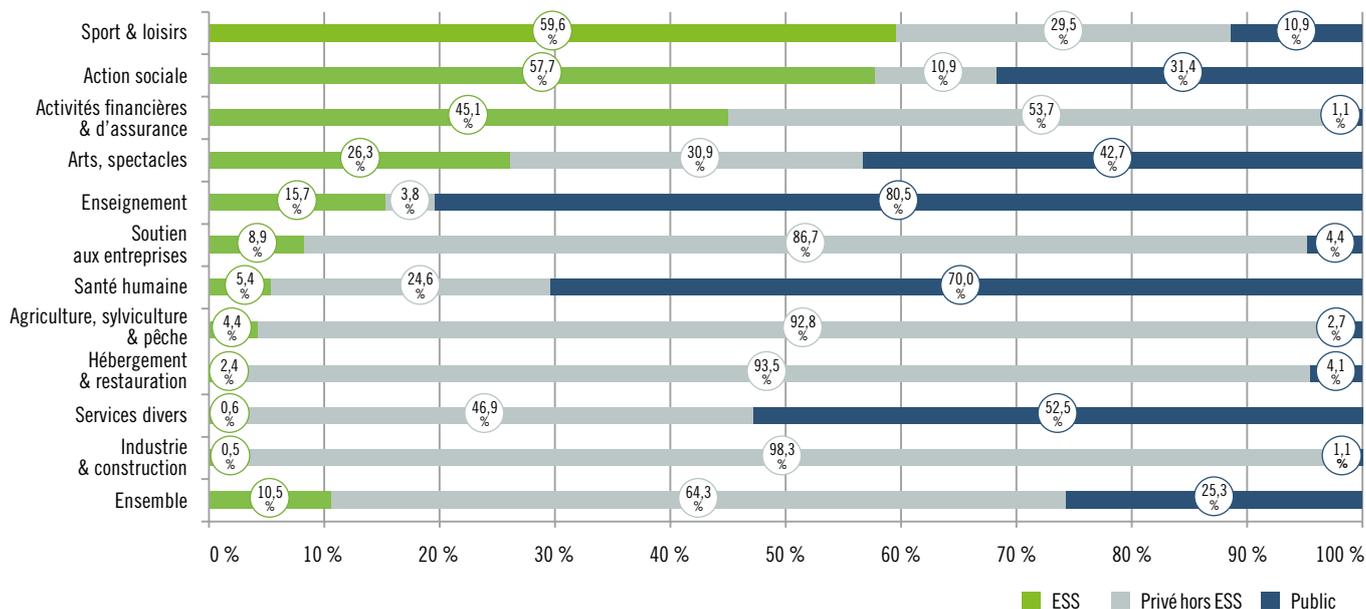
Cependant, en termes d'établissements employeurs, ils sont plus nombreux dans le secteur du sport et loisirs (1 842 établissements employeurs).

**Lecture :** Le secteur du sport et loisirs regroupe 4% des effectifs salariés de l'ESS, soit environ 3 000 salarié.e.s.

Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2015

\*La catégorie « Non classés » regroupe des associations dont l'activité ne trouve pas de codification adaptée. On y retrouve des associations de l'environnement, du sport, de la culture, de la solidarité internationale, de l'action sociale, etc...

## Poids des effectifs salariés ESS, privé hors ESS et public par secteur d'activité\*



Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2015

Sur l'ensemble des effectifs salariés de la région, 10,5% travaillent dans l'ESS, 64,2% dans le privé et 25,3% dans le public. Si nous regardons par secteur d'activité, c'est celui du « Sport et loisirs » qui dénombre le plus de ses salarié.e.s travaillant dans l'ESS avec 59,6% alors qu'ils sont 29,5% travaillant dans le privé et 10,9% dans le public. L'ESS se trouve dans tous les secteurs d'activité. En effet, 0,5% des salarié.e.s du secteur de « l'industrie et construction » sont dans l'ESS.

**Lecture :** 45,1% des effectifs salariés du secteur « Activités financières et d'assurance » travaillent dans l'ESS contre 53,7% dans le privé et 1,1% dans le public.

\*Le secteur « Commerce » est sujet au secret statistique

## L'ESS, une majorité de petits établissements

Répartition des emplois et des établissements employeurs ESS, privé hors ESS et public par taille d'établissement

	ESS		Privé hors ESS		Public	
	Part des établissements employeurs	Part des effectifs salariés	Part des établissements employeurs	Part des effectifs salariés	Part des établissements employeurs	Part des effectifs salariés
Micro-établissements : moins de 10 salarié.e.s	<b>79,6%</b>	17,8%	<b>85,9%</b>	25,5%	61,8%	8,7%
Petits établissements : 10 à 49 salarié.e.s	16,7%	<b>38,8%</b>	11,7%	<b>29,9%</b>	27,8%	22,2%
Moyens établissements : 50 à 249 salarié.e.s	3,5%	<b>33,2%</b>	2,2%	26,9%	9,2%	34,0%
Grands établissements : plus de 250 salarié.e.s	0,2%	10,2%	0,3%	17,7%	1,2%	35,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Parmi les établissements employeurs ESS, 79,6% sont des micro-établissements (moins de 10 salarié.e.s) alors qu'ils représentent 85,9% des établissements employeurs dans le privé et 61,8% dans le public.

Dans l'ESS, ce sont les petits établissements qui recensent le plus de salarié.e.s (38,8% des salarié.e.s ESS) tout comme dans le privé (29,9%). Cependant, dans le public, ce sont les grands établissements qui regroupent le plus de salarié.e.s (35,2%).

**Lecture :** 3,5% des établissements de l'ESS sont des établissements moyens et recensent 33,2% des effectifs salariés ESS.

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2015

## 2. L'ESS : une opportunité d'emploi pour les jeunes

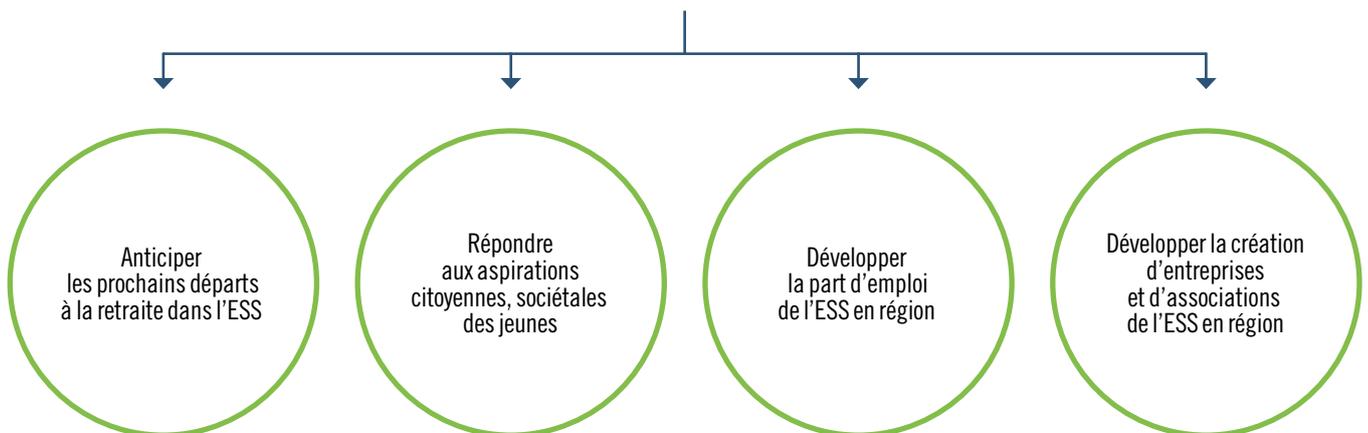


La jeunesse est un sujet important pour la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Centre-Val de Loire et ses membres. Les jeunes représentent la relève des acteurs et des entreprises de l'ESS auxquels nous devons transmettre nos valeurs. En région Centre-Val de Loire, 30,7% des salarié.e.s ont 50 ans et plus<sup>1</sup> et font partis de la génération baby-boom<sup>2</sup>, bientôt en départ à la retraite. Cela signifie que 25% des emplois de l'ESS vont se renouveler d'ici 2025<sup>3</sup>.

Les jeunes représentent, au 31 décembre 2016, 15,1% des demandeurs d'emplois de la région. Cette proportion est supérieur au niveau national (14,0%<sup>4</sup>). Vu ce contexte de chômage élevé chez les jeunes, les métiers de l'ESS représentent des opportunités d'emploi. Il est d'autant plus important de promouvoir les emplois des métiers de l'ESS car ils correspondent aux attentes des jeunes : 1 étudiant sur 2 aimerait travailler dans l'ESS et 4 sur 5 étudiants estiment que le secteur va se développer à l'avenir<sup>5</sup>.

<sup>1-2-3-4-5</sup> Voir page 8 « Les sources de données »

### Jeunes & ESS : de multiples enjeux



Dans le cadre de la Stratégie Régionale en faveur de la Jeunesse portée par la Région, la CRESS Centre-Val de Loire et ses membres ont apporté leur contribution.

Vous pouvez retrouver cette dernière via le QR CODE ci-contre.



## Une part des jeunes dans l'ESS à développer

Les jeunes dans l'ESS en région Centre-Val de Loire\* :

**18,1%**

des emplois de l'ESS sont occupés par des salarié.e.s de moins de 30 ans contre 20,1% dans l'économie hors ESS.

**7,4%**

des emplois ESS sont détenus par des jeunes de moins de 25 ans

**60%**

sont des femmes sur les emplois ESS détenus par les moins de 25 ans

**6,6%**

des femmes travaillant dans l'ESS ont moins de 25 ans

**8,8%**

des hommes travaillant dans l'ESS ont moins de 25 ans

\*Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE DADS 31/12/2014

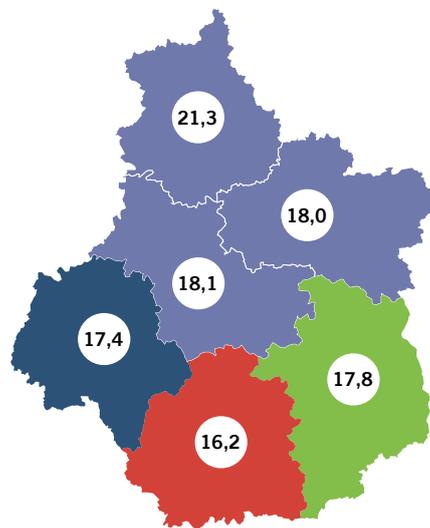
## Part des emplois ESS et celle des emplois ESS détenus par les moins de 30 ans par département

Part des effectifs salariés ESS (en %)

- de 9,8 à 10,3
- de 10,3 à 11,1
- de 11,1 à 11,5
- + de 11,5

Part des emplois ESS détenus par les moins de 30 ans

○ 21,3



La part de l'ESS dans l'emploi régional se concentre entre 9,8% et 11,5% selon les départements. La part de l'emploi ESS est plus importante dans les départements de l'Indre et de l'Indre-et-Loire.

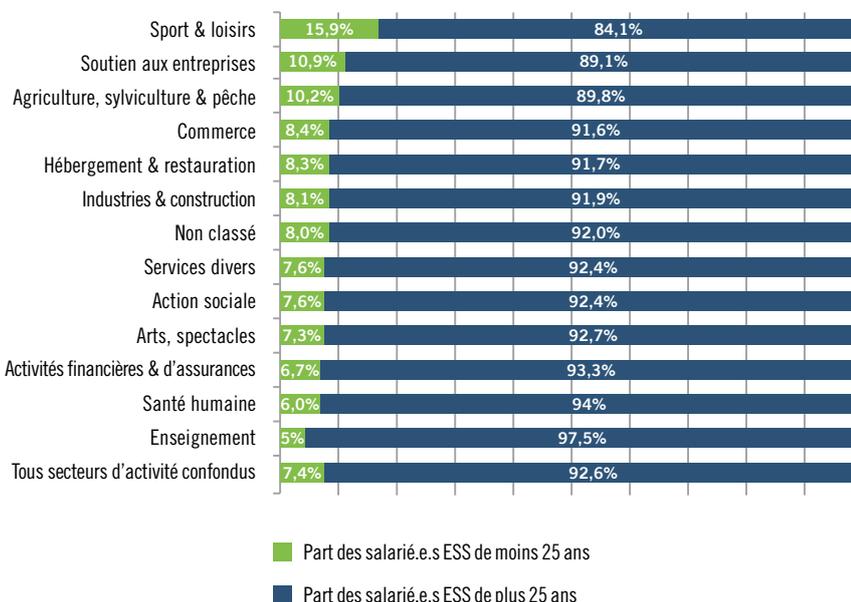
La part des emplois ESS détenus par les moins de 30 ans est la plus importante dans les départements où la part de l'emploi ESS est la plus faible.

A contrario, la part des emplois ESS détenus par les moins de 30 ans est plus faible dans l'Indre et l'Indre-et-Loire.

**Lecture :** 16,2% des emplois ESS du département de l'Indre sont détenus par des personnes de moins de 30 ans.

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2015 et INSEE DADS au 31/12/214 pour la part des moins de 30 ans

## Répartition des effectifs salarié.e.s dans l'ESS par âge et par secteur d'activité



**Lecture :** Dans le secteur de l'industrie et construction, 8,1% des emplois ESS sont détenus par des salarié.e.s de moins de 25 ans

Le secteur du sport et loisirs dénombre le plus de salarié.e.s ESS de moins de 25 ans parmi ses salarié.e.s (15,9%), suivi par le secteur du soutien aux entreprises (10,9%) et par celui de l'agriculture, sylviculture et pêche (10,2%).

Tous secteurs confondus, parmi tous les salarié.e.s ESS de moins de 25 ans, près d'un salarié sur 2 est dans l'action sociale (46,2%).

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE DADS au 31/12/214

### 3. Pour aller plus loin : l'ESS dans les territoires

La Stratégie Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire de la Région Centre-Val de Loire : pour une politique régionale volontariste et durable de promotion et de soutien au développement de l'ESS.

Votée en juin 2018, la Stratégie Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire vient conforter les mesures qui concernent les entreprises de l'ESS mentionnées dans le Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation. Elle conforte également les dispositifs existants comme CAP ASSO, France Active Centre-Val de Loire, les Coopératives d'Activités et d'Emploi, dont l'importance pour l'ESS n'est plus à démontrer.

Elle se veut également ambitieuse et se fixe un nouveau cap pour permettre à l'ESS de changer d'échelle, notamment en termes de développement économique et d'emploi, de professionnalisation des acteurs de l'ESS et de promotion du secteur et de ses valeurs.

Enfin, la Stratégie Régionale de l'ESS se compose de 4 axes et de 20 propositions parmi lesquelles apparaissent :

le soutien aux coopératives, le renfort du prêt d'honneur aux entrepreneurs salariés des CAE, le soutien aux démarches de GPECT, le développement des clauses d'insertion, la réponse aux besoins de formation du secteur de l'IAE, le soutien à la création de PTCE et de tiers-lieux, l'encouragement des pratiques d'achat groupé pour les citoyens, la mise en place d'une plateforme de financement solidaire, la promotion de politique d'achats responsables, la mesure de l'impact social, la promotion de l'engagement et des valeurs de l'ESS, et bien d'autres.

### Une part d'emploi dans l'ESS en région Centre-Val de Loire proche de la moyenne nationale malgré des disparités entre les territoires

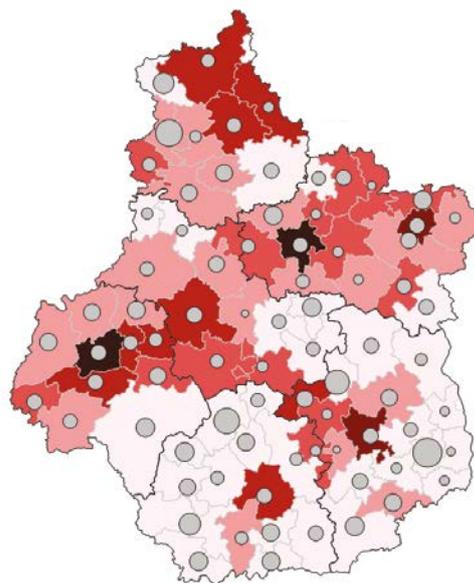
Densité de population (hab/km<sup>2</sup>) et part de l'emploi ESS par EPCI

Densité de population  
(hab/km<sup>2</sup>)

- de 11,1 à 35,8
- de 35,8 à 53,7
- de 53,7 à 91,9
- de 91,9 à 214,3
- de 214,3 à 508,4
- de 508,4 à 843,2

Part des emplois ESS  
sur l'emploi total (en%)

- 38.0
- 19.0
- 9.5



#### Axe 1

Accompagner les structures de l'ESS sur l'ensemble des phases de leur développement

#### Axe 2

Permettre la professionnalisation des acteurs de l'ESS

#### Axe 3

Renforcer les interconnexions et les synergies territoriales et économiques entre l'ESS et l'économie classique

#### Axe 4

Faire de l'ESS un acteur connu et reconnu hors de ses frontières traditionnelles

Retrouver la CRESS via le QR CODE ci-contre.



Les communautés de communes « Berry Grand Sud » et « Les Villages de la Forêt » font parties des 10 EPCI ayant la part d'emplois ESS la plus forte, avec respectivement 16,2% et 27,7%, malgré une densité parmi les plus faibles.

La communauté de communes Pays de Néronde a la part d'emploi ESS la plus importante (38,0% de ses emplois sont dans l'ESS).

A l'inverse, les EPCI dont la densité est forte (principalement les communautés d'agglomération) ont une part d'emploi ESS oscillant autour des 10%.

**Lecture :** La communauté de communes Pays de Néronde, qui dénombre 20,4 habitants par km<sup>2</sup>, a une part d'emploi ESS de 38%.

## Part des emplois ESS et part des établissements employeurs ESS par département

	Part des emplois ESS sur ensemble des emplois du département	Part des établissements employeurs ESS sur ensemble de ceux du département
Cher	10,8%	10,0%
Eure-et-Loir	9,9%	11,2%
Indre	11,5%	12,2%
Indre-et-Loire	11,4%	11,5%
Loir-et-Cher	9,9%	11,2%
Loiret	9,8%	10,7%
Centre-Val de Loire	10,5%	11,1%

**Lecture :** L'ESS dans le département du Cher représente 10,8% des salarié.e.s et 10,0% des établissements employeurs du département.

## Part des emplois ESS et part des établissements employeurs ESS par Communauté d'Agglomération (CA)

	Part emploi ESS sur ensemble des emplois de la CA	Part établissements employeurs sur ensemble de ceux de la CA
Bourges Plus	11,1%	11,4%
Chartres Métropole	9,9%	11,9%
Agglo du Pays de Dreux	8,6%	9,0%
Châteauroux Métropole	11,0%	12,3%
Tours Plus	11,2%	11,1%
Blois Agglopolys	12,0%	13,7%
Territoire Vendômois	9,0%	10,3%
Rive du Loing	11,1%	8,3%
Orléans Métropole	10,4%	12,1%

**Lecture :** L'ESS dans la Communauté d'Agglomération de Bourges Plus représente 11,1% des salarié.e.s et 11,4% des établissements employeurs de la CA.



## POUR CONNAÎTRE D'AVANTAGE DE DONNÉES ESS

- par famille
- par âge
- par genre
- par territoire (EPCI, Bassin de vie, Zone d'emploi, commune)



### CONTACT

[observatoire@cresscentre.org](mailto:observatoire@cresscentre.org)



## L'économie Sociale et Solidaire (ESS)

L'ESS désigne un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine qui réunit associations, coopératives, mutuelles, fondations ainsi que des sociétés commerciales qui intègrent dans leurs statuts les principes de l'ESS :

- un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices ;
- une gouvernance démocratique ;
- une lucrativité limitée.



## Le Réseau des Observatoires de l'ESS

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Centre-Val de Loire fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertises mis en place par les CRES(S) et le CNCRES.

Lieux de convergences et de mutualisations des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.



## L'Observatoire régional de l'ESS (ORESS) Centre-Val de Loire

- Développe une expertise territoriale de l'ESS par la statistique
- Recherche et développe des outils favorisant la visibilité et la structuration de l'ESS
- Opère une veille thématique autour de l'ESS

L'Observatoire régional a une fonction d'étude, d'aide à la décision et d'appui à la coopération des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire. Les études menées servent de support à l'action publique et privée pour l'analyse et le développement de l'ESS en région Centre-Val de Loire.



## Les sources de données

Le périmètre de l'ESS a été établi en collaboration avec l'INSEE et les méthodologies de traitement sont harmonisées au sein du réseau national des observatoires des Chambres Régionales de l'Economie Sociale et Solidaire. Les structures de l'économie sociale et solidaire ayant d'autres formes juridiques qu'association, coopérative, mutuelle et fondation, ne sont actuellement pas comptabilisées, mais leur incorporation aurait un impact statistique limité.

**La source CLAP** (Connaissance locale de l'appareil productif) est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salariés et les rémunérations pour les différentes activités des secteurs marchands et non marchands.

**La source DADS** : la Déclaration Annuelle des Données Sociales est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés. C'est l'unique source annuelle statistique donnant un décompte exhaustif des établissements et de leurs effectifs salariés en France. Elle permet l'analyse des salaires et des emplois dans l'ensemble des secteurs privé et semi-public, y compris des services de l'Etat à caractère

industriel et commercial (grandes entreprises d'économie mixte), des collectivités territoriales et des hôpitaux publics. Par contre, la fonction publique d'Etat, les services domestiques et les activités extraterritoriales sont exclus du champ.

### Les sources de données pour la page 4 :

<sup>1</sup> Panorama « Le vieillissement et les départs à la retraite des effectifs salariés de l'ESS en région », Observatoire de l'ESS en région Centre-Val de Loire, novembre 2016

<sup>2</sup> « Départ à la retraite des effectifs salariés de l'ESS et stratégies des entreprises pour y faire face », Observatoire National de l'ESS, CNCRES, 2011

<sup>3</sup> Panorama « Le vieillissement et les départs à la retraite des effectifs salariés de l'ESS en région », Observatoire de l'ESS en région Centre-Val de Loire, novembre 2016

<sup>4</sup> Observatoire sociale croisée des acteurs régionaux et départementaux, DRJSCS Centre-Val de Loire, Loiret, 2017

<sup>5</sup> Ipsos – BCG – CGE : Talents : ce qu'ils cherchent vraiment fans leur emploi, janvier 2016

Retrouvez nos publications  
sur le portail de l'ESS  
[ess-centre.org](http://ess-centre.org)



[observatoire@cresscentre.org](mailto:observatoire@cresscentre.org)

## Panorama de l'Observatoire de l'ESS en région Centre-Val de Loire N°15

**Rédaction** A.-S. Reulier (CRESS Centre-Val de Loire) ; **Graphisme** :13 (2points13.fr) ; **Photographie** Nicolas Lenartowski ;

ISSN 2106- 8836